

0 0 0 0



**BUILDING
SUSTAINABLE FUTURES
AGM 2024**



0 0 0 0

AGENDA

- **COMPANY OVERVIEW**
- **BUSINESS UPDATES + PROJECTS PROGRESS**
- **BUSINESS OUTLOOK + FY'23 PERFORMANCE**
- **Q&A**



FLOYD

Our Philosophy

' Top 5 in Engineering Services with Quality, Safety and Sustainable '

ให้บริการงานระบบวิศวกรรม
อย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใฝ่ใจ
และมีมาตรฐาน

พัฒนาการให้บริการควบคู่กับ
การส่งเสริมให้พนักงานใฝ่ใจใน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน

Our Mission

พัฒนาการให้บริการสู่ความ
เป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความ
พึงพอใจสูงสุด

พัฒนาบุคลากรและ
กระบวนการทำงานอย่าง
ยั่งยืนด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย



TEAM WORK



PROJECT WORK



INSTALLATION WORK

FLOYD

Our Key Milestones



1988

ESTABLISHED

FLOYD จัดทะเบียนในปี 2531 และเริ่มต้นธุรกิจรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร



2016

LISTED ON MAI

FLOYD จัดทะเบียนในตลาด MAI ในปี 2560



2017 - 2022

SETUP

FLOYD พัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพ ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามกรอบ ESG

BEX ENERGY



2023

GROWTH & EXPAND

FLOYD มีแผนที่จะขยายการรับงานให้มีความหลากหลาย โดยครอบคลุมในหลายอุตสาหกรรมทั้งในส่วนภาครัฐและเอกชน



Our Goals

- E** Engineering
- S** Safety
- T** Time
- Q** Quality
- D** Development



BUSINESS OVERVIEW

Engineering Services



ELECTRICAL INSTALLATION



MECHANICAL INSTALLATION

Technologies



DATA CENTER DESIGN & INSTALLATION



SMART BUILDING DESIGN & INSTALLATION

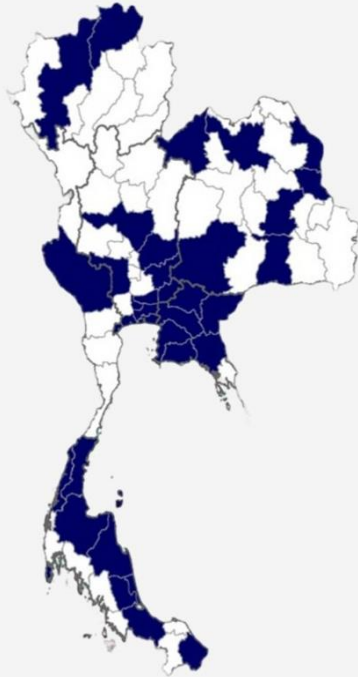
Sustainable



SOLAR PLANT DESIGN & INSTALLATION



GREEN BUILDING DESIGN & INSTALLATION



MARKET BASE



Engineering Services

งานระบบเครื่องกลและไฟฟ้าในอาคาร และระบบอาคาร
สีเขียว สำหรับอาคารสำนักงาน โรงงาน โกดังสินค้า
และ ห้างสรรพสินค้า



Residential & Hotels

อาคารพักอาศัย คอนโดมีเนียม, โรงแรม, หอพัก
นักศึกษา



Infrastructure

โรงพยาบาล, มหาวิทยาลัย หรือโครงสร้างพื้นฐานของ
ภาครัฐที่ต้องการทักษะความชำนาญพิเศษในการติด
ตั้ง



Technologies

โครงสร้างพื้นฐานงานระบบเครื่องกลและไฟฟ้าสำหรับ
อาคารศูนย์ข้อมูล (**Data center**) และอาคาร
อัจฉริยะ (**Smart Buildings**)

SUCCESS PROJECTS

SHOPPING CENTER

- BIG C
- CARREFOUR
- MEGA HOME
- HOME PRO
- ROBINSON
- PROMENADA
- THE JAS

HOSPITAL

- SOMDECH PHRA PINKLAO HOSPITAL
- BANGKOK CHUREEVETCH HOSPITAL

CONDOMINIUM

- UNIO H TIWANON
- VENIO SUKHUMVIT 10
- PLUM CONDO CENTRAL STATION PHASE2
- CHAPTER ONE SHINE-BANGPO
- IDEO Q SUKHUMVIT 31
- IDEO Q SUKHUMVIT 36
- IDEO MOBI SUKHUMVIT EASTGATE
- IDEO WUTTHAKAT
- THE SEED MINGLE SATHORN-SUANPLU
- NOBLE CREATE Ekamai-Ramindra

HIGH BUILDING OFFICE

- BJC OFFICE BUILDING
- V-ONE OFFICE BUILDING
- AIA OFFICE BUILDING
- BANK OF AMERICA

UNIVERSITY

- KMUTNB UNIVERSITY (PRACHINBURI)
- DHURAKIJ PUNDIT UNIVERSITY

DATA CENTER

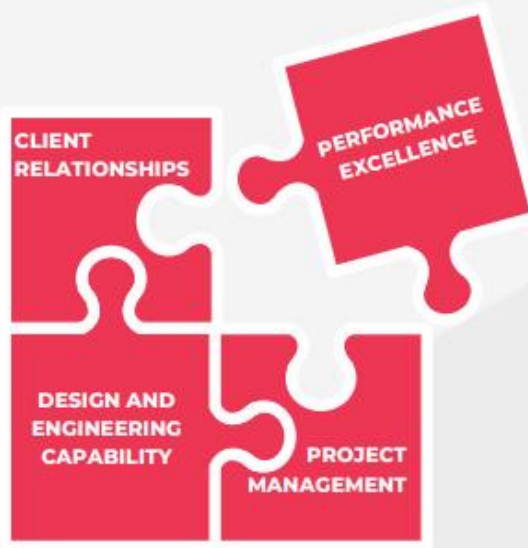
- UIH DATA CENTER
- TRUE IDC DATA CENTER
- BJC DATA CENTER

DISTRIBUTION CENTER

- DC SERVICE WONGNOI

KEY SUCCESS AND KEY BUSINESS PARTNERS

○○○○



• กลุ่มห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก



• อาคารพักอาศัย



• อาคารสำนักงาน



• โรงพยาบาล



• ศูนย์คอมพิวเตอร์ (DATA CENTER)



○○○○

AGENDA

- COMPANY OVERVIEW
- BUSINESS UPDATES + PROJECTS PROGRESS
- BUSINESS OUTLOOK + FY'23 PERFORMANCE
- Q&A



ON OUR JOURNEY IN 2023

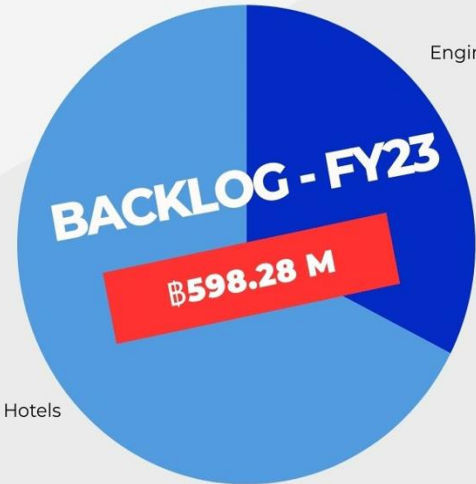
○ ○ ○ ○

AWARDED PROJECTS IN 2023

CONDO Noble Create

HOME PRO Kanjanapisek

Renovate



Residential & Hotels
67.5%

Engineering Services
32.5%

○ ○ ○ ○

***BACKLOG** เฉพาะงานที่ได้สัญญาแล้วเท่านั้น ไม่ได้รวมงานที่บริษัทฯ ประมูลได้แล้ว แต่อยู่ในระหว่างการลงนามในสัญญา

Backlog: Project Granted before 2023



Project :	V-One Office Building
Location :	Rama 9 Road, Bangkok
Owner :	V.73 Co., Ltd.
Project status:	on process
Scope of Works :	Electrical System Sanitary System HVMC System Fire Protection System



Expected delivery 2024

Backlog: Project Granted in 2023



Project :	Noble Create
Location :	Ekamai- Ramintra , Bangkok
Owner :	Noble Development PCL
Project status:	on process
Scope of Works :	Electrical System Sanitary System HVMC System Fire Protection System

Expected delivery 2026

COMPLETED IN 2023



MEGA HOME สาขาฉะเชิงเทรา



BIG C สาขากรุงเทพ



MEGA HOME สาขาเชียงใหม่

ON OUR JOURNEY IN 2024

○ ○ ○ ○

AWARDED PROJECTS IN 2024

HOME PRO Rayong (HYBRID)



CENTRAL FOOD WHOLESALERS



○ ○ ○ ○

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



2 ขจัดความ
ทิวไทย



8 งานที่มีคุณค่า
เศรษฐกิจที่เติบโต



การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

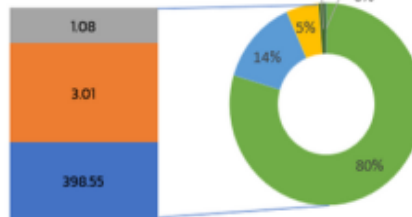
การบริหารจัดการ:

ดำเนินธุรกิจภายใต้การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล

เป้าหมาย:

การสร้างผลตอบแทนจากการดำเนินงานให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน สร้างการจ้างงานและการกระจายรายได้ให้กับผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่อุปทานรวมถึงการแบ่งปันผลประโยชน์ให้แก่รัฐบาลในรูปแบบของภาษีต่างๆ

- รายได้ทางการเงิน 1.08 ล้านบาท
- รายได้อื่น 3.01 ล้านบาท
- รายได้จากการให้บริการ 398.55 ล้านบาท



รายได้ 402.64 ล้านบาท

- ต้นทุนการดำเนินงาน 324.05 ลบ
- ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน 55.66 ลบ
- เงินที่ชำระแก่เจ้าของเงินลงทุน 22.22 ลบ
- เงินที่ชำระแก่รัฐ (ภาษี) 4.59 ลบ
- การบริการให้ชุมชน 0.51 ลบ

มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม
Economic Value Retained

+42.93 ลบ



ประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการ:

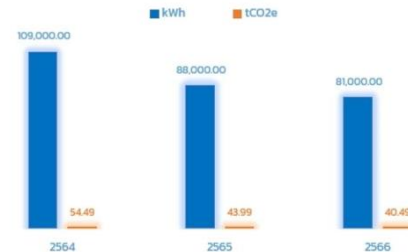
- การบริหารจัดการหน่วยงานก่อสร้าง เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ส่งเสริมให้ลูกค้าของบริษัท เลือกใช้วัสดุในการก่อสร้างที่ยั่งยืน รวมถึงการช่วยผลักดันให้ลูกค้าพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่มีความยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม
- การใช้เทคโนโลยีใหม่ในการก่อสร้าง อาทิ BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM) หรือการใช้ IOT ทำให้ลดความเสียหาย หรือความผิดพลาดในการก่อสร้าง รวมถึงลดต้นทุนในการก่อสร้าง

เป้าหมาย:

เป็นบริษัทที่มีการบริหารงานด้วยประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงานและทรัพยากร



เปรียบเทียบปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 2 ระหว่างปี 2564 – 2566



(ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าเฉพาะที่อาคารสำนักงานใหญ่ ของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน))



การจัดการขยะและของเสีย

การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการ:

- การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ ในกระบวนการทำงานของบริษัท ทั้งสำนักงานใหญ่ และ โครงการก่อสร้าง
- กิจกรรมเป็นปีที่ 4 แล้ว สำหรับการจัดการของเสีย (ขยะอินทรีย์) หรือเศษอาหารส่วนเกินอย่างยั่งยืน โดยการนำขยะเปียกจากอาหารมาทำปุ๋ยหมัก เพื่อนำมาเพาะปลูกผักสวนครัวให้กับพนักงานในบริษัท

เป้าหมาย:

เป็นบริษัทที่มีการบริหารงานด้วยประสิทธิภาพด้านจัดการขยะ ของเสีย



5 ความเท่าเทียมทางเพศ

8 งานที่มีคุณค่า เศรษฐกิจที่เติบโต

10 ลดความเหลื่อมล้ำ

การจ้างงานและข้อปฏิบัติด้านแรงงาน

การจัดการด้านความยั่งยืนใน **มิติสังคม**



การบริหารจัดการ:

ในการจ้างและปฏิบัติต่อแรงงาน บริษัทฯ มีนโยบายที่สำคัญต่อเรื่อง หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องสภาพการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในการทำงาน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา การศึกษา วัฒนธรรม ความคิดทางการเมือง หรือความพิการทางร่างกาย

เป้าหมาย ปี 2566 :

1. ไม่มีข้อร้องเรียนจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ความหลากหลายทางเพศ, อายุ และการจ้างงาน ผู้พิการ

เป้าหมาย ปี 2570 :

บริษัทที่ได้รับการยอมรับในการเคารพสิทธิมนุษยชน และไม่มีข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน



การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ไม่มีข้อร้องเรียน

การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ
ไม่มีข้อร้องเรียน

การจ้างแรงงานเด็ก
ไม่มีข้อร้องเรียน

การเลือกปฏิบัติ
ไม่มีข้อร้องเรียน



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน

การจัดการด้านความยั่งยืนใน **มิติสังคม**



การบริหารจัดการ:

ลักษณะการทำงานส่วนใหญ่ของพนักงานจะทำงานอยู่ภายในโครงการก่อสร้าง ซึ่งมีความเสี่ยงสูงในการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการดำเนินงาน จากการประมาทหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จนเกิดอุบัติเหตุหรือเสียชีวิตขณะปฏิบัติงานที่ ทำให้ต้องปิดไซต์งาน หรือ ไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามแผนที่ลูกค้ากำหนด ส่งผลให้เกิดค่าปรับตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน:

- รางวัล "HEALTHY LIVING" เป็นรางวัลมาตรฐานสุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการ จากโครงการขับเคลื่อนสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม ของกระทรวงสาธารณสุข ในปี 2566
- ได้รับการรับรองผ่านมาตรฐาน ISO45001:2018 ระบบการจัดการด้านมาตรฐานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในปี 2566



จำนวนชั่วโมงการทำงาน **281,424** ชั่วโมง

โดยไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน



มีเครื่องเริ่ม การละเมิดข้อบังคับ หรือกฎหมายความปลอดภัย

0 กรณี



การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน

0 กรณี



การบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต

0 กรณี

8 งานที่มีคุณค่า
เศรษฐกิจที่เติบโต



16 สัมติภาพและ
สถาบันเอเปค



การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล

การจัดการด้านความยั่งยืนใน**มิติกำกับดูแล**



การบริหารจัดการ:

บริษัทฯดำเนินธุรกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือ กฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย:

เป็นบริษัทที่มีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อเนื่องทุกปี

ผลการดำเนินงาน:

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2566 ระดับ “ดีเลิศ” เป็นปีแรก
- เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และ NO GIFT POLICY 2023



AGENDA

- COMPANY OVERVIEW
- BUSINESS UPDATES + PROJECTS PROGRESS
- BUSINESS OUTLOOK + FY'23 PERFORMANCE
- Q&A



FUTURE PLANS



2024 Volumes to Exceed

₹ 600 m by:

- Focusing on our 4 core markets
- Expanding our Data Center Business
- Expanding our Infrastructure Business



Expand Growth

Organically by:

- Data center projects
- Large projects
- Supermarket projects
- Energy efficient smart building solutions



Maintain our Position

in our Core market by:

- Focusing on our 4 core markets
- Building long term relationships (Sub-Contractors and Suppliers)
- Secure long term workstreams (Generating repeat projects)



Safety Mind by:

- Pursuing our strategy to reach zero accident by 2024
- Building Safety Culture in workplace



Maintain our Strong

Balance sheet by:

- Successful targeted tendering
- Operational efficiency
- Maintain significant levels of available funds at all times



Our Services

ด้วยความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับงานระบบ **M&E** กว่า **36** ปี
นำไปสู่บริการใหม่ ที่จะช่วยแก้ปัญหาของลูกค้า เพื่อการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนทางธุรกิจ



โดยเพิ่มบริการแบบครบวงจรครอบคลุมบนมาตรฐานวิศวกรรม

Service & Maintenance

งานบริการดูแลและบำรุงรักษาระบบประจำปี

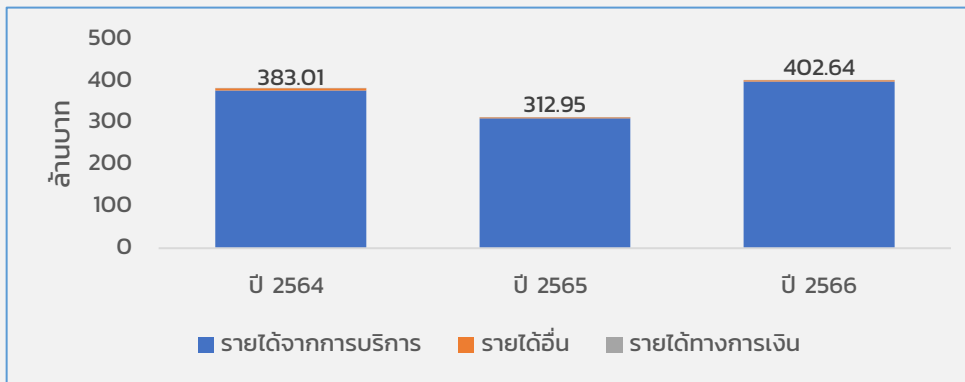
Renovation Work

งานบริการปรับปรุงแบบ **Turn-Key**
สำหรับโรงงานอุตสาหกรรม, โรงพยาบาล
หรือ หน่วยงานของภาครัฐ

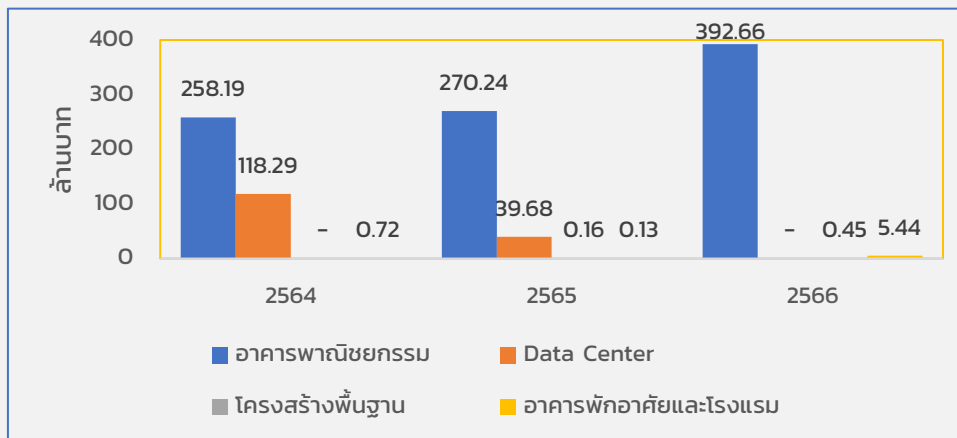
Energy Work

งานบริการวางระบบและติดตั้งระบบการ
จัดการพลังงานอย่างยั่งยืนในอาคาร
และโรงงาน

โครงสร้างรายได้รวมของบริษัทฯ แบ่งตามประเภทรายได้ ช่วงปี 2564 - 2566 ดังนี้



โครงสร้างรายได้จากการบริการ แบ่งตามประเภทโครงการ ช่วงปี 2564 - 2566



○ ○ ○ ○

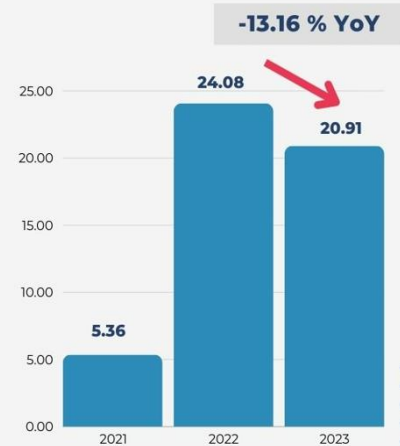
CONSOLIDATED KEY PERFORMANCE



TOTAL REVENUE



GROSS PROFIT



NET PROFIT



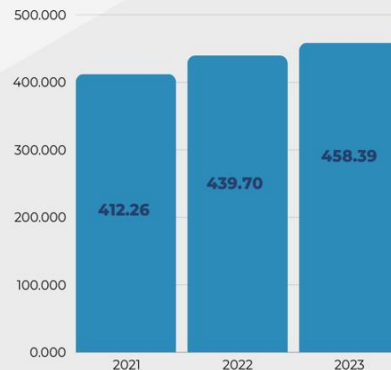
CONSOLIDATED FINANCIAL POSITION



TOTAL ASSETS



TOTAL LIABILITIES



SHAREHOLDER'S EQUITY

AGENDA

- COMPANY OVERVIEW
- BUSINESS UPDATES + PROJECTS PROGRESS
- BUSINESS OUTLOOK + FY'23 PERFORMANCE
- Q&A



Q&A



DISCLAIMER

THIS DOCUMENT IS FOR INFORMATION AND REFERENCE ONLY AND DOES NOT CONSTITUTE OR FORM PART OF AND SHOULD NOT BE CONSTRUED AS, AN OFFER TO SELL OR ISSUE OR SUBSCRIPTION OF, OR THE SOLICITATION OF AN OFFER TO BUY OR ACQUIRE ANY SECURITIES OF FLOYD PUBLIC COMPANY LIMITED ('FLOYD') IN ANY JURISDICTION OR AN INDUCEMENT TO ENTER INTO INVESTMENT ACTIVITY.

THE INFORMATION CONTAINED IN THIS DOCUMENT HAS NOT BEEN INDEPENDENTLY VERIFIED. NO REPRESENTATION, WARRANTY OR UNDERTAKING, EXPRESS OR IMPLIED, IS MADE AS TO, AND NO RELIANCE SHOULD BE PLACED ON, THE FAIRNESS, RELIABILITY, ACCURACY, COMPLETENESS OR CORRECTNESS OF THE INFORMATION OR THE OPINIONS CONTAINED HEREIN. THIS DOCUMENT SHOULD NOT BE REGARDED BY RECIPIENTS AS A SUBSTITUTE FOR THE EXERCISE OF THEIR OWN JUDGMENT. THE INFORMATION CONTAINED IN THIS DOCUMENT SHOULD BE CONSIDERED IN THE CONTEXT OF THE CIRCUMSTANCES PREVAILING AT THE TIME AND HAS NOT BEEN, AND WILL NOT BE, UPDATED TO REFLECT DEVELOPMENTS WHICH MAY OCCUR AFTER THE DATE OF THE DOCUMENT. NONE OF THE COMPANY OR ANY OF ITS AFFILIATES, DIRECTORS, OFFICERS, EMPLOYEES, AGENTS, ADVISORS OR REPRESENTATIVES SHALL HAVE ANY LIABILITY WHATSOEVER (IN NEGLIGENCE OR OTHERWISE) FOR ANY DAMAGES OR LOSS HOWSOEVER ARISING FROM ANY USE OF THIS DOCUMENT OR ITS CONTENTS OR OTHERWISE ARISING IN CONNECTION WITH THE DOCUMENT.

THIS DOCUMENT CONTAINS "FORWARD-LOOKING STATEMENTS", WHICH INCLUDE ALL STATEMENTS OTHER THAN STATEMENTS OF HISTORICAL FACTS, INCLUDING, WITHOUT LIMITATION, ANY STATEMENTS PRECEDED BY, FOLLOWED BY OR THAT INCLUDE THE WORDS "TARGETS", "BELIEVES", "EXPECTS", "AIMS", "INTENDS", "WILL", "MAY", "ANTICIPATES", "WOULD", "COULD", OR SIMILAR EXPRESSIONS OR THE NEGATIVE THEREOF. SUCH FORWARD-LOOKING STATEMENTS INVOLVE KNOWN AND UNKNOWN RISKS, UNCERTAINTIES AND OTHER IMPORTANT FACTORS BEYOND THE CONTROL OF FLOYD THAT COULD CAUSE THE ACTUAL RESULTS, PERFORMANCE OR ACHIEVEMENTS OF FLOYD TO BE MATERIALLY DIFFERENT FROM FUTURE RESULTS, PERFORMANCE OR ACHIEVEMENTS EXPRESSED OR IMPLIED BY SUCH FORWARD-LOOKING STATEMENTS. YOU ARE CAUTIONED NOT TO RELY ON SUCH FORWARD-LOOKING STATEMENTS. NEITHER THE COMPANY NOR ANY OF ITS RESPECTIVE AFFILIATES, AGENTS, EMPLOYEES, ADVISORS OR REPRESENTATIVES INTENDS OR HAS ANY DUTY OR OBLIGATION TO SUPPLEMENT, AMEND, UPDATE OR REVISE ANY OF THE FORWARD-LOOKING STATEMENTS CONTAINED IN THIS DOCUMENT.

THIS DOCUMENT CONTAINS DATA SOURCED FROM AND THE VIEWS OF INDEPENDENT THIRD PARTIES. IN SUCH DATA BEING REPLICATED IN THIS DOCUMENT, FLOYD DOES NOT MAKE ANY REPRESENTATION, WHETHER EXPRESS OR IMPLIED, AS TO THE ACCURACY OF SUCH DATA. THE REPLICATION OF ANY VIEWS IN THIS DOCUMENT SHOULD BE NOT TREATED AS AN INDICATION THAT FLOYD AGREES WITH OR CONCURS WITH SUCH VIEWS

○○○○

THANK YOU

IR CONTACT

FLOYD Public Company Limited



31/4 Soi Watsomkhang, Kanjanapisek rd.,
Bangmaenang, Bangyai, Nonthaburi,
11140 Thailand



+66(0) 2191-6258,
+66(0) 2191-6259



ir@floyd.co.th
www.floyd.co.th

○○○○

