



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2561



[www.floyd.co.th](http://www.floyd.co.th)



**FLOYD** Public Company Limited  
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)



## สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานคณะกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการ	2
1. ธุรกิจของ “ฟลอยด์”	3
โครงสร้างผู้ถือหุ้น	5
วิสัยทัศน์ และ พันธกิจองค์กร	6
โครงสร้างองค์กร	9
2. การพัฒนาอย่างยั่งยืน	
นโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน	10
3. ผู้มีส่วนได้เสีย	11
กิจกรรมการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม	16
กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process)	25
สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	25

**สารจากคณะกรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ**

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นหนึ่งในผู้รับเหมาก่อสร้างงานวางระบบครบวงจร ที่ได้รับการยอมรับทั้งในเรื่องคุณภาพงานและการบริการที่รวดเร็วด้วยทีมงานวิศวกรที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในธุรกิจดำเนินธุรกิจการให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ และดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งยังส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงาน รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการสร้างจิตสำนึกของพนักงานให้รักและห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่น และดำรงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัย สุขอนามัย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อดูแลพนักงานของบริษัทฯ และได้มีตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ระดับความดังของเสียง และป้องกันอุบัติเหตุหรือผลกระทบต่าง ๆ รวมถึงมีการป้องกันอย่างรอบคอบไม่ให้เกิดขึ้นกับชุมชนรอบโครงการและประชาชนทั่วไป

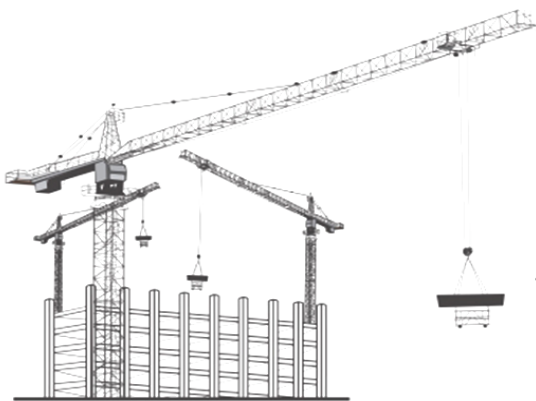
สำหรับกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานด้วยความสมัครใจเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกโครงการ มีการประชุมและออกความเห็นกับผู้บริหาร และการลงมือปฏิบัติงานอย่างตั้งใจ โดยบริษัทฯ ให้สนับสนุนโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพราะเราเองก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคมด้วยเช่นกัน

ในการนี้ ผมในนามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน พันธมิตร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ความร่วมมือร่วมใจและการสนับสนุนที่มีให้กับบริษัทฯ เสมอมาในการร่วมกันพัฒนาองค์กร สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของการดำเนินงานที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมไทยสืบไป



T. Jitwiran

นายทศพร จิตวีระ

ประธานคณะกรรมการบริหารและ  
กรรมการผู้จัดการ



## ธุรกิจของ “FLOYD”

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) หรือ FLOYD Public Company Limited ขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2531 และเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) และทำการซื้อขายวันแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 โดยใช้ชื่อย่อว่า “FLOYD” มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัดวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ภายในอาคาร หรือ เรียกว่า “MEP” (Mechanical, Electrical and Plumbing Engineering) โดยขอบเขตการให้บริการของบริษัทจะครอบคลุมตั้งแต่งานรายละเอียดทางวิศวกรรม (Detailed Engineering) การจัดหาวัสดุ (Procurement) และงานรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ (Construction) โดยผู้รับเหมาที่มีความชำนาญ มีคุณภาพ และมีมาตรฐานในการดำเนินงานด้วยประสบการณ์ทำงานมายาวนานกว่า 30 ปี

บริษัทฯได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินการก่อสร้างในหลายโครงการด้วยกัน ตั้งแต่งานก่อสร้างศูนย์การค้าและห้างสรรพสินค้า คอนโดมิเนียม อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย โรงงานอุตสาหกรรม และอาคาร Data Center ซึ่งครอบคลุมทั้งภายในกรุงเทพฯ และจังหวัดต่างๆทั่วประเทศไทย ทั้งจากภาครัฐและเอกชนโดยสามารถแบ่งตามลักษณะงานและระบบที่ติดตั้งเป็น 3 ประเภทหลัก ดังนี้

### 1. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบวิศวกรรมสื่อสาร

(Electrical & Communication System)

- งานติดตั้งระบบไฟฟ้าแรงสูงเข้าอาคาร
- งานระบบสายดิน
- งานระบบรักษาความปลอดภัย
- งานระบบเชื่อมโยงเครือข่ายใยแก้ว
- งานระบบไฟฟ้าสำรองและไฟฟ้าฉุกเฉินกรณีระบบไฟฟ้าขัดข้อง
- งานระบบจ่ายไฟฟ้าและระบบแสงสว่าง
- งานระบบโทรศัพท์และโทรศัพท์ไร้สาย
- งานระบบเสียงและระบบภาพในอาคาร
- งานระบบควบคุมอาคารอัจฉริยะ

### 2. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย

(Sanitary & Fire Protection system)

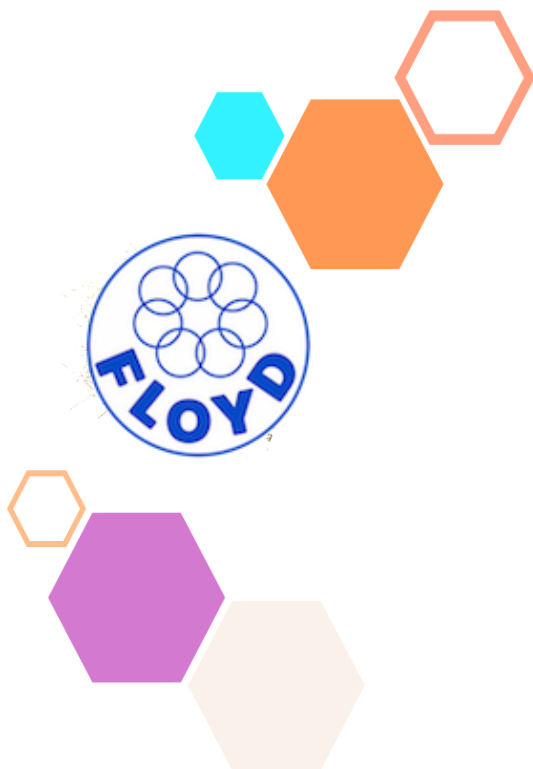
- งานระบบลำเลียงน้ำดี
- งานระบบระบายน้ำและบำบัดน้ำเสีย
- งานระบบติดตั้งระบบสุขภัณฑ์
- งานระบบดับเพลิงและหัวฉีดโปรยน้ำ
- งานติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง
- งานระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน
- งานระบบจ่ายน้ำและระบายน้ำในสระว่ายน้ำ
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม



### 3. การให้บริการงานรับเหมาก่อสร้างระบบปรับอากาศและระบายอากาศ

(Air Conditioning & Ventilation system)

- งานระบบปรับอากาศขนาดใหญ่
- งานระบบเครื่องทำน้ำเย็น
- งานระบบที่ระบายความร้อนและระบบหล่อเย็น
- งานระบบระบายอากาศ
- งานระบบปรับอากาศในห้องทำความเย็น
- งานระบบท่อส่งลมปรับอากาศและระบายอากาศ
- งานระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น
- งานระบบปรับอากาศในอาคาร
- งานระบบปรับอากาศในห้องสะอาด
- งานระบบอัดอากาศในบันไดหนีไฟ



“เราให้บริการด้านวิศวกรรมตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่กำหนด”  
“We provide Engineering Services to match Your Satisfaction With in a Given Time”



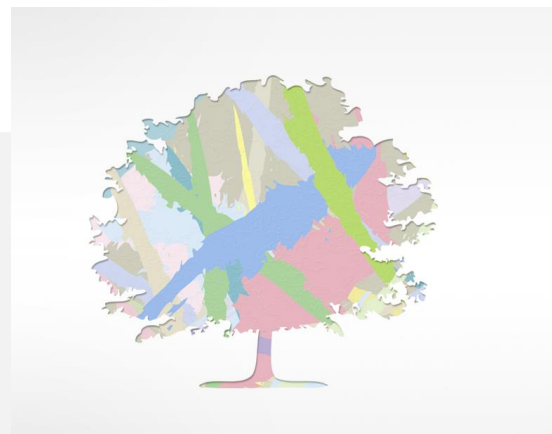
## โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 180,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 180,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 360,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท

## รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ตามข้อมูล ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นางสุลัย เลิศศุภกุล	62,000,000	17.222
2.	นายอภิรัช เมืองเกษม	51,880,000	14.411
3.	นายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์	49,999,800	13.889
4.	นายทศพร จิตตวีระ	49,999,400	13.889
5.	นายอภินันท์ เมืองเกษม	9,130,000	2.536
5.	นายอภิรัช เมืองเกษม	8,999,800	2.500
6.	นายศมภัทร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
6.	นางสาวศมาพร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
7.	นายธาม เลิศศุภกุล	8,125,000	2.257
8.	นายธนภัทร ทัศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นายธีรภัทร ทัศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นางสาวปณยาพร ทัศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
9.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,421,869	1.228
10.	นายกนก จันทนโรจน์	3,220,000	0.894
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 ลำดับแรก		282,776,469	78.548
ผู้ถือหุ้นอื่น		77,223,531	21.452
รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด		360,000,000	100.00

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 2,266 ราย





วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ



วิสัยทัศน์ Vision

FLOYD มุ่งสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารที่สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยคุณภาพและความเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ Mission

1. ให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรม ประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใส่ใจ และมีมาตรฐาน
2. พัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้า เกิดความพึงพอใจสูงสุด
3. พัฒนาการให้บริการควบคุมการใส่ใจความปลอดภัย ของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ค่านิยมองค์กร CoreValue

- |             |   |
|-------------|---|
| Quality     | การให้บริการด้วยคุณภาพ                    |
| Time        | การส่งมอบงานที่ตรงเวลา                    |
| Engineering | การให้บริการงานที่ถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรม |



Focus

Leadership

Organization

Yield

Develop

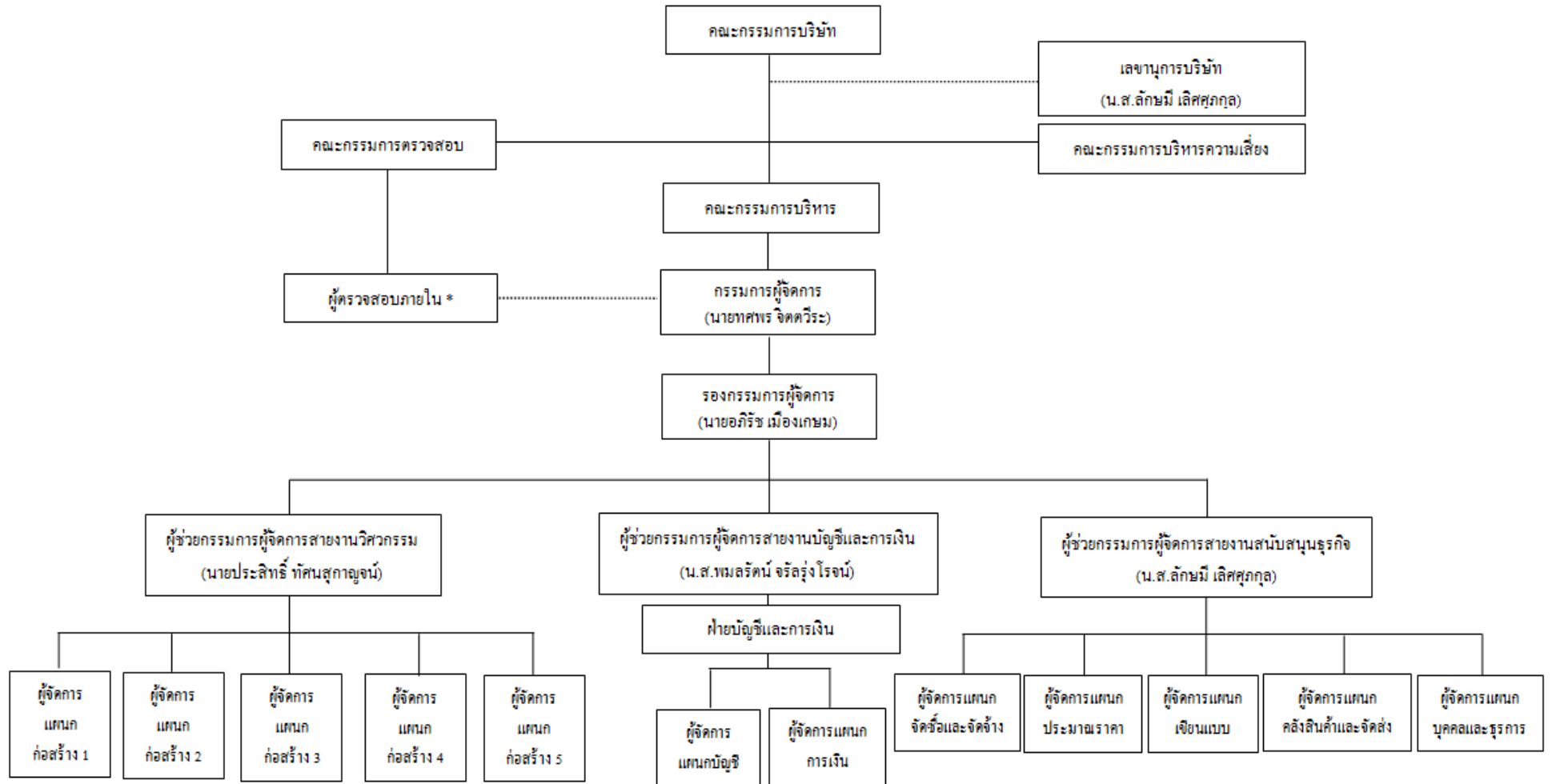


A decorative banner with a blurred green background and pine branches at the top.

**“เราให้บริการด้านวิศวกรรมตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่กำหนด”**  
*“We provide Engineering Services to match Your Satisfaction With in a Given Time”*

# โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561





## 2. การพัฒนาอย่างยั่งยืน

### นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้านเป็นสำคัญ พร้อมทั้งสนับสนุนการนำใช้เทคโนโลยีมาใช้พัฒนาสินค้าและบริการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกันทำหน้าที่ติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

*“เป้าหมายหลัก “ฟลอยด์” จะก้าวสู่การเป็นผู้นำในการให้บริการในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารภายใต้กลยุทธ์การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกิจการด้วยระบบการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ การใส่ใจในทุกรายละเอียดการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจในคุณภาพของบริการโดยอาศัยทีมงานที่มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเข้าใจ*

*ในระยะเวลา 3-5 ปี บริษัทมุ่งเน้นรักษารฐานลูกค้าเก่าพร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างมาตรฐานการให้บริการงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ”*

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ (Corporate Social Responsibility : CSR) ที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (หลักการ 8 ข้อ) มาปรับใช้ในการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการจัดทำรายงาน ประกอบด้วย

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม ซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย



โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายดังกล่าว เพื่อให้มีความเหมาะสมอย่างเป็นรูปธรรมสรุปได้ดังนี้

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งยังส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ การเจริญเติบโตของบริษัทจะควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชนและสังคมโดยได้วางแนวปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด
- คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานการบริการ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม
- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย
- ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม

#### 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการบริหารองค์กรบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรมภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการปลูกฝัง สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่พนักงานในทุกระดับ ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติและควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน และจากการกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสาย



การบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจน ทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม

บริษัทยังได้กำหนดช่องทางในการรับแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแสหากพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือเมื่อพบว่ามีการกระทำการใดที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำนั้นเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือร่วมกันทุจริตคอร์รัปชันอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบ สอบสวนข้อเท็จจริง และบทลงโทษทั้งทางวินัยและตามกฎหมายแล้วแต่กรณี ตลอดจนกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสรว่าจะได้รับความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลหรือเบาะแสของผู้แจ้งบริษัทจะเก็บเป็นความลับ

ช่องทางสำหรับแจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่

1. เว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th>
2. ช่องทางอีเมล: [ir@floyd.co.th](mailto:ir@floyd.co.th)
3. ช่องทางไปรษณีย์ตอบรับมายังบริษัท พร้อมระบุข้อมูลการติดต่อที่บริษัทสามารถติดต่อกลับได้:

ตัวอย่างการเจ้าหน้าที่ของ



เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท  
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 31/4 หมู่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก  
ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140  
โทรศัพท์ 02-191-6258

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายที่สำคัญของบริษัท ซึ่งครอบคลุมนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการกระทำความผิดเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นประจำทุกปี รายละเอียดได้แสดงในแบบรายงานประจำปี 2561 (แบบ 56-1) “หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ” และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th/ir>

โดยในปี 2561 บริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนและ/หรือข้อมูล เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันจากการกระทำของพนักงานของบริษัทแต่ประการใด

นอกจากนี้ ในปี 2561 บริษัทยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ-การให้ของขวัญ ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน พร้อมสื่อสารไปยังพนักงาน คู่ค้า และบุคคลภายนอกที่ติดต่อธุรกิจกับบริษัท เพื่อเป็นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องกับแนวทางของ CAC เรื่อง ประกาศนโยบาย No Gift Policy

### 3. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมุ่งพัฒนาคุณภาพการให้บริการตามหลักมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดและการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ตลอดจนใส่ใจความปลอดภัยของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

☒ ไม่เลือกปฏิบัติ

☒ ไม่เปิดเผยข้อมูลจากการดำเนินธุรกิจของลูกค้าเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมาย นอกจากนี้จะปฏิบัติตามข้อตกลงตามข้อกำหนดในสัญญาตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและหากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้จะต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบอย่างทันท่วงทีเพื่อหาทางออกร่วมกัน

☒ ส่งมอบงานตรงเวลาที่กำหนด

☒ ให้บริการงานที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม

☒ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ



บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทกับลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภค เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภคได้แสดงความคิดเห็น คำติชม ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การบริหารงานของผู้บริหาร และการให้บริการของพนักงานบนเว็บไซต์ของบริษัท ทำให้บริษัทได้รับทราบและนำความคิดเห็น คำติชม หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวมาเป็นภาพสะท้อนประกอบการพิจารณาทบทวนการบริหารจัดการและปรับปรุงการให้บริการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม



<http://www.floyd.co.th/ir> > เลือกเมนู “ติดต่อบริษัท” และกรอกข้อมูล



หน้าหลัก เกี่ยวกับบริษัท ธุรกิจและบริการ ผลงานบริษัท ข่าวสารกิจกรรม นวัตกรรมสัมพันธ์ ร่วมงานกับบริษัท ติดต่อบริษัท



**ข้อมูลติดต่อบริษัท**

ที่อยู่:  
31/4 หมู่ 2 ซอย วัดสัมเพ็ญ ถนน กาญจนากิเขต ตำบล  
บางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัด นนทบุรี 11140

โทรศัพท์:  
02-191-6258, 02-191-6261

โทรสาร:  
02-191-6262

Email:  
office@floyd.co.th

**ส่งข้อความถึงบริษัท**

Name (\*):

Email (\*):

Phone :

Subject



**4. การเคารพสิทธิมนุษยชน**

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องของการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพในความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล โดยบริษัทได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งในข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัท ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่กระทำการใดอันจะเป็นการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานผู้อื่น และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นกลางทางการเมืองหรือไม่ฝักใฝ่ผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่งและยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย พร้อมส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญอย่างเสรี และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็น สำหรับพนักงานหรือผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกำหนดมาตรการดำเนินการเยียวยาตามสมควรแล้วแต่กรณี

ในปี 2561 บริษัทไม่มีการรับแจ้งข้อร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน



## 5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงการดูแลเอาใจใส่และรักษาพนักงานอันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนและช่วยเพิ่มมูลค่าและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง และได้กำหนดนโยบายการดูแลสิทธิและการปฏิบัติที่ดีต่อบุคลากรเป็นสำคัญเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงานและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่และต่อเนื่อง รวมทั้งให้ความเอาใจใส่ต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ลักษณะวิธีการทำงานจัดสภาพแวดล้อมในการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน และจัดหาอุปกรณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และเครื่องป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากการทำงานอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสากลให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานไทยอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก หรือกีดกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมเกี่ยวกับเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อายุ (ไม่ขัดต่อกฎหมาย) ความทุพพลภาพ
- จัดให้มีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและความคุ้มครองสภาพการทำงานตามที่พนักงานพึงจะได้รับ อาทิ วันหยุดพักผ่อน ค่าล่วงเวลา วันลาสำหรับพนักงานหญิงตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงคลอดบุตร เครื่องแบบพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเยี่ยมพนักงานในยามป่วย เป็นต้น

โดยบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของบริษัทมาตั้งแต่ปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานในการออมและสร้างหลักประกันในอนาคต ทำให้พนักงานมีเงินก่อนเมื่อต้องออกจากงานหรือเมื่อเกษียณอายุจากงาน และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาวด้วย ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดจ่ายเงินสมทบให้พนักงานในอัตรา 3-15% ของค่าจ้างตามอายุงานของพนักงาน

- กำหนดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- จัดให้มีการปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานเป็นองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทไปในทิศทางเดียวกัน
- กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง และการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และ ความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้พนักงานได้เข้าร่วมการอบรมและ/หรือสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกบริษัท



- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัท: [www.floyd.co.th](http://www.floyd.co.th) และ/หรือ อีเมลของเลขานุการบริษัท หรือ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ: [ir@floyd.co.th](mailto:ir@floyd.co.th)
- สร้างความเข้าใจและดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

### สุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน โดยผู้บริหารระดับสูงทุกคนยึดถือและปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพราะตระหนักดีว่าความปลอดภัยความมั่นคง สุขภาวะที่ดีทั้งทางกายและใจของพนักงานมีความสำคัญอย่างยิ่ง

บริษัทได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และจัดเตรียมอุปกรณ์พื้นฐานที่จำเป็นในการปกป้องสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน



ในปี 2561 บริษัทได้ปรับปรุงรายชื่อและแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 7 คน ประกอบด้วย ประธานฯ 1 คน เลขานุการฯ 1 คน กรรมการผู้แทนฝ่าย นายจ้าง 2 คน และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยนอกงาน ป้องกันและ ลดการเกิดอุบัติเหตุ เจ็บป่วย หรือเกิดเหตุเดือดร้อนอันเกิดจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน พร้อมปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสอดคล้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น จัดให้มีอบรมส่งเสริมให้ความรู้และจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกการทำงานด้วยความไม่ประมาทมีความรับผิดชอบ และนำตัวอย่างอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่เกิดจากการ



ทำงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลของการเกิดอุบัติเหตุมาใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อให้พนักงานรับรู้และตระหนัก พร้อมย้ำเตือนให้ความรู้เรื่องการแต่งกายโดยจะต้องสวมใส่ชุดอุปกรณ์ที่ปลอดภัยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บริษัทได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ของบริษัท เช่น อีเมล, ไลน์ เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเกี่ยวกับความเสี่ยงอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน



### การอบรม และพัฒนาทักษะ

ในปี 2561 บริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะในด้านต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรอบรมที่จัดภายในบริษัท และหลักสูตรอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งหวังให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ แบ่งประเภทหลักสูตร ได้แก่ การอบรมภายใน In house training, การอบรมภายนอก Public training และ OJT

### ประมวณภาพการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ในปี 2561

#### การอบรมการใช้เครื่องมือ Scan&coring



#### การอบรมการใช้เครื่องมือ Thermos can



### การอบรมความปลอดภัย



### งานสัมมนา INNOCON BANGKOK 2018



### การอบรมซ้อมดับไฟประจำปี



### การอบรมหลักสูตรการติดตั้งและตรวจสอบระบบไฟฟ้า



## สุขภาพของบุคลากร

ในปี 2561 บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทในช่วงเดือนตุลาคม 2561 มีพนักงานจำนวน 142 คน เข้ารับการตรวจจำนวน 141 คน เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของพนักงานในองค์กร และหาความผิดปกติเพื่อเป็นแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพต่าง ๆ และส่งเสริมให้พนักงานได้ดูแลรักษาสุขภาพของตนเองอย่างถูกต้อง

ซึ่งผลการตรวจสุขภาพทั่วไปของพนักงานพบว่าไม่เป็นไปตามที่บริษัทคาดหวังเนื่องจากผลค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ของพนักงานส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ที่สูงกว่า ค่ามาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ 64.54



โดยในปี 2562 บริษัทได้วางแผนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานได้ กระทั่งหรือรื้อนในการหันมาใส่ใจสุขภาพของตนเองตามความสนใจของพนักงานต่อไป เช่น ฟุตบอล, แอโรบิคเพื่อสุขภาพ, ยืดเส้น 5 นาที เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม การมีสุขภาพดีของพนักงานไม่ได้หมายถึงการมีน้ำหนักตัวอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเพียงอย่างเดียว แต่หมายถึงการที่พนักงานสามารถดูแลตัวเองได้อย่างถูกต้อง ตั้งแต่เรื่องการรับประทานอาหารครบ 5 หมู่ การออกกำลังกาย จนถึงการลด ละ เลิก สิ่งที่เป็นอันตรายสุขภาพ เช่น งดการสูบบุหรี่, งดการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เป็นต้น ควบคู่กับการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการออกกำลังกายและโทษภัยต่าง ๆ ที่กระทำแล้วอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงต่อไป

### กิจกรรม Floyd Sport Day

ร่วมกับพันธมิตรเพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี





### กิจกรรมเสริมสุข คู่คุณธรรม

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายที่ดีแล้วยังส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพจิต ปัญญาและสังคมที่ดีด้วย บริษัทจึงจัดกิจกรรมเสริมสุขคู่คุณธรรมให้พนักงานเกิดความรู้สึกผ่อนคลายและได้ทำความรู้จักเพื่อร่วมงานระหว่างหน่วยงานมากขึ้น รวมถึงเสริมสร้างให้พนักงานเรียนรู้การทำงานเป็นทีมการวางแผนในการดำเนินงานแต่ละขั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี รู้แพ้รู้ชนะและรู้จักให้อภัยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและในบางกิจกรรมอาจมีการมอบรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจให้พนักงานเข้าร่วมทำกิจกรรมดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายจัดกิจกรรมหลักที่ดำเนินการในทุกปีอยู่ 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรม Company Outing, กิจกรรมกีฬา และกิจกรรมงานเลี้ยงประจำปี โดยงบประมาณในการอยู่ภายในงบประมาณประจำปีที่กำหนดให้

### กิจกรรม Company Outing ประจำปี 2561





Scenical world เที่ยวนอกปลูกพลังแห่งความสามัคคี / สร้างสวนสนุกให้กลายเป็น "ฐานฝึกคิด ฝึกปฏิบัติ ฝึกความรัก ความสามัคคี ร่วมกัน"



นมัสการหลวงพ่อบุญ วัดพระขาว

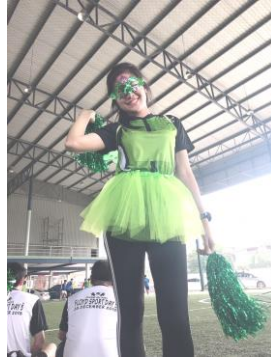


สะสมบุญ





กิจกรรมกีฬาประจำปี 2561  
ณ สนามกีฬาไทยร่มเกล้า



กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์  
ส่งท้ายปีเก่า 2561 ต้อนรับปีใหม่





### การดำเนินงานด้านพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักเสมอว่าชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งมีการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความสำคัญยิ่งในฐานะเป็นปัจจัยเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้เข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมควบคู่กับส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานอาสาสมัคร และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับชุมชน สร้างจิตสำนึกรักและห่วงใยในทรัพยากรธรรมชาติของตนเอง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล

#### กิจกรรมปันสุข ปันยิ้ม:

ร่วมบริจาคปฏิทินไม้ใช้แล้วให้กับมูลนิธิคนตาบอด เพื่อนำไปทำอักษรเบลล์



#### ร่วมบริจาคฝาลูมิเนียม-หลอดเย็บกระดาษ เพื่อทำขาเทียม



### การดำเนินงานด้านดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทเล็งเห็นและให้ความสำคัญถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจ บริษัทการดำเนินธุรกิจไม่ก่อผลกระทบต่อสังคมและชุมชนที่อยู่รอบข้าง พร้อมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งในส่วนของ After Process และ In Process ตามโอกาสและความเหมาะสม ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความรักและห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติ-สิ่งแวดล้อมของชุมชนและประเทศชาติ



- บริษัทได้ปฏิบัติและดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โดยรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงาน การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพยายามหาสิ่งทดแทนทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้โดยคำนึงถึงสภาวะแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น
- การใช้กระดาษรีไซเคิล (Re-used) การเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศระหว่างช่วงพัก



**ภาพกิจกรรมส่งเสริมนโยบายและปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน  
รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด**



- ส่งเสริมพนักงานของบริษัทให้หาวิธีนำของที่ใช้แล้วจากสถานประกอบการมาปรับปรุงใช้อีกครั้ง
  - สนับสนุนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับความเจริญเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กรเป็นประจำทุกปี

**สร้างชาติ มีน้ำใจ เป้าหมายเดียวกัน**



ภาพกิจกรรม “สร้างชาติ มีน้ำใจ เป้าหมายเดียวกัน” ภารกิจเพื่อสังคมโดยการปฏิบัติความดีทำความสะอาดลานวัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม (วัดหลวงพ่อบุญ) เป็นต้น



### กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process)

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทุกด้านทั้งที่มีความข้องกับผู้มีส่วนได้เสียและไม่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจของบริษัทตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานบริษัทในการให้ความสำคัญและช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีจัดการป้องกันสิ่งแวดล้อมภายในบริษัท เช่น การปลูกต้นไม้รอบ ๆ บริษัทและคลังสินค้า เพื่อใช้ประโยชน์จากร่มเงาและยังช่วยดูดซับสารพิษพร้อมฟอกอากาศ, มีการกวาดลานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ฝุ่นหรือเศษใบไม้อุดตันท่อน้ำทิ้ง เป็นต้น

### สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทมีนโยบายให้สรุปผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดให้มีกรอบแนวทางการทำงาน งบประมาณและความเหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัท โดยจะเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท

ในปี 2561 บริษัทได้รับความร่วมมือจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นอย่างดี มีการดำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่าง ๆ กับผู้ที่เกี่ยวข้อง นำมาซึ่งการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาธุรกิจให้เติบโต และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืนตลอดไป

