



รายงานประจำปี 2561



www.floyd.co.th



FLOYD Public Company Limited
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร	2
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	3
สารจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร	4
คณะกรรมการบริษัทและประวัติโดยย่อ	6
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	14
ส่วนที่ 1 บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	
ประวัติและพัฒนาการของบริษัท	16
ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท	22
ปัจจัยความเสี่ยง	38
โครงสร้างการถือหุ้น	42
โครงสร้างการจัดการ	45
การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	47
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	82
การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	83
รายการระหว่างกัน	85
ส่วนที่ 2 รายงานและงบการเงินสำหรับงวดปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561	
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	89
คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน (MD&A)	90
งบการเงินและรายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561	107



- **วิสัยทัศน์** “มุ่งสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารที่สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยคุณภาพและความเป็นมืออาชีพ”
- **พันธกิจ**
 1. ให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใฝ่ใจ และ มีมาตรฐาน
 2. พัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด
 3. พัฒนาการให้บริการควบคู่การใฝ่ใจความปลอดภัยของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- **เป้าหมาย** เป็นผู้นำในการให้บริการในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารภายใต้กลยุทธ์การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับกิจการด้วยระบบการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ การใฝ่ใจในทุก รายละเอียดการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมี จริยธรรม และโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจในคุณภาพของ บริการ โดยอาศัยทีมงานที่มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเข้าใจ โดยเป้าหมายใน ระยะเวลา 3-5 ปี บริษัทมุ่งมั่นเน้นรักษาสถานลูกค้าเก่า พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ และ สร้างมาตรฐานการให้บริการวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร

- **ค่านิยมองค์กร**
 - Quality** การให้บริการงานด้วยคุณภาพ
 - Time** การส่งมอบงานที่ตรงเวลา
 - Engineering** การให้บริการงานที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม

ตัวอย่างลูกค้าที่ไว้วางใจ FLOYD



Ideo Q Sukhumvit 36
Scope of Works:
ระบบไฟฟ้า, ระบบสุขาภิบาล,
ระบบปรับอากาศ, ระบบดับเพลิง



Plum condo central station เฟส 2
Scope of Works:
ระบบไฟฟ้า, ระบบสุขาภิบาล,
ระบบปรับอากาศ, ระบบดับเพลิง

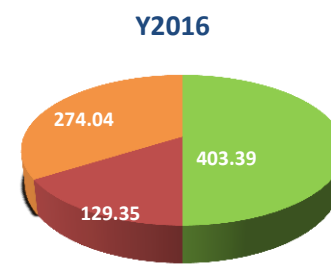
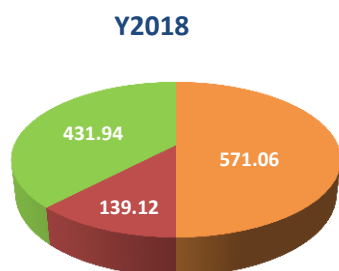
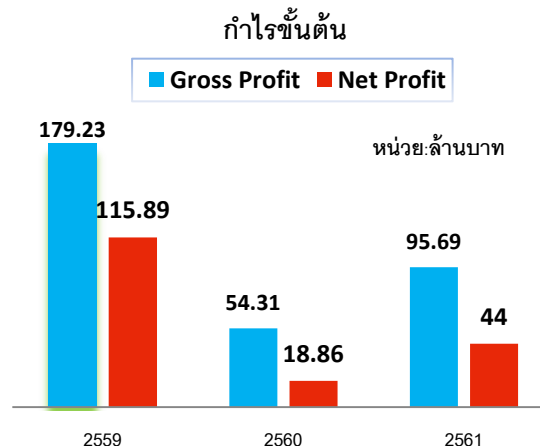
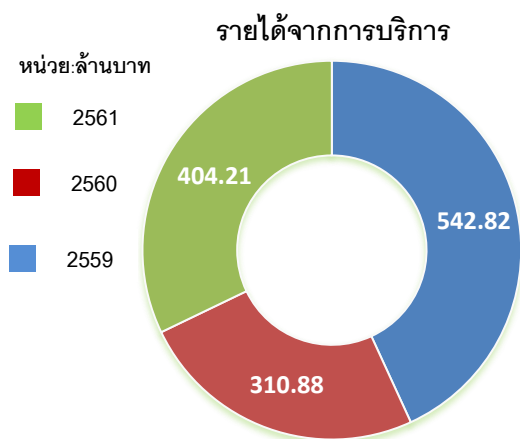


Homepro : Fashion IslandScope
of Works:
ระบบไฟฟ้า, ระบบสุขาภิบาล,
ระบบปรับอากาศ, ระบบดับเพลิง

จุดเด่นทางการเงิน

(หน่วย:ล้านบาท)

FINANCIAL	2559	2560	2561
รายได้จากการบริการ	542.82	310.88	404.21
ต้นทุนบริการ	(363.59)	(256.57)	(308.51)
กำไรขั้นต้น	179.23	54.31	95.69
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(37.41)	(41.33)	(45.48)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	144.45	21.38	54.59
กำไรสุทธิ	115.89	18.86	44.00
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	116.09	18.86	44.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.43	0.07	0.12
สินทรัพย์รวม	403.39	491.61	571.06
หนี้สินรวม	129.35	82.07	139.12
ส่วนของผู้ถือหุ้น	274.04	409.54	431.94
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	202.66	(52.15)	14.87
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(3.66)	(2.01)	(2.96)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(0.05)	116.64	(21.60)



Total Assets

Total Liabilities

Shareholders' equity



สารจากคณะกรรมการบริษัท



ในปี 2561 ที่ผ่านมา แม้บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ต้องเผชิญกับภาวะการแข่งขันที่รุนแรงและสภาพเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างค่อยเป็นค่อยไป แต่ด้วยความพยายามความมุ่งมั่นทุ่มเทจากคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคน ทำให้ในปี 2561 บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีเป็นที่น่าพอใจและมีผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้น ไม่ใช่พิจารณาจากผลกำไรและตัวเลขทางการเงินเท่านั้น แต่ต้องพิจารณาถึง “ความรับผิดชอบต่อสังคม” (Corporate Social Responsibility: หรือ CSR) ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

หนึ่งในพันธกิจหลักที่ฟลอยด์ยึดถือ คือ การให้บริการงานก่อสร้างระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใส่ใจ และมีมาตรฐาน

บริษัทฯ ให้คำมั่นว่าจะมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เติบโตสร้างความสมดุลให้เกิดขึ้นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับสร้างสรรค์ พัฒนา และตอบแทนสังคม ภายใต้หลักจริยธรรมและหลักการทำกับดูละเอียดกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน สังคม ชุมชน อยู่ร่วมกันด้วยความเกื้อกูลและเติบโตอย่างยั่งยืนแท้จริง

ในโอกาสนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้มีอุปการะคุณ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ด้วยดีเสมอมา



หม่อมหลวงอยุทธ์ ไชยันต์

ประธานคณะกรรมการบริษัท
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ





สารจากคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ



ผลการดำเนินงานในปี 2561 ที่ผ่านมามีผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยในปี 2561 มีกำไรสุทธิ 43.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 25.14 ล้านบาท คิดเป็น 133.37% ส่งผลให้บริษัทฯ ประกาศจ่ายเงินปันผล สำหรับ ปี 2561 ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ 0.10 บาทต่อหุ้น

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้รับเหมาก่อสร้างงานวางระบบครบวงจร ที่ได้รับการยอมรับทั้งในเรื่องคุณภาพงานและการบริการที่รวดเร็วด้วยทีมงานวิศวกรที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในธุรกิจดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงมาตรฐานการให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ ควบคู่กับพัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด รวมถึงใส่ใจความปลอดภัยของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ดังนั้น บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสื่อสารกับพนักงานทุกระดับให้เกิดความเข้าใจการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม คุณธรรม การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม ตลอดจนให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การให้การสนับสนุน การกีฬา วัฒนธรรม กระตุ้นจิตสำนึกให้ทุกคนตระหนักถึงปัญหาภาวะการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศผ่านทางกิจกรรมต่าง ๆ เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าความมุ่งมั่นและการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรมและจะช่วยสร้างรากฐานที่สำคัญและมั่นคงสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

สำหรับแนวโน้มผลประกอบการในปี 2562 บริษัทฯ ยังคงเน้นการรักษากลุ่มลูกค้าเก่า ส่วนกลุ่มลูกค้าใหม่ขณะนี้อยู่ระหว่างการเร่งขยายฐานลูกค้าให้มากขึ้น โดยตั้งเป้ารายได้เติบโตราว 10-15% คาดว่าจะเติบโตต่อเนื่องจากภาพรวมเศรษฐกิจและการเมืองในประเทศที่จะมีการเลือกตั้งช่วงเดือนมีนาคมนี้จะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและก่อให้เกิดเสถียรภาพต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ซึ่งบริษัทฯ มั่นใจว่าในปี 2562 จะเป็นอีกก้าวสำคัญที่บริษัทจะเติบโตได้อย่างดีตามเป้าหมายที่วางไว้



T. Jittawee

นายทศพร จิตวีระ

กรรมการ
ประธานคณะกรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ





หม่อมหลวงอยุตม์ ไชยันต์
- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริษัท
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



นายบุญชู พัวประเสริฐ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ



นายทศพร จิตตวีระ
- กรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานคณะกรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ



นายอภิรัช เมืองเกษม
- กรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ



นายประสิทธิ์ ทิศนสฤกษ์
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
(สายงานวิศวกรรม)



นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
(สายงานสนับสนุนธุรกิจ)
- เลขานุการบริษัท



คณะกรรมการบริษัท และ ประวัติโดยย่อ

หม่อมหลวงอยุทธ์ ไชยันต์



อายุ	: 61 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการครั้งแรก	: 9 สิงหาคม 2561 (เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระโดยนับอายุวาระต่อเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของ นายสิงหะ นีกรพันธุ์ กรรมการอิสระที่ลาออก ซึ่งได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 25668)
จำนวนวาระ	: 4 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านบัญชี การเงิน การบริหารจัดการ
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: - ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษา	:ปริญญาโท สาขา MBA, University of Bridgeport, Connecticut, USA :ปริญญาตรี สาขาบัญชี (เกียรตินิยม) คณะบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ประสบการณ์ทำงาน	: 2561 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการบริษัท / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) : 2559 – 31 ธ.ค. 2561 Head of Corporate Governance and Company Secretary ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) : 2555-2559 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ Head of Compliance ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
การอบรมหลักสูตร	: หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 2018)
กรรมการจากสมาคม	: หลักสูตร Director Certification Program (รุ่น DCP 150/2011)
ส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร Company Secretary Course (2010)

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ	
- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัทฯ	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -



นายบุญชู พัวประเสริฐ

อายุ	: 68 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 28 พฤษภาคม 2558
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 1 ปี 10 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านบัญชี ด้านบริหารความเสี่ยง
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: - ไม่มี -

วุฒิการศึกษา	: Post Graduate Diploma, Hydology, IHE, Delft, The Netherlands : ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประสบการณ์ทำงาน	: 2558- ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) : 2553-2554 รองผู้อำนวยการด้านการเงิน องค์การจัดการน้ำเสียการประปานครหลวง
การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 5/2011

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ

- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -

นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย

อายุ	: 63 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 28 พฤษภาคม 2558
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 3 ปี 7 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านบัญชี ด้านการตลาด
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: - ไม่มี -



คุณวุฒิการศึกษา	: ปริญญาโท สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยสยาม ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
ประสบการณ์ทำงาน	: 2558 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) : 2545-ปัจจุบัน Administrative โรงเรียนนานาชาติ RC International School : 2521-2544 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารและปฏิบัติการสินเชื่อ บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนไทย จำกัด (มหาชน)
การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2015
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ	
- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -

นายทศพร จิตตวีระ

อายุ	: 58 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 3 กันยายน 2533
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 8 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านวิศวกรรม บริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: 49,999,400 หุ้น (13.889%)



วุฒิการศึกษา	: ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ประสบการณ์ทำงาน	: 2533- ปัจจุบัน	กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
	: 2554 - 2559	กรรมการ บริษัท อีโคโน ชีพพลาย จำกัด
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	: หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ปี 2015	
จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร ACPG (Anti-corruption the practical guide) รุ่นที่ 23/2015	

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ

- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -



นายอภิรัช เมืองเกษม

อายุ	: 56 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 26 มกราคม 2558
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 8 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านวิศวกรรม บริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: 51,880,000 หุ้น (14.411%)

วุฒิการศึกษา	: ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	
	: ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ประสบการณ์ทำงาน	: 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
	: 2554 - 2559	กรรมการ บริษัท อีโคโน ซัพพลาย จำกัด
	: 2532 – 2559	กรรมการ บริษัท อีโคโนเทค จำกัด
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	: หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 120/2015	
จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน	: หลักสูตร ACPG (Anti corruption the practical guide) รุ่นที่ 22/2015	
กรรมการบริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร FSD (Financial Statements for Directors) รุ่นที่ 30/2016	

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ

- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -



นายประสิทธิ์ ทศนสุกาญจน์

อายุ	: 59 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 28 พฤศจิกายน 2531
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 8 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านวิศวกรรม
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: 49,999,800 หุ้น (13.889%)

วุฒิการศึกษา	:ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประสบการณ์ทำงาน	: 2531 – ปัจจุบัน กรรมการ (ที่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหาร และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) : 2554 – 2559 กรรมการ บริษัท อีโคโน ชีพพลาย จำกัด
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	: หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ปี 2015
จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	: หลักสูตร ACPG (Anti corruption the practical guide) รุ่นที่ 23/2015

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ

- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	: - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร	: - ไม่มี -



นางสาวลักษมี เลิศสุกุล

อายุ	: 33 ปี
สัญชาติ	: ไทย
ตำแหน่ง	: กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนธุรกิจ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	: 26 มกราคม 2558
จำนวนวาระ	: 1 วาระ / 1ปี 10 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม 2561)
ความเชี่ยวชาญ	: ด้านวิศวกรรม บริหารจัดการ การเงิน
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	: - ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษา : ปริญญาโท MSc Finance University of Bradford, UK

: ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน : 2558-ปัจจุบัน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร / กรรมการในคณะกรรมการบริหาร /
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุนธุรกิจ และเลขานุการบริษัท
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ : หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 120/2015

จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย (IOD) : หลักสูตร ACPG (Anticorruption the practical guide) รุ่นที่ 22/2015

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทฯ

- ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -

- ดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ/ผู้บริหาร : - ไม่มี -



ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “FLOYD”)
ชื่อภาษาอังกฤษ	: FLOYD PUBLIC COMPANY LIMITED
ประกอบธุรกิจ	: ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ ภายในอาคาร
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดสัมเกลียง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140
HOME PAGE	: www.floyd.co.th
E-MAIL	: office@floyd.co.th
เลขทะเบียนบริษัท	: บมจ. 0107559000125
โทรศัพท์	: +66(0)2-191-6258-60
โทรสาร	: +66(0)2-191-6262
ทุนจดทะเบียน	: 180,000,000 บาท
ทุนเรียกชำระแล้ว	: 180,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 360,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น 0.5 บาท
นายทะเบียนหุ้นสามัญ	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991 Call Center 0-2009-9999
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ 383 อาคาร A ชั้น 8 โครงการปริชาคอมเพล็กซ์ ถนนรัชดาภิเษก ซอยรัชดาภิเษก 20 แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ 0-97445-4459



ส่วนที่ 1

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์



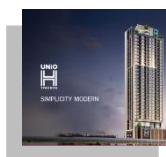
ประวัติและพัฒนาการของบริษัท

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร (Mechanical & Electrical Engineering Contractor) โดยมีขอบเขตการให้บริการงานระบบแบบครบวงจร ได้แก่ การให้บริการงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบสื่อสาร (Electrical system and Communication system), งานระบบสุขาภิบาล และระบบดับเพลิง (Sanitary System and Fire Protection System) และระบบปรับอากาศ และระบบระบายอากาศ (Air Conditioning System) บริษัทฯ ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2531 โดยกลุ่มวิศวกรที่มีความชำนาญเฉพาะทางด้านธุรกิจ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายสมเกียรติ เลิศสุภกุล, นายทศพร จิตตวิระ, นายอภิรัช เมืองเกษม และนายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์ ซึ่งมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นการให้บริการงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล ส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วยคุณภาพและงบประมาณที่เหมาะสมเพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

บริษัทฯ ถือเป็นบริษัทฯ รับเหมาขนาดกลางที่มีมูลค่าโครงการอยู่ระหว่าง 30 – 400 ล้านบาท กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่เป็นบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ของประเทศที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมประกอบอาคาร รวมถึงงานออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมอย่างครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย การติดตั้งระบบไฟฟ้าและระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและดับเพลิง ระบบปรับอากาศและระบายอากาศ ซึ่งลูกค้ากลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก อาคารสำนักงาน อสังหาริมทรัพย์ Data center โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย สถานที่ราชการ และโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

ด้วยประสบการณ์การทำงานกว่า 30 ปี ทีมผู้บริหาร ทีมวิศวกร และทีมช่างที่มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้านสำหรับอาคารสำนักงาน อาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ คอนโดมิเนียม ที่พักอาศัย โรงพยาบาล โรงแรม ศูนย์การค้า Data Center โรงงานอุตสาหกรรม และโครงการลงทุนภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ไม่สูงมากนัก ตลอดจนนโยบายของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรเฉพาะด้านอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ จึงมีความพร้อมในการให้บริการก่อสร้างงานระบบแบบครบวงจร และพร้อมให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องตามหลักวิศวกรรม รวมถึงความใส่ใจในทุกรายละเอียดของผลงาน ทำให้บริษัทฯ ที่เป็นที่ยอมรับทั้งในเรื่องคุณภาพงานบริการและการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามที่ได้ตกลงไว้กับลูกค้าซึ่งเป็นรากฐานที่จะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตได้อย่างยั่งยืนและสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสูงสุด

We provide M&E Engineering Services to match your satisfaction.

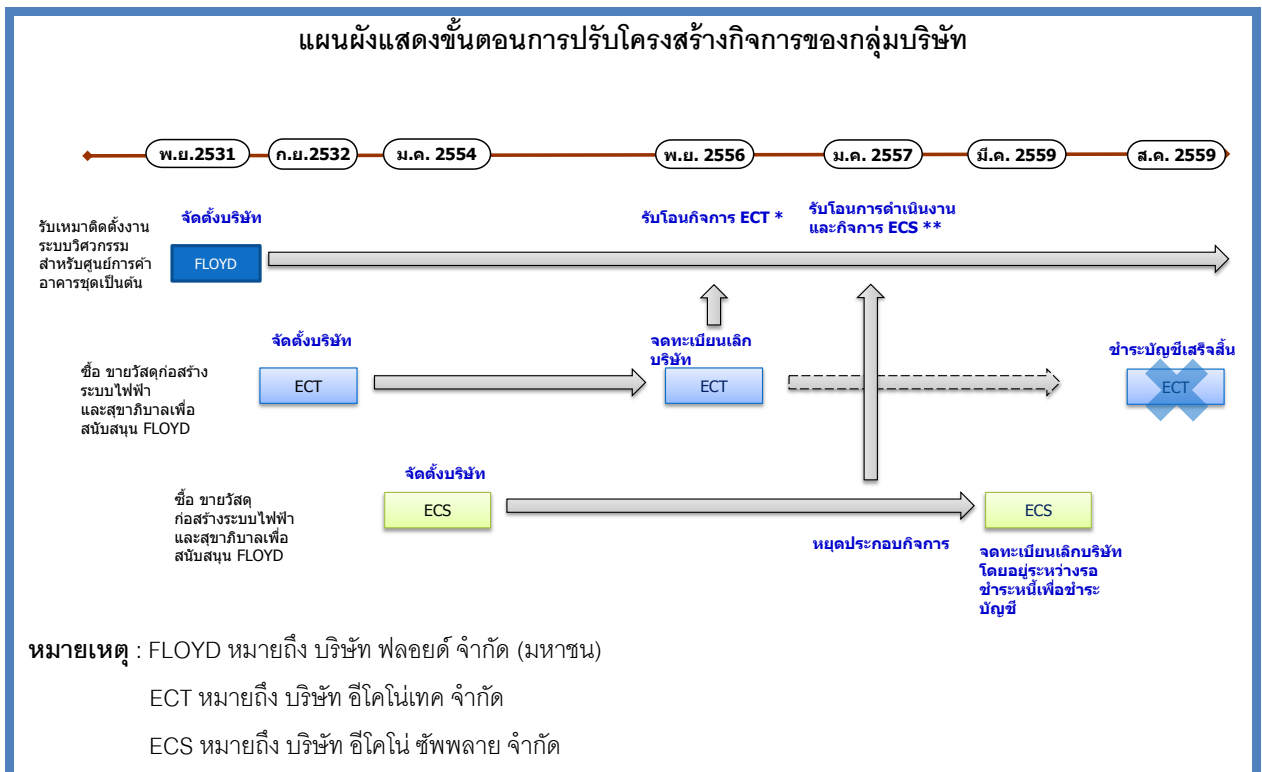


พัฒนาการที่สำคัญ

สำหรับการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในระยะแรกมีรูปแบบการดำเนินการในลักษณะกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผู้ถือหุ้นและผู้บริหารกลุ่มเดียวกัน ประกอบด้วย

- 1) บริษัท ฟลอยด์ จำกัด ทำหน้าที่ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า เครื่องกล และงานวิศวกรรมระบบสาธารณูปโภค
- 2) บริษัท อีโคโนเทค จำกัด ทำหน้าที่ในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ให้แก่บริษัทเพื่อใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า เครื่องกล และงานวิศวกรรมระบบสาธารณูปโภค
- 3) บริษัท อีโคโน ซัพพลาย จำกัด ทำหน้าที่ในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้แก่บริษัทเพื่อใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า เครื่องกล และงานวิศวกรรมระบบสาธารณูปโภค

ต่อมาในปี 2556 กลุ่มบริษัทได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) จากบริษัท อีโคโนเทค จำกัด และดำเนินการรับโอนบุคลากรและรับโอนการดำเนินงานโดยวิธีซื้อทรัพย์สินที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจจาก บริษัท อีโคโน ซัพพลาย จำกัด ให้มาอยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ ส่งผลให้นับตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา การดำเนินงานทั้งในส่วนของการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ตลอดจนให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร จึงอยู่ภายใต้การดำเนินงานของ “บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)” แต่เพียงบริษัทฯ เดียว



ปี 2531

- **เดือนพฤศจิกายน** จัดทะเบียนก่อตั้งบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (“บริษัทฯ”) ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท สำนักงานใหญ่ เลขที่ 303/4 หมู่ที่ 1 ซอยเพชรเกษม 45 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแคเหนือ เขตภาษีเจริญ จังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า และเครื่องกล และงานวิศวกรรมระบบสาธารณูปโภค ซึ่งประกอบด้วย การรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้าและระบบสื่อสาร ระบบประปา ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ และระบายอากาศ

ปี 2532

- **เดือนกันยายน** จัดทะเบียนก่อตั้งบริษัท อีโคโนเทค จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ในการทำหน้าที่จัดซื้อและจัดหาวัสดุและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการติดตั้งและวางระบบให้แก่บริษัทฯ โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 1 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท โดยมีสำนักงาน เลขที่ 337 หมู่บ้านฉัตรแก้ว ถนนสุขาภิบาล 1 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
- **เดือนพฤศจิกายน** บริษัทได้มีมติจ่ายปันผลในอัตราหุ้นละ 420 บาท จากจำนวนหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวน 21.00 ล้านบาท

ปี 2537

- **เดือนมกราคม** เพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัท อีโคโนเทค จำกัด เป็น 3 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 20,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท และเรียกชำระเต็มจำนวน เพื่อนำเงินมาลงทุนขยายการให้บริการและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ



ปี 2538

- **เดือนมกราคม** ย้ายสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ไปยัง เลขที่ 41/122-123 ซอยเอกชัย 76 ถนนเอกชัย แขวงบางบอน เขตบางขุนเทียน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
- **เดือนกันยายน** ย้ายสำนักงานใหญ่ของบริษัท อีโคโนเทค จำกัด ไปยัง เลขที่ 41/122-123 ซอยเอกชัย 76 ถนนเอกชัย แขวงบางบอน เขตบางขุนเทียน จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ปี 2547

- **เดือนพฤศจิกายน** เพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัท อีโคโนเทค จำกัด เป็น 5 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 20,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท เพื่อนำเงินมาลงทุนขยายการให้บริการและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ
- **เดือนพฤศจิกายน** เพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัทฯ เป็น 5 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท เพื่อนำเงินมาลงทุนขยายการให้บริการและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ

ปี 2551

- **เดือนธันวาคม** ย้ายสำนักงานใหญ่ของบริษัท อีโคโนเทค จำกัด ไปยัง เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ณ ปัจจุบัน



ปี 2552

- **เดือนพฤษภาคม** ย้ายสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ไปยังเลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ณ ปัจจุบัน

ปี 2556

- **เดือนพฤศจิกายน** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2556 มีมติให้บริษัทฯ ดำเนินการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) จากบริษัท อีโคโนเทค จำกัด และดำเนินการรับโอนบุคลากรและรับโอนการดำเนินงาน โดยวิธีซื้อทรัพย์สินที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจจากบริษัท อีโคโน ชัพพลาย จำกัด เพื่อเป็นการปรับโครงสร้างธุรกิจให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปี 2557

- **เดือนมกราคม** รับโอนการดำเนินงาน และบุคลากรจากบริษัท อีโคโน ชัพพลาย จำกัด โดยสถานะปัจจุบันของบริษัท อีโคโน ชัพพลาย จำกัด ได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการต่อกระทรวงพาณิชย์เสร็จสิ้นในเดือนมีนาคม 2559 และชำระบัญชี

ปี 2558

- **เดือนมกราคม** เพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัทฯ เป็น 100 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 950,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม และเรียกชำระเต็มจำนวน เพื่อนำเงินมาลงทุนขยายการให้บริการ และเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทฯ รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนด้วยเงินสดจำนวน 43.90 ล้านบาท ที่ดินและอาคารซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ณ ปัจจุบัน ตามราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน.ล.ต.จำนวนรวม 51.10 ล้านบาท

- **เดือนพฤศจิกายน** บริษัทฯ ได้มีมติจ่ายปันผลในอัตราหุ้นละ 46.10 บาท จากจำนวนหุ้นสามัญ 1 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวน 46.10 ล้านบาท

- **เดือนธันวาคม** เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 135 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 350,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม และเรียกชำระเต็มจำนวน เพื่อนำเงินมาลงทุนขยายการให้บริการและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ

ปี 2554

- **เดือนมกราคม** จดทะเบียนก่อตั้งบริษัท อีโคโน ชัพพลาย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำหน้าที่จัดซื้อและจัดหาวัสดุและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการติดตั้งและวางระบบให้แก่บริษัทฯ โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 1 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท

- **เดือนพฤศจิกายน** บริษัทฯ รับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ซึ่งประกอบด้วย สิทธิทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ ลูกจ้าง ใบอนุญาตและสัญญาต่าง ๆ จากบริษัท อีโคโนเทค จำกัด โดยต่อมาบริษัท อีโคโนเทค จำกัดได้จดทะเบียนเลิกกิจการต่อกระทรวงพาณิชย์ในเดือนพฤศจิกายน 2556 และดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นต่อกระทรวงพาณิชย์ในเดือนสิงหาคม 2559



ปี 2559

• **เดือนมีนาคม** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีมติแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)” แปรมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 100 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท และได้มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัทฯ จาก 135 ล้านบาท เป็น 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 360 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 90 ล้านหุ้น เพื่อเสนอขายให้กับประชาชน โดยวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์

ปี 2560

• **เดือนกุมภาพันธ์** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท จากจำนวนหุ้นสามัญ 270 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 121.50 ล้านบาท

• **เดือนพฤศจิกายน** บริษัทฯ ได้เสนอขายหุ้นเพิ่มทุนต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (MAI) ได้รับหุ้นสามัญของบริษัทฯ เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 โดยใช้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า “FLOYD”

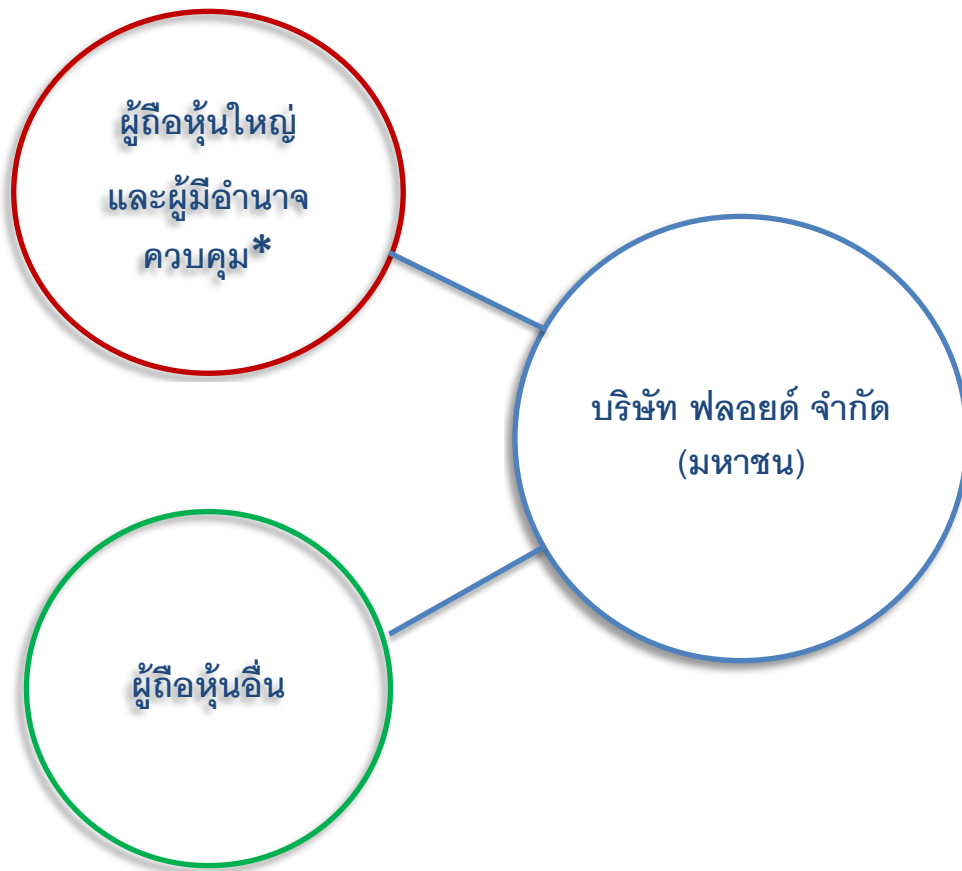
ปี 2561

• **เดือนเมษายน** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560 ในอัตรา 0.06 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 21.60 ล้านบาท

อนึ่ง ในปี 2561 บริษัทฯ มีผลประกอบการสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นที่น่าพอใจ บริษัทฯ จึงได้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.10 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 36 ล้านบาท



โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ



* ผู้ถือหุ้นใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุม ประกอบด้วย
นายประสิทธิ์ ทศนสุกาญจน์, นายทศพร จิตตวีระ, นายอภิรัช เมืองเกษม, นางสุลัย เลิศศุภกุล

ความสัมพันธ์ของบริษัทฯ กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้าและเครื่องกลหรือที่รวมเรียกว่า MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing Engineering) โดยขอบเขตการให้บริการของบริษัทฯ จะครอบคลุมตั้งแต่งานรายละเอียดทางวิศวกรรม (Detailed Engineering) การจัดหาวัสดุดิบ (Procurement) และงานรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาล ระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ (Construction) โดยมีลูกค้าหลักอยู่ในกลุ่มห้างสรรพสินค้า และค้าปลีก กลุ่มอาคารห้องชุดเพื่อการพักอาศัย อาคารสำนักงาน กลุ่ม Data Center กลุ่มโรงพยาบาล กลุ่มมหาวิทยาลัย และกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งจากภาครัฐและเอกชน ซึ่งงานในลักษณะดังกล่าวเป็นงานที่มีความซับซ้อน และมีมาตรการเกี่ยวกับความปลอดภัยที่เข้มงวด จึงต้องใช้ผู้รับเหมาที่มีความชำนาญ มีคุณภาพและด้วยมาตรฐานในการดำเนินงานด้วยประสบการณ์การทำงานกว่า 30 ปี ในงานที่หลากหลายแตกต่างกันไปตามรายละเอียด รูปแบบ และขนาดของโครงการ ทำให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการให้บริการก่อสร้างงานระบบแบบครบวงจรที่มุ่งเน้นการส่งมอบงานให้เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วยคุณภาพและงบประมาณที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะรับเหมางานทั้งจากเจ้าของโครงการ (Project Owner) และจากผู้รับเหมาช่วง (Sub-contractor) ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีงานต่อเนื่องจากการแนะนำจากบริษัทเจ้าของโครงการโดยตรง และจากผู้รับเหมาหลักของโครงการ สำหรับบริการของบริษัทฯ สามารถแบ่งตามลักษณะงานและระบบที่ติดตั้งเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่

1. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบวิศวกรรมสื่อสาร (Electrical & Communication System)
2. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย (Sanitary & Fire Protection system)
3. การให้บริการงานรับเหมาติดตั้งงานระบบปรับอากาศ และระบายอากาศ (Air Conditioning & Ventilation system)



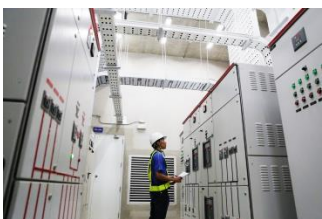
1. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบวิศวกรรมสื่อสาร (Electrical & Communication System) บริษัทฯ ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบวิศวกรรมสื่อสารครบวงจร โดยเริ่มตั้งแต่จัดซื้อและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร ซึ่งสามารถแจกแจงรายละเอียดในแต่ละประเภทการให้บริการ ดังนี้



งานระบบวิศวกรรมไฟฟ้า

- งานติดตั้งระบบไฟฟ้าแรงสูงเข้าอาคาร (High Voltage System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้ง ท่อสายเสาไฟฟ้าแรงสูง อุปกรณ์ควบคุมการจ่ายไฟแรงสูง และหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อนำกระแสไฟฟ้า แรงดันสูงจากระบบไฟฟ้าภายนอกแปลงให้เป็นระบบไฟฟ้าแรงดันต่ำที่ใช้ในอาคาร ซึ่งจะรวมถึง การวางระบบสายไฟฟ้าแรงสูงทั้งแบบบนดินและใต้ดิน
- งานระบบจ่ายไฟฟ้าและระบบแสงสว่าง (Power Distribution) และระบบป้องกันแรงดันเกิน (ไฟกระชาก) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งตู้จ่ายไฟฟ้า (MDB) ตู้แยกไฟฟ้า (DB) สายไฟฟ้าหลัก สายไฟฟ้าย่อย โคมไฟฟ้า แผงสวิตช์ไฟฟ้า ฝ้ารับไฟฟ้า และอุปกรณ์เปิด-ปิดและจ่ายไฟฟ้า
- งานระบบไฟฟ้าสำรองและไฟฟ้าฉุกเฉินกรณีระบบไฟฟ้าขัดข้อง (Electrical Power Supply & Emergency Power Supply System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบแสงสว่างไฟฟ้าฉุกเฉิน ระบบจ่ายไฟฟ้าฉุกเฉิน ระบบGenerator และอุปกรณ์จ่ายไฟฟ้าสำรอง
- งานระบบสายล่อฟ้า (Lightning Protection System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งสายล่อฟ้า (Air Terminal) ระบบนำไฟฟ้าลงดิน (Down Conductor) และระบบสายดิน เพื่อป้องกันอันตรายและความเสียหายจากฟ้าผ่า
- งานระบบจัดการอาคาร (Building Management System : BMS) ได้แก่ ระบบที่มีการจัดการรวบรวมการควบคุม พารามิเตอร์ต่าง ๆ ในอาคารให้เป็นการควบคุมที่ส่วนกลางอย่างอัตโนมัติที่สามารถแสดงผลและควบคุมพารามิเตอร์ ต่าง ๆ ได้
- งานระบบสายดิน (Grounding System) ได้แก่ การติดตั้งสายดินเพื่อช่วยให้อุปกรณ์ป้องกันกระแสเกินทำงานได้เร็ว ขึ้นเมื่อเกิดการลัดวงจรลงดิน การจำกัดแรงดันเกินที่อาจเกิดขึ้นได้ในส่วนต่าง ๆ ของระบบไฟฟ้า อันเนื่องมาจาก ฟอลต์ในระบบ หรือการสัมผัสโดยบังเอิญจากสายแรงสูง

ตัวอย่าง ผลงานการให้บริการงานรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้า



งานห้องควบคุมไฟฟ้า

งานติดตั้งดวงโคม

งานติดตั้งหม้อแปลง
ไฟฟ้า

งานระบบไฟฟ้าสำรอง

งานระบบวิศวกรรมสื่อสาร

- งานระบบโทรศัพท์และโทรศัพท์ไร้สาย ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งสายสื่อสาร ตู้แยกสื่อสาร อุปกรณ์ควบคุม ระบบสื่อสารภายในอาคาร และระบบรับสัญญาณหลัก

- งานระบบรักษาความปลอดภัย ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด CCTV ศูนย์ควบคุม ระบบควบคุม การผ่านเข้าหรือออกประตูหรือการผ่านเข้าออกพื้นที่ และโครงข่ายสายนำสัญญาณ
- งานระบบเสียงและระบบภาพภายในอาคาร ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบการกระจายเสียงและภาพภายใน อาคาร งานติดตั้งงานดาวเทียม
- งานระบบเชื่อมโยงเครือข่ายใยแก้ว ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบโครงข่ายใยแก้ว ระบบการเชื่อมต่อคอมพิวเตอร์
- งานระบบควบคุมอาคารอัจฉริยะ ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุมอาคารอัจฉริยะ ซึ่งเป็นระบบที่อำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภค อาทิเช่น ระบบการเปิด-ปิดไฟฟ้าส่องสว่างอัตโนมัติ ระบบเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศอัตโนมัติ เป็นต้น
- งานระบบสัญญาณเตือนภัย ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งเครือข่ายสัญญาณเตือนภัย และอุปกรณ์ตรวจจับและส่งสัญญาณเตือนภัย ระบบเตือนอัคคีภัย ระบบไฟฉุกเฉิน ระบบกันไฟลาม งานระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย

ตัวอย่าง ผลงานการให้บริการงานรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมสื่อสาร



งานติดตั้งตู้สาขาโทรศัพท์

งานระบบเสียงในอาคาร

งานติดตั้งลำโพง และ
Head detector

งานติดตั้ง
งานดาวเทียม

2. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย (Sanitary & Fire Protection system) บริษัท ให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบดับเพลิงครบวงจร โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ภายในอาคาร ซึ่งสามารถแจกแจงรายละเอียดในแต่ละประเภทการให้บริการ ดังนี้

งานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล

- งานระบบลำเลียงน้ำดี ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งท่อลำเลียงน้ำระบบท่อประปาและอุปกรณ์จ่ายน้ำ
- งานระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบหม้อต้มน้ำ และระบบจ่ายน้ำร้อน
- งานระบบระบายน้ำและบำบัดน้ำเสีย ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบลำเลียงน้ำเสีย ระบบลำเลียงน้ำฝน และระบบบำบัดน้ำเสีย การติดตั้งทั้งหมดจะรวมถึงการติดตั้งท่อน้ำ ระบบจ่ายน้ำ ระบบรีไซเคิลน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการติดตั้งสุขภัณฑ์
- งานระบบจ่ายน้ำและระบายน้ำในสระว่ายน้ำ ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ลำเลียงน้ำ ระบายน้ำและบำบัดน้ำในสระว่ายน้ำ
- งานระบบติดตั้งระบบสุขภัณฑ์

ตัวอย่าง ผลงานการให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล



งานระบบลำเลียงน้ำดี

งานระบบระบายน้ำและ
บำบัดน้ำเสีย

งานติดตั้ง
ระบบบำบัดน้ำเสีย

งานติดตั้งระบบสุขาภิบาล

งานระบบป้องกันอัคคีภัย

- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งท่อดับเพลิง ระบบดับเพลิงแบบหัวฉีด อุปกรณ์ดับเพลิง ระบบจ่ายน้ำดับเพลิง ระบบสารสะอาดดับเพลิง และระบบดับเพลิงด้วยคาร์บอนไดออกไซด์
- งานระบบดับเพลิงและหัวฉีดโปรยน้ำ
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม
- งานติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง

ตัวอย่าง ผลงานการให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบป้องกันอัคคีภัย



งานระบบท่อดับเพลิงและ
ควบคุม

งานระบบดับเพลิงและ
หัวฉีดโปรยน้ำ

งานติดตั้งท่อสูบล
ระบบดับเพลิง

งานติดตั้งตู้
Valve test box

3. การให้บริการงานรับเหมาติดตั้งงานระบบปรับอากาศ และระบายอากาศ (Air Conditioning & Ventilation system) บริษัทฯ ให้บริการงานรับเหมาติดตั้งระบบปรับอากาศ และระบายอากาศ โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้บริการออกแบบและให้คำปรึกษาในการวางระบบ รวมถึงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และติดตั้งระบบปรับอากาศ ซึ่งสามารถ แจกแจงรายละเอียดในแต่ละประเภทการให้บริการ ดังนี้

งานระบบปรับอากาศและระบายอากาศ

- งานระบบปรับอากาศขนาดใหญ่
- งานระบบท่อส่งลมปรับอากาศและระบายอากาศ
- งานระบบเครื่องทำน้ำเย็น
- งานระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น
- งานระบบท่อระบายความร้อนและระบบหล่อเย็น
- งานระบบปรับอากาศในอาคาร (Air Conditioning System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบปรับอากาศทั้ง 3 ชนิด ได้แก่ ระบบปรับอากาศชนิดรวม (Chilled Water Cooling System) ระบบปรับอากาศชนิดกลุ่ม (Package Air Cooling System) และระบบปรับอากาศแยกส่วน (Spilt Type Air Conditioning System) ซึ่งจะรวมถึงการติดตั้งวางระบบท่อลมเย็น (Duct) ระบบท่อระบายความร้อน ตัวทำความเย็นชนิดใช้น้ำยา (Condenser) ตัวทำความเย็นชนิดใช้น้ำหรือลมระบายความร้อน (Chiller) หอระบายความร้อน (Cooling Tower) และเครื่องจ่ายลมเย็น (Fan Coil System)
- งานระบบระบายอากาศ (Exhaust and Ventilation) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบระบายอากาศในอาคาร
- งานระบบปรับอากาศในห้องสะอาด (Clean Room's Air Conditional and Ventilation) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบปรับอากาศและระบบระบายอากาศในห้องที่ต้องการความสะอาดเป็นพิเศษที่ใช้ในอุตสาหกรรม อิเลคทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ
- งานระบบปรับอากาศในห้องทำความเย็น (Cooled Room System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งระบบปรับอากาศและระบายอากาศในห้องเย็น
- งานระบบอัดอากาศในบันไดหนีไฟ (Stair Pressurized System) ได้แก่ การจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์อัดอากาศในบันไดหนีไฟ

ตัวอย่าง ผลงานการให้บริการติดตั้งงานระบบปรับอากาศและระบายอากาศ



งานระบบปรับอากาศ
ขนาดใหญ่

งานระบบท่อส่งลม
ปรับอากาศ/ระบายอากาศ

งานระบบ
เครื่องปรับอากาศ
ขนาดใหญ่

งานระบบ
เครื่องทำน้ำเย็น



นโยบายและเป้าหมายระยะยาวการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเป็นผู้นำในการให้บริการในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของบุคลากรของบริษัทด้วยระบบการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพการใส่ใจในทุกรายละเอียดการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจในคุณภาพของบริการ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าให้ดำเนินโครงการมากกว่า 120 โครงการคุณภาพ ซึ่งยังไม่รวมโครงการคุณภาพต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันด้วยบริษัทฯ มีทีมงานที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญ รวมถึงจัดให้มีวิศวกรระดับผู้จัดการ (Project Manager) ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมงานและให้คำปรึกษาด้านต่าง ๆ พร้อมรายงานความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการก่อสร้างเพื่อให้เจ้าของโครงการได้ทราบถึงพัฒนาการของการทำงานแต่ละระยะ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญหรือปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจบริการที่บริษัทฯ ยึดมั่น ควบคู่กับการมุ่งมั่นพัฒนาด้านบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ที่จะเพิ่มการแข่งขันและการขยายฐานลูกค้าภายใน 5 ปี ข้างหน้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันการจ่ายเงินเพื่อการคอร์รัปชัน การเสริมสร้างระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม รวมถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและควบคุมผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และบุคลากรของ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยในการดำเนินงานจากส่วนกลาง และได้จัดให้มีผู้จัดการโครงการและวิศวกรโครงการอยู่ประจำในแต่ละโครงการ ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนอันเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

นโยบายและลักษณะการตลาด

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน โดยจะมุ่งเน้นการขยายตลาดให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มฟื้นตัวจากนโยบายการเพิ่มการลงทุนของภาครัฐและเอกชน โดยเน้นรักษามาตรฐานในการให้บริการและพัฒนากระบวนการเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันคุณภาพการทำงานให้หลากหลายมิติ อันได้แก่ การบริหารงานคุณภาพ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหาร การจัดการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้กับการดำเนินธุรกิจ การปรับกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น การเพิ่มศักยภาพบุคลากร ทั้งจากการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องการทำงานเป็นทีมการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร โดยกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจมี ดังนี้

- **ประสบการณ์ของผู้บริหารและทีมวิศวกร**

บริษัทฯ มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางถึงคุณภาพงานและการส่งมอบงานที่ตรงต่อเวลาที่กำหนดซึ่งเป็นผลมาจากการบริหารงานของผู้บริหารและทีมวิศวกรโครงการที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในแวดวงธุรกิจรับเหมาและ



ติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารที่สะสมประสบการณ์มากกว่า 30 ปี ทำให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า และได้รับงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายมุ่งเน้นเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่องมา โดยตลอด ทั้งจากการฝึกอบรมภายนอกจากหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการ การสร้างทีมงาน การอยู่ร่วมกันตลอดจนส่งเสริมให้พนักงาน และผู้บริหารได้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- **คำนึงถึงประโยชน์ลูกค้าเป็นหลัก และเน้นบริการหลังการขาย**

จากผลงานที่เป็นที่ยอมรับในอดีตได้สร้างความประทับใจและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าโดยเฉพาะลูกค้า ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำขนาดใหญ่ได้ให้ความไว้วางใจและกลับมาใช้บริการของบริษัทฯ ส่งผลให้ลูกค้าบอกต่อและแนะนำบริการของบริษัทฯ ให้แก่ลูกค้ารายอื่น ๆ ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายฐานลูกค้าและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาชื่อเสียงและคุณภาพงานโดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการและเป็นธรรมต่อลูกค้าโดยมีจรรยาบรรณที่ดีและซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ โดยจะเลือกใช้วัสดุที่มีมาตรฐานเป็นไปตามข้อกำหนดโดยไม่มุ่งแสวงหาผลกำไรโดยการลดคุณภาพวัสดุ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ รวมถึงการดูแลในเรื่องบริการหลังการขายและฝึกอบรมให้แก่พนักงานของลูกค้าให้สามารถใช้ระบบที่ติดตั้งได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

- **คุณภาพงานและระยะเวลาในการส่งมอบที่ตรงตามเป้าหมาย**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมคุณภาพงาน โดยกำหนดให้มีระบบการดูแลตรวจสอบการควบคุมคุณภาพงาน โดยระบบดังกล่าวจะเริ่มตั้งแต่การออกแบบตามความต้องการของลูกค้าและจะทำการตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามแบบที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจนควบคุม ดูแลการปรับปรุงแก้ไขแบบตามความต้องการของลูกค้า โดยผู้ควบคุมงานมีหน้าที่ควบคุมดูแลตรวจสอบคุณภาพวัสดุที่ใช้ติดตั้งร่วมกับผู้ออกแบบ รวมถึงการตรวจสอบคุณภาพการติดตั้ง คู่กับดำเนินการทดสอบระบบทุกขั้นตอนให้ได้คุณภาพและถูกต้องตามหลักมาตรฐานทางวิศวกรรม และเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ทำให้มั่นใจว่าคุณภาพงานและระยะเวลาการส่งมอบเป็นไปตามที่ได้ตกลงไว้กับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น อาทิเช่น การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพิ่มการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเน้นการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและปลูกฝังการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

- **ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ**

บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการและระบบควบคุมต้นทุนที่ดี โดยมีการนำระบบโปรแกรม “Mango” ERP (Enterprise resource planning) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและลดการทำงานซ้ำซ้อน โดยระบบดังกล่าวจะสามารถตรวจสอบควบคุมการปริมาณการสั่งซื้อวัสดุและควบคุมต้นทุนของโครงการ ทำให้ผู้บริหารและผู้จัดการโครงการสามารถรับทราบข้อมูลต้นทุนการก่อสร้างทุกขณะ นอกจากนี้ ยังช่วยให้วิศวกรโครงการสามารถควบคุมการเบิกและใช้วัสดุในแต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และยังมีระบบการจัดซื้อส่วนกลางที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจและขั้นตอนการอนุมัติอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการควบคุมภายในได้ดียิ่งขึ้น

- **ความเข้มแข็งในฐานะการเงินและสายสัมพันธ์ที่ดีต่อสถาบันการเงิน**

ธรรมชาติของธุรกิจงานรับเหมาติดตั้งระบบวิศวกรรม ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องใช้เงินในการค้าประกันงานต่าง ๆ หลายขั้นตอนจนกว่าการดำเนินการก่อสร้างและการส่งมอบงานจะแล้วเสร็จ ส่งผลให้ผู้รับเหมาวางระบบบางรายต้องประสบปัญหาเกี่ยวกับสถาบันการเงินในการขอเงินค้ำประกัน เพื่อประมูลงานต่าง ๆ ทำให้ไม่สามารถส่งมอบงานได้ทันตามกำหนดหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้จนเสร็จสิ้นโครงการ

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดกับสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัดและสถานะทางการเงินที่ดีของบริษัทฯ จึงทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาสายสัมพันธ์อันดีกับธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง ซึ่งจะช่วยลดปัญหาและอุปสรรคในเรื่องการขอเงินค้ำประกันให้เพียงพอต่อการรับงานในโครงการต่าง ๆ ในอนาคตได้

นโยบายการกำหนดราคา

การรับงานของบริษัทฯ จะกำหนดราคาแบบคิดรวมเบ็ดเสร็จทั้งการออกแบบ การติดตั้ง และค่าวัสดุอุปกรณ์ โดยจะคำนึงถึงทั้งในส่วนของต้นทุนทางตรง ได้แก่ ค่าแรงและค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นต้น ต้นทุนทางอ้อม ได้แก่ ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายส่วนกลาง เป็นต้น เพื่อให้ทราบต้นทุนของแต่ละโครงการอย่างแท้จริงแล้ว จึงบวกอัตรากำไรตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ การพิจารณากำไรตามเป้าหมายอาจปรับเปลี่ยนเพิ่มขึ้นหรือลดลง โดยจะพิจารณาจากปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องที่อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุน อาทิเช่น การขาดแคลนแรงงาน การเพิ่มขึ้นของค่าแรง หรือ ความผันผวนของราคาระดับวัสดุอุปกรณ์ รวมถึงในกรณีเป็นงานประมูลซึ่งบางครั้งมีความจำเป็นต้องปรับลดกำไรลง เพื่อสามารถกำหนดราคาเพื่อแข่งขันกับคู่แข่งซึ่งแต่ละแห่งอาจจะมีต้นทุนที่แตกต่างกัน

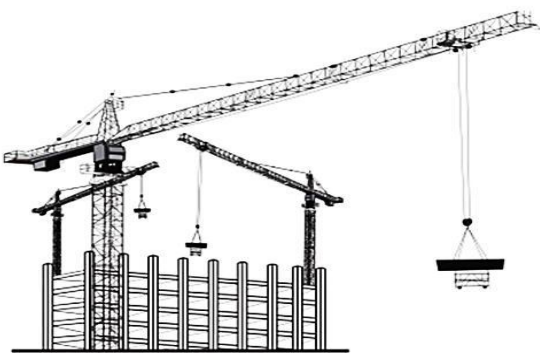
- **กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และช่องทางการจำหน่าย**

บริษัทฯ ให้บริการหลักแก่ลูกค้าภาคเอกชน ได้แก่ ลูกค้าประเภท ห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก อาคารสำนักงาน อสังหาริมทรัพย์ กลุ่ม Data Center โรงพยาบาล และโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น ปัจจุบันกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ยังคงเป็นเจ้าของโครงการที่มีความมั่นคงทางการเงินและมีทุนดำเนินการสูง ซึ่งได้แก่ ห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก ซึ่งกลุ่มลูกค้าดังกล่าวเป็นกลุ่มที่มีอัตราการเติบโตและการขยายสาขาตามภูมิภาคต่าง ๆ สูง ซึ่งเป็นการขยายตัวตามภาวะเศรษฐกิจ รวมถึงเป็นธุรกิจที่มีความเข้มแข็งในด้านฐานะการเงินและมีความสามารถในการชำระหนี้สูงจึงช่วยลดความเสี่ยงในด้านเครดิตของลูกค้านี้ นอกจากนี้ กลุ่มลูกค้าดังกล่าวยังเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีการติดต่อทำธุรกรรมกับบริษัทฯ มานานและมีความไว้วางใจในเรื่องของคุณภาพงานและการส่งมอบงานตามกำหนดและไม่เคยมีปัญหาในการส่งมอบงานล่าช้าเนื่องจากการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งระบบการตรวจสอบคุณภาพงานทุกขั้นตอน เนื่องจากการรับงานของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการเสนอราคาเพื่อเข้าประกวดราคา ดังนั้น การควบคุมประสิทธิภาพการทำงานและต้นทุนโครงการจึงมีส่วนสำคัญต่อการแข่งขัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการชนะการประมูล โดยประสบการณ์ของผู้บริหารและทีมงานวิศวกรของบริษัทฯ ที่ยาวนานกว่า 30 ปี เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถชนะประมูลโครงการต่าง ๆ ได้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถทำกำไรได้ในระดับที่ตั้งเป้าหมายไว้

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบประกอบอาคารแก่ลูกค้าในกลุ่มประเภทห้างสรรพสินค้า และค้าปลีกเป็นธุรกิจที่มีคู่แข่งจำนวนมาก บริษัทฯ จึงมีแผนการกระจายความเสี่ยงการรับงานไปยังกลุ่มธุรกิจอื่น อาทิเช่น กลุ่ม Data Center คอนโดมิเนียม ที่อยู่อาศัย รวมถึงงานประมูลภาครัฐ เป็นต้น เพื่อลดความเสี่ยงในช่วงที่กลุ่มค้าปลีก มีอัตราการขยายตัวช้า และแนวโน้มที่คาดการณ์ว่างานก่อสร้างของภาคเอกชนจะกระจุกตัวในภาพของงานก่อสร้าง ที่อยู่อาศัย รวมถึงโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ

- **การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย**

สายงานสนับสนุนธุรกิจจะทำหน้าที่ในการคัดเลือกโครงการที่น่าสนใจ โดยการติดตามประกาศโครงการประมูล ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น เว็บไซต์ ประกาศทางหนังสือพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ อีเมลล์เชิญชวนจากลูกค้าโทรศัพท์เพื่อสอบถาม เป็นต้น รวมถึงการเข้าร่วมประกวดราคาในบางครั้ง โดยจะได้รับการแนะนำผ่านทางฝ่ายบริหาร การแนะนำจากลูกค้าที่เชื่อถือในผลงาน รวมทั้งได้รับการแนะนำจากลูกค้าของบริษัทฯ และพันธมิตรทางการค้า โดยบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะรักษาคุณภาพและผลงานการก่อสร้างให้ได้ตามมาตรฐานและตรงตามวัตถุประสงค์ของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์ ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจของลูกค้าเป็นอย่างยิ่ง



ตัวอย่าง

ลูกค้าที่ให้ความเชื่อมั่นในบริการและวางใจในคุณภาพการทำงานของบริษัทฯ

<p>กลุ่มและค้าปลีก</p>				
<p>กลุ่มอสังหาริมทรัพย์</p>				
<p>กลุ่มอาคารสำนักงาน</p>				
<p>กลุ่มโชว์รูม</p>				
<p>กลุ่มอุตสาหกรรม</p>				

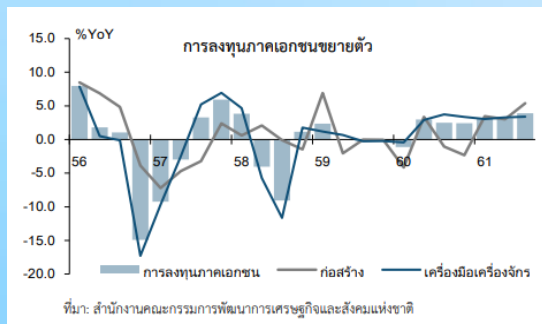
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

จากมุมมองของสศช. คาดว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2561 จะขยายตัวร้อยละ 4.2 โดยมูลค่าการส่งออกจะขยายตัวร้อยละ 7.2 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 4.7 และร้อยละ 3.6 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.1 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 6.4 ของ GDP ซึ่งแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 – 4.5 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การใช้จ่ายภาคครัวเรือนยังมีแนวโน้มขยายตัวในเกณฑ์ดีและสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างต่อเนื่องตามการปรับตัวดีขึ้นของฐานรายได้และการมีงานทำที่มีความชัดเจนมากขึ้น (2) การเร่งตัวขึ้นของการลงทุนรวม โดยการลงทุนภาครัฐยังมีแนวโน้มที่จะเร่งตัวขึ้นตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ ๆ ที่เข้าสู่ขั้นตอนของการก่อสร้างมากขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง (3) การปรับตัวดีขึ้นของภาคการท่องเที่ยว (4) การขยายตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลกที่สามารถสนับสนุนภาคการส่งออกได้อย่างต่อเนื่องแม้จะชะลอลงตามประเทศเศรษฐกิจหลัก (5) การเปลี่ยนแปลงทิศทางการค้า การผลิต และการลงทุนระหว่างประเทศ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มส่งผลด้านบวกต่อเศรษฐกิจไทยที่ชัดเจนมากขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 4.2 และร้อยละ 5.1 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 0.7 – 1.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 5.8 ของ GDP (ที่มา : สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค)

ส่วนแบ่งตลาดค้าปลีกวัสดุก่อสร้าง

YoY%	2560 ทั้งปี	2561 Q2	2561 Q3	ประมาณการ	
				2561	2562
GDP	3.9	4.6	3.3	4.2	3.5-4.5
การลงทุนรวม ^{1/}	0.9	3.7	3.9	3.6	5.1
- ภาคเอกชน	1.7	3.2	3.9	3.7	4.7
- ภาครัฐ	-1.2	4.9	4.2	5.0	6.2
การบริโภคภาคเอกชน	3.2	4.5	5.0	4.7	4.2
การอุปโภคบริโภคภาคครัวเรือน	0.5	2.0	2.1	1.5	2.2
มูลค่าการส่งออกสินค้า ^{2/}	9.8	12.3	2.6	7.2	4.6
มูลค่าการนำเข้าสินค้า ^{2/}	13.2	16.8	17.0	16.2	6.5
ดุลบัญชีเดินสะพัดต่อ GDP (%)	11.0	5.3	3.4	6.4	5.8
เงินเฟ้อ	0.7	1.3	1.5	1.1	0.7-1.7

หมายเหตุ: ^{1/} การลงทุนรวม หมายถึง การสะสมทุนถาวรเบื้องต้น
^{2/} ฐานข้อมูลดุลการค้าของธนาคารแห่งประเทศไทย



- **ภาวะอุตสาหกรรมร้านค้าวัสดุก่อสร้างและของตกแต่งบ้าน**

บริษัทฯ เน้นการให้บริการวางระบบวิศวกรรมประกอบอาคารแก่ฐานลูกค้าในกลุ่มห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก ประเภทร้านค้าวัสดุก่อสร้างและของตกแต่งบ้านเป็นหลัก ดังนั้น การขยายสาขาของร้านค้าวัสดุก่อสร้างและของตกแต่งบ้าน จึงเป็นเครื่องชี้วัดที่สำคัญปัจจัยหนึ่งที่สะท้อนแนวโน้มภาวะการเติบโตของบริษัทฯ ได้เช่นเดียวกัน

จากมุมมองการเติบโตของธุรกิจโมเดิร์นเทรดวัสดุก่อสร้างที่ดำเนินธุรกิจในรูปแบบ Home Center ประกอบด้วย เมกาโฮม ไทวัสดุ ดูโฮม โฮมโปรและโกลบอลเฮ้าส์ ถือเป็นธุรกิจที่ยังเติบโตได้ โดยพบว่าผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงมีแผนที่จะขยายสาขาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับแผนการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐที่มีอย่างต่อเนื่องและความต้องการซ่อมแซม/ตกแต่งที่อยู่อาศัยรวมทั้งการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ระดับ High-end ส่งผลให้มีความต้องการซื้อวัสดุก่อสร้างเพิ่มขึ้น แต่การเติบโตของธุรกิจโมเดิร์นเทรดวัสดุก่อสร้างจะเปลี่ยนจากเดิมที่เน้นการขยายตัวในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลเป็นการเน้นที่จะกระจายสาขาไปยังหัวเมืองสำคัญของแต่ละจังหวัด เพื่อขยายฐานลูกค้าและรองรับความต้องการที่มากขึ้น เนื่องจากประเทศไทยมีการขยายตัวของความเป็นเมือง หรือ Urbanization อย่างต่อเนื่องเห็นได้จากจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และรายได้ต่อครัวเรือนของประชากรในต่างจังหวัดที่สูงขึ้น จึงทำให้สะท้อนถึงกำลังซื้อที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ ผู้ประกอบการบางรายเริ่มมีแผนขยายช่องทางขายใหม่ๆ โดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ที่ปัจจุบันถือว่าเป็นช่องทางที่สำคัญนอกเหนือจากช่องทางซื้อขายผ่านหน้าร้านแบบปกติ ซึ่งผู้ประกอบการมีการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้ารายย่อยที่เป็นคนรุ่นใหม่เพื่อให้สามารถเลือกซื้อสินค้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจโมเดิร์นเทรดวัสดุก่อสร้างก็ยังมีปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น ธุรกิจค้าปลีกวัสดุก่อสร้างมีการแข่งขันสูง การทำตลาดออนไลน์เพื่อเจาะลูกค้ากลุ่มใหม่ ความผันผวนของต้นทุนสินค้าตามเศรษฐกิจ อุปสงค์-อุปทานของสินค้า รวมถึงกำลังซื้อของผู้บริโภคในบางกลุ่มโดยเฉพาะในภาคการเกษตรยังไม่ฟื้นตัวอย่างชัดเจน อาจทำให้ส่งผลกระทบต่อกำลังซื้ออสังหาริมทรัพย์ และการตกแต่ง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย (ที่มา: รวบรวมโดยศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ ธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานราก)

- **ภาวะอสังหาริมทรัพย์**

สำหรับสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และแนวโน้มในอนาคต ศูนย์วิจัยกสิกรไทยประเมินว่าแม้เศรษฐกิจในปี 2561 น่าจะฟื้นตัวต่อเนื่องส่งผลให้ผู้ประกอบการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชื่อมั่น และเปิดขายโครงการที่อยู่อาศัยใหม่ แต่ทิศทางการแข่งขันในตลาดที่อยู่อาศัยยังคงเป็นไปอย่างรุนแรง นอกจากนี้ การขยายตัวของจำนวนที่อยู่อาศัยคงค้างยังเป็นปัจจัยกดดันให้ผู้ประกอบการตั้งเป้าหมายการเปิดขายโครงการที่อยู่อาศัยใหม่อย่างระมัดระวัง ศูนย์วิจัยกสิกรไทย คาดว่าจำนวนที่อยู่อาศัยเปิดขายใหม่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑลในปี 2561 น่าจะอยู่ที่ 100,000-108,000 หน่วย ขยายตัวร้อยละ 0-2 จากปี 2560 สำหรับกลยุทธ์ของผู้ประกอบการในปี 2561 น่าจะยังเป็นการลงทุนพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยตามพื้นที่เส้นทางขนส่งมวลชน โดยความคืบหน้าของการขยายเส้นทางโครงการขนส่งมวลชนอย่างส่วนต่อขยายสถานีรถไฟฟ้าเป็นการเปิดพื้นที่ใหม่ ๆ ให้ผู้ประกอบการสามารถพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยใหม่

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการพัฒนาสังหาริมทรัพย์ปรับกลยุทธ์การลงทุนพัฒนาและการขายที่อยู่อาศัยแตกต่างกันตามเช็กเมนต์ โดยผู้ประกอบการที่มีที่ดินในทำเลศักยภาพ อย่างใจกลางเมือง และศูนย์กลางธุรกิจ สามารถเลือกลงทุนพัฒนาโครงการ คอนโดมิเนียมระดับบนในรูปแบบ Mixed-use Project แม้ตลาดคอนโดมิเนียมระดับบนจะเป็นตลาดที่ผู้ซื้อที่อยู่อาศัย มีกำลังซื้อ แต่ขนาดตลาดยังจำกัด ประกอบกับความต้องการคอนโดมิเนียมระดับบนได้ถูกดูดซับไปแล้วส่วนหนึ่ง ส่งผลให้การลงทุนพัฒนาคอนโดมิเนียมระดับบนในปี 2561 ควรเป็นไปอย่างระมัดระวัง ส่วนของตลาดที่อยู่อาศัยระดับล่าง ในปี 2561 น่าจะชะลอตัว ส่งผลให้ผู้ประกอบการพัฒนาสังหาริมทรัพย์น่าจะชะลอการลงทุนพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยระดับล่าง ในขณะเดียวกัน ก็น่าจะยังคงต้องเร่งทำการตลาดเพื่อระบายที่อยู่อาศัยคงค้างควบคู่กันไป (ที่มา : ศูนย์วิจัย กลยุทธ์ไทย)

การบังคับใช้พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการไปเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559 ที่ผ่านมา และตามที่ที่ประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ หรือ สนช. ได้ลงมติเป็นรายมาตราในร่าง พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่กรมการวิสามัญพิจารณา โดยเนื้อหายังคงประเภทที่ดินที่ต้องเสียภาษีไว้ 4 รายการ แต่ลดอัตรา การเสียภาษีลง ได้แก่ ที่ดินเพื่อการเกษตร ที่ดินที่อยู่อาศัย ที่ดินเพื่อการพาณิชย์และอุตสาหกรรม และที่ดินรกร้างว่างเปล่า โดยกำหนดอัตราไว้อย่างชัดเจน และสามารถนำเงินภาษีดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นได้โดยตรงไม่ต้องนำเงินส่งคลัง มีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการวันที่ 1 มกราคม 2563 ซึ่งศูนย์ข้อมูลสังหาริมทรัพย์ กล่าวว่า เชื่อว่าผลจากภาระภาษีที่ดิน ที่เกิดขึ้นจะทำให้ผู้ที่ถือครองที่ดินว่างเปล่ามีแนวโน้มเริ่มที่จะพิจารณาที่จะนำที่ดินออกมาขายในตลาดเพิ่มขึ้น เพื่อลด ภาระเรื่องภาษีที่จะต้องเสียเพิ่มขึ้น และนับเป็นการช่วยเพิ่มปริมาณที่ดินขายเข้าสู่ในตลาด ส่งผลให้ระดับราคาที่ดินที่เคย ปรับสูงขึ้นในช่วงปี 2560-2561 ที่ผ่านมา มีแนวโน้มไม่ปรับเพิ่มขึ้น หรือปรับเพิ่มขึ้นไม่มากนัก ซึ่งเรื่องนี้จะประโยชน์ต่อ ประชาชนค่อนข้างมาก และอาจจะส่งผลต่อราคาที่อยู่อาศัยที่ไม่สูงเกินไป

นอกจากนี้ ศูนย์ข้อมูลสังหาริมทรัพย์ยังคาดการณ์ว่า สถานการณ์ตลาดที่อยู่อาศัยทั้งในด้านอุปสงค์และอุปทานจะ ปรับตัวดีขึ้นกว่าปี 2560 โดยเป็นผลจากการขยายตัวของเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ทั้งภาคการส่งออก และ การท่องเที่ยว รวมถึงการลงทุนในโครงการเมกะโปรเจกต์ของภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นโครงการรถไฟฟ้าสายต่างๆ รถไฟฟ้า ความเร็วสูง นอกจากนั้น มาตรการกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยของ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่จะมีผลบังคับ ใช้ในวันที่ 1 เมษายน 2562 คาดว่าจะส่งผลให้ยอดโอนกรรมสิทธิ์และสินเชื่อที่อยู่อาศัยมีการเร่งตัวก่อนที่จะมีมาตรการ บังคับใช้ และสำหรับตลาดที่อยู่อาศัยในภูมิภาคในปี 2561 คาดการณ์ว่าจะมีการขยายตัวของอุปสงค์อย่างชัดเจน โดยจะมีหน่วยและมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์สูงถึงประมาณร้อยละ 21 ขณะที่อุปทานโดยดูจากการขอใบอนุญาตก่อสร้าง กลับมีการลดลง ร้อยละ 3.2 โดยการขอใบอนุญาตก่อสร้างอาคารชุดมีการลดลงถึงร้อยละ 49 ขณะที่บ้านจัดสรรเพิ่มขึ้น เพียงร้อยละ 2.9 เท่านั้น ซึ่งทำให้เห็นการปรับตัวของอุปสงค์และอุปทานที่มีความสมดุลกันมากขึ้น (ที่มา : ศูนย์ข้อมูล อสังหาริมทรัพย์)



การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

- **การสรรหาแรงงาน**

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแรงงานโดยใช้การว่าจ้างผู้รับเหมาจัดหาแรงงานภายนอก (Outsource) โดยแรงงานที่บริษัทฯ ว่าจ้าง outsource ส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือที่ใช้ในการวางระบบไฟฟ้าประปาและสุขาภิบาล อาทิเช่น การเดินสายไฟ การวางท่อประปา เป็นต้น ซึ่งการว่าจ้างแรงงาน Outsource เป็นการบริหารด้านต้นทุนแรงงานเนื่องจากช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายมากกว่าเมื่อเทียบกับการจัดตั้งแผนกขึ้นมาใหม่อย่างเต็มรูปแบบที่จะต้องเสียทั้งค่าจ้างพนักงาน รวมถึงต้องมีสวัสดิการต่าง ๆ นอกจากนี้ งานโครงการของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ ทำให้ยากต่อการบริหารจัดการบุคคลากรหากใช้แรงงานที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ ทั้งหมด บริษัทฯ จึงใช้นโยบายการว่าจ้างผู้รับเหมาจัดหาแรงงานภายนอกเพื่อลดปัญหาดังกล่าวได้ โดยในอดีตที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการใช้แรงงานโดยการว่าจ้างบุคคลภายนอกเฉลี่ยประมาณ 6-10 รายต่อโครงการ เพื่อมิให้เป็นภาระฟุ้งเฟ้อผู้รับเหมารายใดรายหนึ่งมากเกินไป

- **การสั่งซื้อวัสดุและอุปกรณ์**

การจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ ในแต่ละโครงการจะมีความต้องการที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า โดยลูกค้าจะเป็นผู้กำหนดลักษณะ ประเภทของวัสดุอุปกรณ์ ที่จะนำมาใช้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่มีนโยบายในการเก็บวัสดุและอุปกรณ์ไว้เป็นระยะเวลาานาน แต่จะใช้วิธีการสั่งซื้อเป็นครั้ง ๆ ตามความจำเป็นในการใช้งานเพื่อบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การเก็บวัสดุคงคลังของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะเป็นวัสดุหลักที่ต้องใช้ประจำ อาทิเช่น ท่อ ข้อต่อ สายไฟ น็อต เป็นต้น

การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์จะเป็นสั่งซื้อจากส่วนกลางผ่านแผนกจัดซื้อของบริษัทฯ โดยเจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อจะดำเนินการจัดซื้อตามขั้นตอนภายใต้งบประมาณที่กำหนด โดยทำการตรวจสอบราคา ต่อบริษัท จัดทำสรุปการคัดเลือกและแนบใบเสนอราคาจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งนำเสนอให้ฝ่ายงานที่ร้องขอเพื่อทำการคัดเลือกและอนุมัติตามลำดับขั้น

บริษัทฯ มีการกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก และการประเมินผู้จัดจำหน่ายหรือผู้ให้บริการ ได้แก่ คุณภาพ ราคา ความตรงต่อเวลาในการส่งมอบ บริการหลังการขาย ประวัติผู้ขาย เป็นต้น เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดจำหน่ายหรือผู้ให้บริการในการนำมาประกอบการพิจารณาในการจัดซื้อครั้งต่อไปโดยจะกำหนดให้มีการประเมินผู้ขายหรือผู้ให้บริการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- **การติดต่อจัดหางานประมูล**

ข้อมูลการจำหน่ายสินค้าและบริการของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นงานโครงการที่มีลักษณะแตกต่างกันไปในแต่ละโครงการ โดยบริษัทฯ จะต้องนำเสนองานโดยตรงให้กับลูกค้าเพื่อรับการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป ซึ่งการเข้าร่วมประมูลจะมีลักษณะเป็นการเข้าร่วมประมูลแบบเปิด โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการจะทำการเปิดประมูลให้แก่ผู้สนใจทั่วไป ซึ่งส่วนใหญ่ที่ผ่านมาจะมีผู้เข้าร่วมประมูลเพื่อแข่งขัน ประมาณ 3 - 4 ราย ในแต่ละโครงการ ในขณะที่บางกรณีที่เป็น



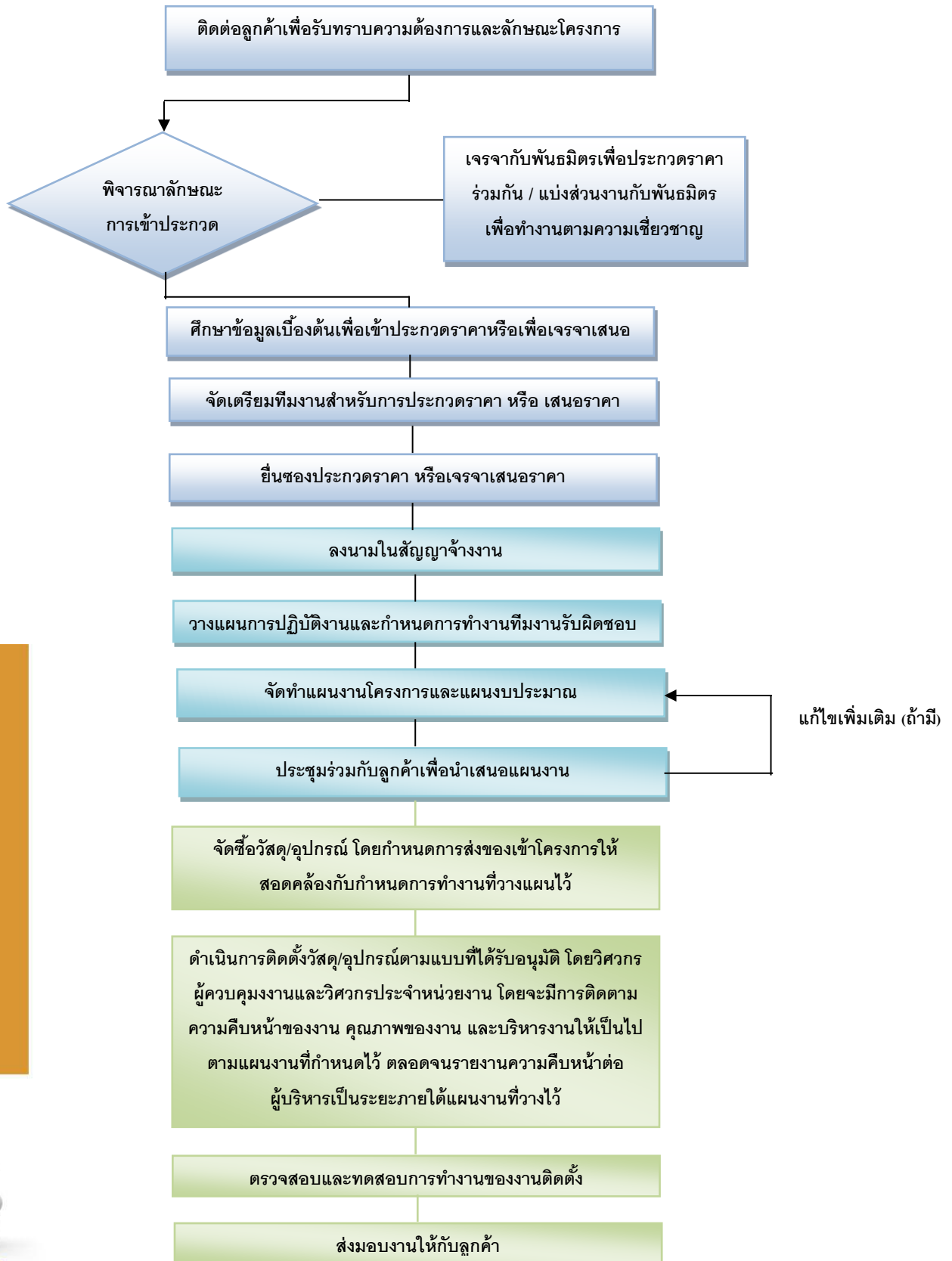
การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ หน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการจะทำการส่งจดหมายเชิญเพียงบางบริษัทให้เข้าร่วมประมูล โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการจะทำการคัดเลือกบริษัทโดยดูจากความสามารถ ประวัติการขายและบริการ โดยบริษัทฯ มีสายงานสนับสนุนธุรกิจที่คอยติดตามประกาศการประมูลผู้รับเหมาก่อสร้างของเอกชน ผ่านทางสื่อต่าง ๆ และดำเนินการประกวดราคาโดยฝ่ายประเมินราคาและประมาณราคา อีกทั้งการประกวดราคาในบางครั้งจะได้รับการแนะนำจากฝ่ายบริหาร ลูกค้ำที่เชื่อถือในผลงานของบริษัทฯ แนะนำมา รวมทั้งคำแนะนำจากคู่ค้าของบริษัทฯ และพันธมิตรทางการค้า ตลอดจนบริษัทฯ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

ในการเสนองานประมูล บริษัทฯ จะต้องยื่นหลักประกันการเสนอราคาโครงการ (Bid Bond) ในวงเงินประมาณ ร้อยละ 5 ของราคากลาง เมื่อบริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานเอกชนหรือราชการต่าง ๆ ให้เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์และให้บริการแล้ว บริษัทฯ จะต้องทำสัญญาจัดซื้อหรือจัดจ้างกับหน่วยงานนั้น ๆ และต้องวางหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา (Performance Bond) ในวงเงินประมาณร้อยละ 5-10 ของมูลค่างานตามสัญญา ซึ่งเป็นการเปลี่ยนจากหลักประกันการเสนอราคาโครงการเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา โดยหลักประกันเกือบทั้งหมดเป็นหนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์ และบริษัทฯ จะได้รับหลักประกันคืนเมื่อพ้นข้อผูกพันตามสัญญานั้น ๆ แล้ว ซึ่งส่วนใหญ่จะมีกำหนดเวลาประมาณ 1 ปี หลังส่งมอบงาน ดังนั้น ในการเสนองานให้แก่เอกชนหรือภาครัฐ บริษัทฯ จะต้องต้องมีเงินทุนหมุนเวียนหรือวงเงินสนับสนุนจากธนาคารเพียงพอเพียงรองรับกับการใช้เป็นหลักประกันดังกล่าวด้วย

ภาวะการแข่งขัน

โอกาสเติบโตของธุรกิจรับเหมาและติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารหรือที่รวมเรียกว่า MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing Engineering) ยังมีค่อนข้างสูงตามภาวะเศรษฐกิจที่กำลังฟื้นตัว แต่ในขณะเดียวกันการแข่งขันของธุรกิจประเภทเดียวกันก็อยู่ในระดับที่สูงเช่นกัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากธุรกิจ MEP มีผู้รับเหมาที่มีความเชี่ยวชาญและศักยภาพที่แตกต่างกัน ประกอบกับประสบการณ์ทำงานของบุคลากร ฐานะทางการเงินที่เข้มแข็ง มาตรฐานการทำงาน คุณภาพการให้บริการ และการส่งมอบงานที่ตรงตามระยะเวลาที่กำหนดมากกว่า 30 ปี เป็นปัจจัยบวกที่ทำให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันกับผู้รับเหมารายอื่นได้ และส่งผลให้ลูกค้ำที่เป็นบริษัทชั้นนำต่าง ๆ ไว้วางใจและมั่นใจใช้บริการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและแนะนำต่อ

ขั้นตอนการรับงาน



ปัจจัยความเสี่ยง

1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันและความต่อเนื่องของรายได้

ลักษณะโดยทั่วไปของธุรกิจรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมประกอบอาคารจะมีขอบเขตการให้บริการตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาบริการ ซึ่งมีความแตกต่างจากธุรกิจให้บริการประเภทอื่นที่รับรู้รายได้จากการให้บริการต่อเนื่อง โดยในกรณีของสัญญาบริการรับเหมาติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารประเภทห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกจะมีระยะเวลาการให้บริการเฉลี่ยประมาณ 4-8 เดือน ในขณะที่การให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารประเภทอสังหาริมทรัพย์ประเภทคอนโดมิเนียมจะมีระยะเวลาการให้บริการเฉลี่ย 1-2 ปี จึงทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของรายได้ ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถประมูลงานใหม่ได้ตามแผนงานที่วางไว้ โดยเฉพาะในภาวะที่เศรษฐกิจตกต่ำหรือมีการแข่งขันด้านราคาในการประมูลซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ ให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้ ทั้งนี้ โดยปกติแล้วธุรกิจรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมประกอบอาคารก่อสร้างส่วนใหญ่เป็นการแข่งขันด้านราคาบริการ (Price Competition) และมีผู้ประกอบการเข้ามาดำเนินธุรกิจประเภทนี้มามากขึ้น เนื่องจากเป็นธุรกิจที่มีข้อจำกัดน้อย และมีโอกาสที่จะมีคู่แข่งในธุรกิจที่มีความพร้อมด้านเงินทุนจากต่างประเทศเข้ามาเพิ่ม หากแต่ผู้ประกอบการที่มีศักยภาพในด้านเงินทุนและการบริหารจัดการที่ดียังมีจำกัด

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยได้กำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

1. การกระจายกลุ่มลูกค้าและประเภทธุรกิจของลูกค้า โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะขยายฐานลูกค้าใหม่ที่มีความต้องการก่อสร้างงานระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงของรายได้ที่ไม่ต่อเนื่องอันเกิดจากปัจจัยภายนอกและภายในของลูกค้าเองโดยฝ่ายบริหารได้ดำเนินการติดตามการประกวดราคาและศึกษาราคา ข้อมูลต้นทุนเพื่อเปรียบเทียบโครงการใหม่อย่างสม่ำเสมอ
2. บริษัทฯ มีการรักษาคุณภาพของงานและการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งในด้านความถูกต้องตามหลักวิศวกรรม ความคุ้มค่า ตรงเวลา พร้อมทั้งรับประกันผลงานก่อสร้างซึ่งโดยปกติจะมีระยะเวลารับประกันเฉลี่ยประมาณ 1-2 ปี เพื่อสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้าโดยจากสถิติในอดีตในช่วงหลายปีที่ผ่านมาพบว่าลูกค้ารายเดิมได้ใช้บริการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และจะพิจารณาเลือกบริษัทฯ ให้เป็นผู้ให้บริการในลำดับต้น ๆ ในโครงการอื่นต่อไป นอกจากนี้ ลูกค้าดังกล่าวยังให้คำแนะนำลูกค้าแก่คู่ค้ารายอื่นให้มาใช้บริการแก่บริษัทฯ อีกด้วย
3. บริษัทฯ มีการศึกษาและจัดทำงบประมาณต้นทุนค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ (Project Budgeting) ทำให้บริษัทฯ สามารถประเมินค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำข้อมูลจากโครงการก่อนหน้าไปวิเคราะห์และวางแผนการให้บริการสำหรับโครงการใหม่ ๆ ได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารยังได้มอบหมายให้ฝ่ายประเมิน

ราคาศึกษาข้อมูลต้นทุนเพื่อเปรียบเทียบในกรณีที่บริษัทฯ พลาดการประมูล การมอบหมายให้ทีมีวิศวกรประสานงานกับฝ่ายก่อสร้างของลูกค้า เพื่อลดระยะเวลาในการทำงานและลดต้นทุนในการดำเนินงานโดยทำการศึกษาแผนในการก่อสร้างร่วมกัน เป็นต้น ซึ่งเป็นอีกหนึ่งจุดแข็งของบริษัทฯ ที่ทำให้ลูกค้ารายเดิมมีความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ (Brand Loyalty) จนสามารถดึงดูดลูกค้าให้ใช้บริการอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในการติดตั้ง

ความผันผวนของราคาวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในการติดตั้งนับเป็นอีกปัจจัยที่ส่งกระทบโดยตรงต่อต้นทุนโครงการเนื่องจากรูปแบบในการให้บริการรับเหมาและติดตั้งงานระบบวิศวกรรมของบริษัทฯ เป็นการให้บริการติดตั้ง พร้อมกับการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการให้บริการ โดยวัสดุและอุปกรณ์หลักที่ใช้ในการติดตั้ง ได้แก่ สายไฟ ท่อไฟฟ้าและท่อประปา คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณร้อยละ 28.00 ของต้นทุนสินค้า ดังนั้น ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่ได้จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ดังกล่าวล่วงหน้า เมื่อราคาวัสดุและอุปกรณ์ดังกล่าวปรับตัวสูงขึ้นจึงอาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมต้นทุนให้ไม่เป็นไปตามที่บริษัทฯ ประมาณการไว้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ เนื่องจากความผันผวนของราคาต้นทุนวัสดุดังกล่าวไม่สามารถเรียกชำระเพิ่มเติมจากผู้ว่าจ้างได้

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยก่อนที่จะมีการประเมินราคาการให้บริการเพื่อใช้ในการประมูลนั้น บริษัทฯ จะดำเนินการเจรจากับลูกค้าของบริษัทฯ ที่ร่วมงานกันมาในหลาย ๆ โครงการเสนอราคาและยื่นราคาตลอดช่วงระยะเวลาก่อสร้าง และบริษัทฯ จะใช้ราคาภายใต้เงื่อนไขดังกล่าวในการคำนวณต้นทุน เพื่อใช้ในการประมูลงาน ตลอดจนวางแผนกำหนดราคาวัสดุไว้ล่วงหน้า การประมาณการเผื่อค่าความผันผวนที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินงานจัดซื้อ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังทำการป้องกันความเสี่ยงจากการปรับตัวของราคาวัสดุดังกล่าวโดยการออกใบสั่งซื้อล่วงหน้าแก่ลูกค้า ทำให้ในอดีตที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับตัวของราคาวัสดุและอุปกรณ์มากนัก

3. ความเสี่ยงจากการพึ่งลูกค้าน้อยราย

ปัจจุบันบริษัทฯ ยังมีส่วนแบ่งการตลาดที่น้อยเมื่อเทียบกับส่วนแบ่งทางการตลาดโดยรวมของอุตสาหกรรมออกแบบและติดตั้งงานระบบวิศวกรรม บริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะยังสามารถขยายส่วนแบ่งทางการตลาดได้ในอนาคต โดยมีนโยบายขยายฐานลูกค้าด้วยการเข้าร่วมประมูลกับโครงการอื่นในหลายอุตสาหกรรม

4. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาวิศวกร

ธุรกิจรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากรในการบริหารงานโครงการและการควบคุมต้นทุนของโครงการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิศวกรในระดับผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ที่มีความสามารถในการควบคุมและบริหารโครงการให้ประสบผลสำเร็จ ดังนั้น หากบริษัทฯ ไม่สามารถรักษานักวิชาการดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงานและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาและพัฒนาบุคลากร โดยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้รับ



การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไป รวมถึงสนับสนุนให้บุคคลเหล่านี้ได้ร่วมดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้ใหม่ตามความเหมาะสมและงบประมาณของบริษัท เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพเหล่านี้ให้ทำงานกับบริษัท ได้นานที่สุด การพัฒนาและอบรมวิศวกรภายในบริษัท ตั้งแต่เริ่มสำเร็จการศึกษาเพื่อร่วมงานกับบริษัท ระยะเวลา การจัดทำระบบการทำงานที่มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นการลดการพึ่งพิงวิศวกรคนใดคนหนึ่ง รวมทั้งสามารถทำให้วิศวกรที่เข้าใหม่ทำงานได้อย่างถูกต้องในเวลาอันรวดเร็ว การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดีและการให้ผลตอบแทนกับพนักงานอย่างเหมาะสมเพื่อลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการมีมาตรการจูงใจต่าง ๆ ที่สามารถแข่งขันกับตลาดได้ เป็นต้น

บริษัท ได้เริ่มดำเนินการตามแผนการลงทุนก่อสร้างอาคารสำนักงานและศูนย์อบรม เพื่อใช้เป็นพื้นที่ในการเพิ่มศักยภาพ พัฒนาทักษะและความสามารถในการให้บริการให้มากขึ้น ซึ่งบริษัท เชื่อมั่นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการพึ่งพาและขาดแคลนวิศวกร

5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลัก

ผู้บริหารหลักของบริษัท คือ กลุ่มผู้บริหารที่ได้ร่วมก่อตั้งบริษัท มาตั้งแต่เริ่มแรก ซึ่งได้แก่ นายอภิรักษ์ เมืองเกษม นายทศพร จิตตวีระ นายประสิทธิ์ที่ศนสุกาญจน์ และนายสมเกียรติ เลิศศุภกุล (ปัจจุบันนางสาวลักขมี เลิศศุภกุล ซึ่งเป็นบุตรของนายสมเกียรติ เลิศศุภกุล ได้เข้าบริหารงานแทนเนื่องจากนายสมเกียรติ เลิศศุภกุลเสียชีวิต) ถือเป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์และชื่อเสียงในวงการธุรกิจจนเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าของบริษัท มาอย่างยาวนาน ดังนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหลักจึงอาจส่งผลกระทบต่อทำให้บริษัท ได้รับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจได้

บริษัท ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยงด้วยการระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจอนุมัติในแต่ละตำแหน่งและส่วนงานอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกระจายอำนาจในการบริหารและการจัดการอย่างเป็นระบบผ่านขั้นตอนอำนาจอนุมัติที่กำหนดไว้ตลอดจนสร้างกรอบแนวทางในการสร้างบุคลากรของบริษัท ขึ้นมาทดแทนด้วยการส่งพนักงานเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถและพิจารณาผลตอบแทนให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามมาตรฐานในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดการพึ่งพิงพนักงานรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ นอกจากนี้ บริษัท ยังมีนโยบายในการคัดเลือกสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัท ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจซึ่งแนวทางดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลักและสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัท ได้ในอนาคต

6. ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันบริษัท มีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กลุ่มเมืองเกษม กลุ่มจิตตวีระ กลุ่มเลิศศุภกุล และกลุ่มที่ศนสุกาญจน์ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่เดิมถือหุ้นจำนวน 275,165,200 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 76.00 ของทุนชำระแล้ว 180,000,000 ล้านบาท หากกลุ่มผู้ถือหุ้นดังกล่าวออกเสียงไปในทิศทางเดียวกัน จะทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุม



ผู้ถือหุ้น ยกเว้น เรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงให้เพียงพอเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงความเสถียรดังกล่าวโดยได้แต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 3 คน จากกรรมการทั้งหมด 7 คน ซึ่งไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และกรรมการอิสระทั้ง 3 คนเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ โดยปัจจุบันกรรมการอิสระทั้ง 3 คน ได้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่เข้าไปกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระเพื่อช่วยถ่วงดุลในการบริหารจัดการของบริษัทฯ ได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระ มีวุฒิการศึกษา คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถเฉพาะทางด้านบัญชี รวมทั้งมีความรู้ความสามารถที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ ในการตัดสินใจกระทำการหรือละเว้นกระทำการใด ๆ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และหากบริษัทฯ มีความจำเป็นในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทฯ จะปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยบุคคลที่มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิการออกเสียง





โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 180,000,000 บาท เรียกว่าชำระแล้ว 180,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 360,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ตามข้อมูล ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นางสุลัย เลิศศุภกุล	62,000,000	17.222
2.	นายอภิรัช เมืองเกษม	51,880,000	14.411
3.	นายประสิทธิ์ ทิศนสุกาญจน์	49,999,800	13.889
4.	นายทศพร จิตตวีระ	49,999,400	13.889
5.	นายอภิรัตน์ เมืองเกษม	9,130,000	2.536
5.	นายอภิรักษ์ เมืองเกษม	8,999,800	2.500
6.	นายสมภัทร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
6.	นางสาวศมาพร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
7.	นายธาม เลิศศุภกุล	8,125,000	2.257
8.	นายธนภัทร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นายธีรภัทร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นางสาวปฐมาพร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
9.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,421,869	1.228
10.	นายกนก จันทนโรจน์	3,220,000	0.894
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 ลำดับแรก		282,776,469	78.548
ผู้ถือหุ้นอื่น		77,223,531	21.452
รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด		360,000,000	100.00

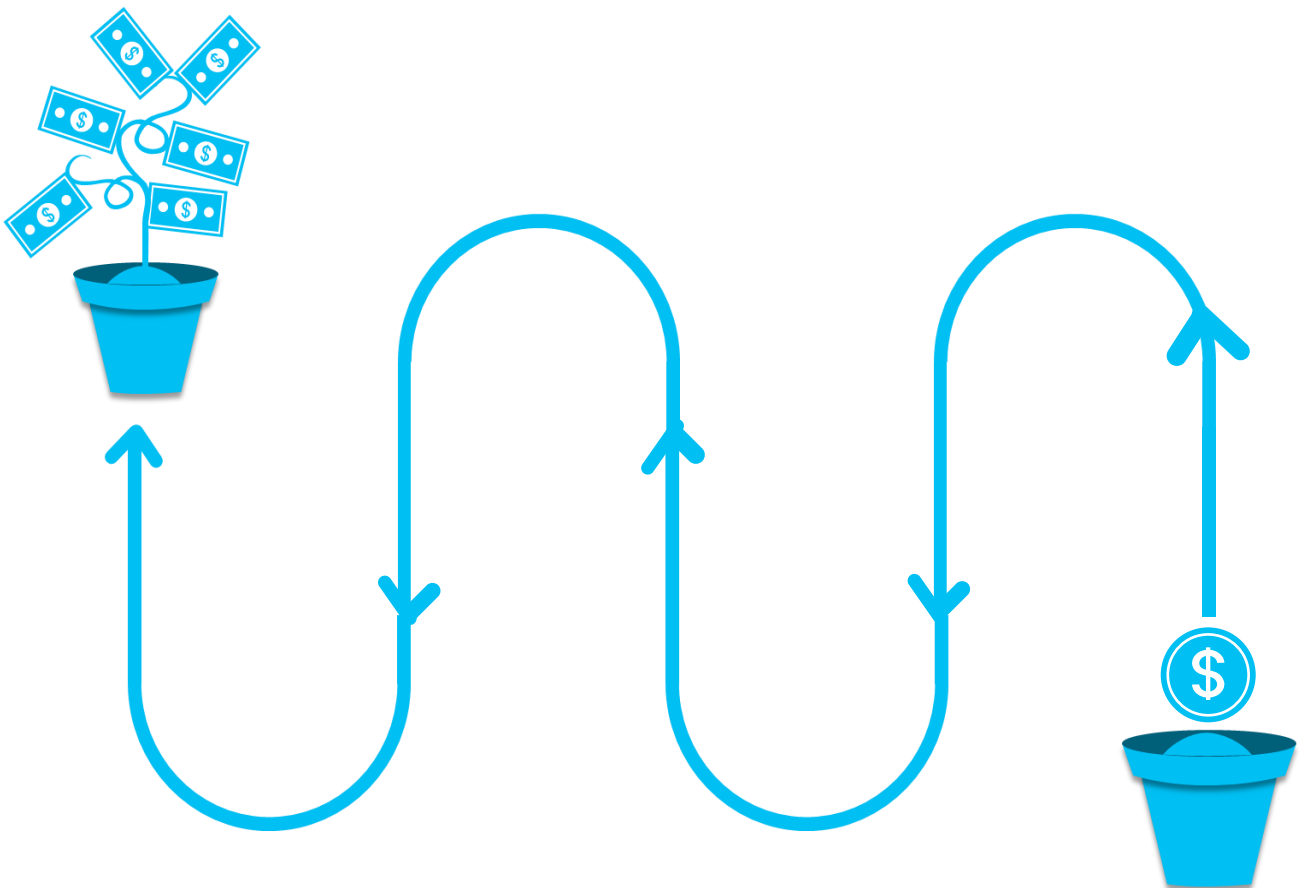
หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 2,266 ราย

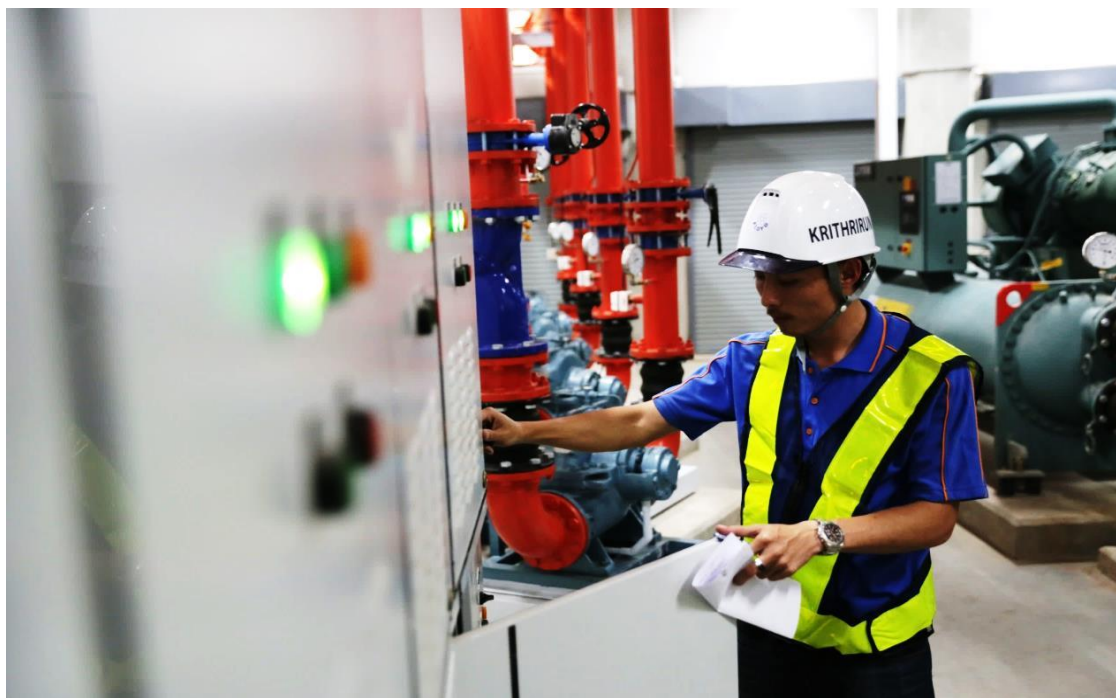
การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40.00 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการ และหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ โดยการพิจารณาจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ สภาพคล่องของ บริษัทฯ แผนการขยายธุรกิจ ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นใดในอนาคต และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เห็นสมควร และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

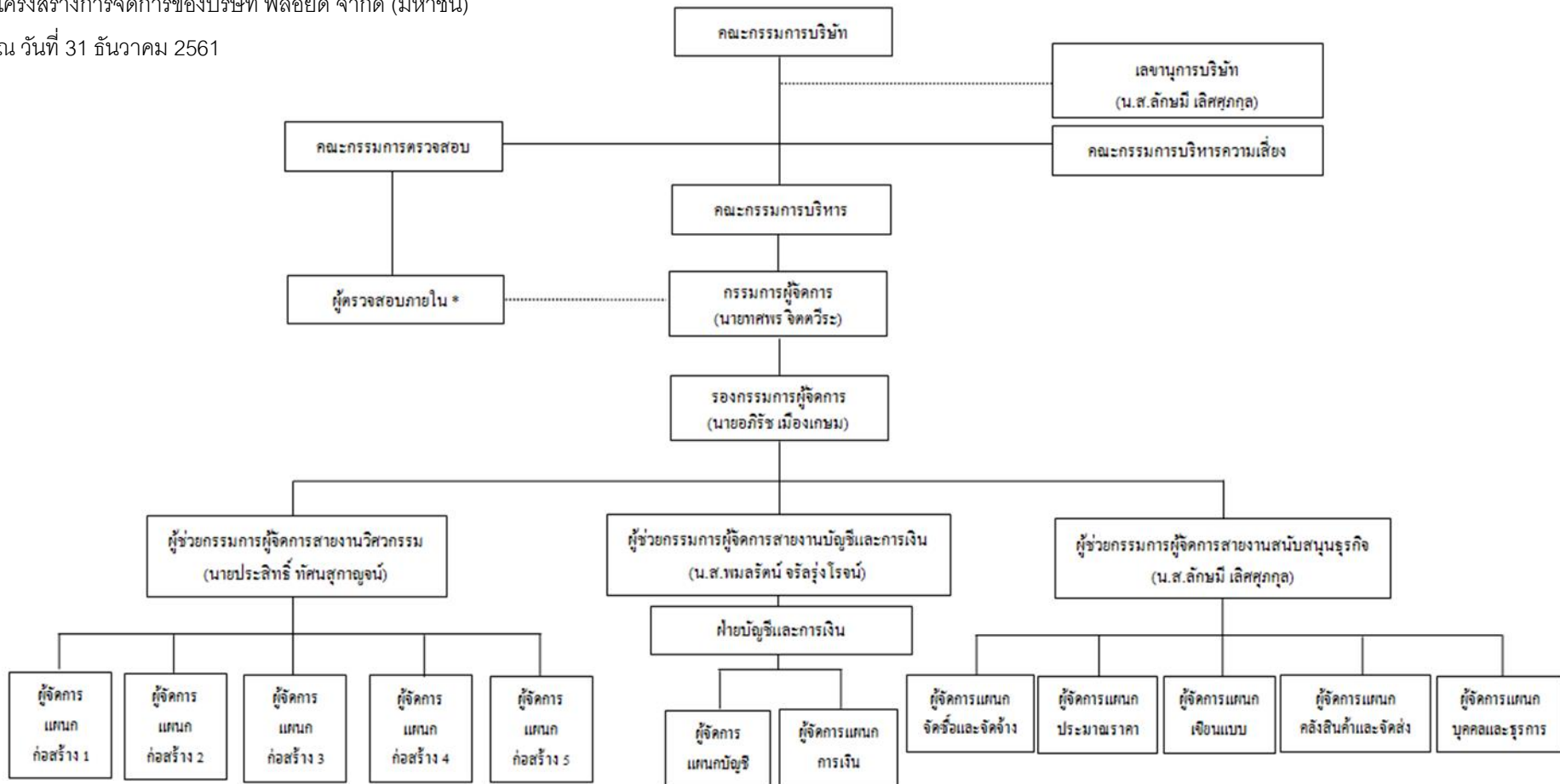




โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



โครงสร้างองค์กรของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 2 คน และเพศชาย จำนวน 5 คน โดยมีกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน หรือ 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และมีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน

คณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและถือเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่สำคัญในการตัดสินใจและ กำกับดูแลเกี่ยวกับนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญของกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 คน คณะกรรมการบริหาร จำนวน 4 คน เพื่อทำหน้าที่ช่วยกลั่นกรองงานและ กำกับดูแลกิจการของบริษัท และนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอและทันต่อเหตุการณ์





การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมุ่งมั่นพัฒนาบริษัทฯ ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนควบคู่กับการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย และประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้มีการทบทวนและติดตามการถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละครั้ง โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.floyd.co.th

จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2561 ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยนั้น บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ได้รับผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2561 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2018) ในระดับ 3 ดาว เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับคะแนนจัดอยู่ในกลุ่ม “ดี” (Good) จากบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 657 บริษัท

โดยในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561 เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code 2017 (CG Code) หลัก 8 ประการ ที่ออกโดยสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

หลักปฏิบัติ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำที่องค์กรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กรตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีหน้าที่ในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย และติดตามประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

บทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
3. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีอำนาจตรวจสอบ และพิจารณาอนุมัตินโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ ตามที่ได้รับเสนอจากคณะกรรมการ หรือฝ่ายบริหาร
5. มีอำนาจแต่งตั้ง มอบหมาย หรือแนะนำให้อนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร
6. ดำเนินการให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงและความน่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยจัดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามและดำเนินการร่วม และประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
7. จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
8. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ
9. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติเรื่องใด ๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวเนื่องกับบริษัทฯ หรือที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
10. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าว ผู้ได้รับมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีอำนาจอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (“บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง” ให้มี

ความหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เรื่องต่อไปนี้จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนั้นในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การรับซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทมหาชนอื่นหรือบริษัทเอกชนอื่นมาเป็นของบริษัทฯ
- การทำ แก่ไข หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การออกหุ้นใหม่เพื่อชำระแก่เจ้าหนี้ของบริษัทฯ ตามโครงการแปลงหนี้เป็นทุน
- การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ โดยการลดจำนวนหุ้น หรือลดมูลค่าหุ้น
- การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัทฯ
- เรื่องอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ เรื่องใดที่กรรมการมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วย นายทศพร จิตตวีระ และ/หรือ นายอภิรัช เมืองเกษม และ/หรือ นายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์ และ/หรือ นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล กรรมการสองในสี่เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจนสอดคล้อง เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

(Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

คณะกรรมการบริษัทเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจ และสื่อสารให้องค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมของกิจการและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจสถานะการแข่งขันในตลาด โอกาส และอุปสรรค รวมถึงบริหารจัดการทรัพยากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้องตามแผนงานที่กำหนด ตลอดจนส่งเสริมการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับระยะ 3-5 ปี และทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์และแผนงานประจำปีสามารถได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดและทบทวนโครงสร้างองค์ประกอบ และสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้การกรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ดูแลสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินไปในทิศทางที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงเพื่อทำหน้าที่ดูแลจัดการเรื่องการประชุมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ การรายงานและเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเพียงพอและทันเวลา

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และต้องมีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการบริษัททุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพศ อายุ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จำเป็นที่เหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท และมีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับสามารถนำพาวงศ์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้



และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับประมวล) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 คน ซึ่งเป็นจำนวนเหมาะสมกับขนาดของกิจการ ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน และกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 43 แบ่งเป็นเพศหญิง จำนวน 2 คน และเพศชาย จำนวน 5 คน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการอิสระทุกคนเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระ

กรรมการของบริษัททุกคนผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย อาทิ Director Accreditation Program (DAP), Director Certification Program (DCP) รวมถึงบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการบริษัททุกท่านเข้ารับการอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาทักษะและความรู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหาร พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นการถ่วงดุลและสอบทานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม

กรรมการอิสระ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กำหนดคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)



4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตเข้ารับตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตเข้ารับตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตเข้ารับตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

10. กรรมการอิสระซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยจะดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันได้ไม่เกิน 9 ปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก กรณีที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการอิสระว่างลงเพราะเหตุอื่นใดนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการอิสระมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เป็นกรรมการอิสระแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน และบริษัทต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันทีที่กรรมการอิสระลาออกหรือถูกให้ออกก่อนครบวาระ



คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ-นามสกุล	ประเภทตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่งครั้งแรก	การเข้าร่วมประชุม
1. หม่อมหลวงวงยุพท์ ไชยันต์ ¹	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	9 สิงหาคม 2561	2/4 ¹
2. นายบุญชู พัวประเสริฐ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	28 พฤษภาคม 2558	4/4
3. นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	28 พฤษภาคม 2558	4/4
4. นายทศพร จิตตวีระ	กรรมการ	3 กันยายน 2533	4/4
5. นายอภิรัช เมืองเกษม	กรรมการ	26 มกราคม 2558	4/4
6. นายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2531	4/4
7. นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล	กรรมการ	26 มกราคม 2558	4/4

โดยมี นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

หมายเหตุ :

1. /1 หม่อมหลวงวงยุพท์ ไชยันต์ ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2561 ให้ดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยนับอายุวาระดำรงตำแหน่งต่อจากนายสิงหะ นิกรพันธุ์ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561 เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในปี 2561 นายสิงหะ นิกรพันธุ์ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2. รายละเอียดประวัติของกรรมการ อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้แสดงภายใต้เอกสารแนบ 1 หัวข้อ “กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท” ในรายงานประจำปี และบน website ของบริษัทฯ



คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท จำนวน 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ช่วยกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในเฉพาะเรื่องและ/หรือนำเสนอประเด็นต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อย แต่ละชุดมีสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ และกำหนดให้มีการทบทวนโครงสร้างองค์สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องเป็นกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด กรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ดูแลความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ฯลฯ และต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน มีคุณสมบัติในการเป็นกรรมการตรวจสอบครบถ้วน และมีกรรมการตรวจสอบ 2 คน เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านบัญชีและด้านการเงิน (โปรดดูประวัติของกรรมการตรวจสอบเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 1)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ประเภทตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม
1. หม่อมหลวงอุทัย ไชยันต์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	2 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2. นายบุญชู พัวประเสริฐ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
3. นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

หมายเหตุ :

หม่อมหลวงอุทัย ไชยันต์ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ แทน นายสิงหะ นิกรพันธุ์ ที่ได้ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2561 นายสิงหะ นิกรพันธุ์ ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 2 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

- ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 1 ครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอาจได้รับแต่งตั้งต่อไปตามวาระที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

บทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องตามที่ควรและมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตลอดจนมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป



2. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบบัญชี ระบบควบคุม และงบการเงินของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจและความรับผิดชอบในการคัดเลือก ประเมินผลเสนอคำตอบแทน และกำกับดูแลการทำงานของสำนักงานสอบบัญชี เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำหรือการออกรายงานการตรวจสอบบัญชี หรือการดำเนินการตรวจสอบอื่นใด บริการสอบทานหรือการให้ความเชื่อมั่นสำหรับบริษัทฯ

ผู้ตรวจสอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีแต่ละแห่งจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการอนุมัติเงื่อนไขและค่าบริการเบื้องต้นสำหรับบริการด้านการตรวจสอบและบริการอื่นที่เสนอโดยผู้ตรวจสอบบัญชี

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีและค่าบริการตรวจสอบบัญชี

3. ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและผู้ตรวจสอบบัญชีตามความเหมาะสม เกี่ยวกับปัญหาและข้อจำกัดในการตรวจสอบ รวมถึงการดำเนินการของฝ่ายบริหารต่อปัญหาหรือข้อจำกัดนั้น ๆ และนโยบายการบริหารและการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมถึงความเสี่ยงทางการเงินที่สำคัญและมาตรการของฝ่ายบริหารในการควบคุมและลดความเสี่ยงดังกล่าว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังต้องดำเนินการแก้ไขความขัดแย้งใด ๆ ระหว่างผู้บริหารกับผู้สอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. ส่งเสริมและสร้างความมั่นใจเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบต้องหารือกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและบริษัทฯ รวมถึงความสัมพันธ์ใด ๆ หรือบริการใด ๆ ระหว่างผู้สอบบัญชีกับบริษัทฯ ตลอดจนความสัมพันธ์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบบัญชี

5. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ มาตรฐานการบัญชี และนโยบายบัญชี และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานบัญชี หลักการ หรือแนวทางปฏิบัติ รวมถึงการตัดสินใจทางบัญชีที่สำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงทางเลือก ความสมเหตุสมผล และผลของการตัดสินใจดังกล่าว

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

7. สอบทานและอนุมัติหรือให้สัตยาบันในธุรกรรมใด ๆ ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกรรมที่ถูกกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัท

8.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

8.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี



- 8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 8.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- 8.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
- 8.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง โยกย้ายและ/หรือเลิกจ้าง รวมถึงให้ความเห็นชอบกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่สอบทาน ประเมิน และตรวจสอบกระบวนการทำงานของบริษัทฯ โครงสร้าง กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ และสอบทานแผนการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างถูกต้องตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในกรณีที่ใช้บริการจากหน่วยงานภายนอกการสรรหาผู้ให้บริการให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือวิธปฏิบัติของบริษัทฯ
10. รายงานสิ่งที่ตรวจพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 10.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 10.2 การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 10.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
11. ทบทวนนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เช่น นโยบายการบริหารทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร นโยบายหลักการค้ากับคู่ค้ากิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น ให้ความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยปีละครั้ง
12. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยปีละครั้ง
13. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป็นประจำทุกปี
14. ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และ กรรมการบริหารความเสี่ยงอาจได้รับแต่งตั้งต่อไปตามวาระที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 คน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ประเภทตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม
1. นายบุญชู พัวประเสริฐ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นายทศพร จิตตวีระ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นายอภิรัช เมืองเกษม	กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

บทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบและอุปกรณ์ ความเสี่ยงทางการเงิน และความเสี่ยงในการจัดหาบุคลากร เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนสื่อสารให้เกิดความเข้าใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งกำหนดแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- ประเมินความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อพิจารณาหารือ และดำเนินการใด ๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามหน้าที่ความรับผิดชอบและรายงานผลการปฏิบัติงานของให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการประชุม
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน ซึ่งกรรมการบริหารทุกคนเป็นผู้บริหาร

กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (ก) ตาย (ข) ลาออก (ค) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดหรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ.8/2553 เรื่อง การกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท (ฉบับประมวล) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีคณะกรรมการบริหาร จำนวน 4 คน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ประเภทตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม
1.นายทศพร จิตตวีระ	ประธานคณะกรรมการบริหาร	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2.นายอภิรัช เมืองเกษม	กรรมการบริหาร	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
3.นายประสิทธิ์ ทศนสุกาญจน์	กรรมการบริหาร	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
4.นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล	กรรมการบริหาร	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

บทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. จัดทำและนำเสนอแผนนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ กรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ตลอดจนแผนทางปฏิบัติและอำนาจบริหารต่าง ๆ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการออกนโยบายกฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ขององค์กรให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
3. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนหรือการดำเนินงานต่าง ๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ภายในวงเงินที่กำหนด ทั้งนี้ การกระทำได้กล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายอื่นใดในเรื่องที่เกี่ยวข้องด้วย
4. กำหนดโครงสร้างองค์กร แผนการพัฒนา และอำนาจการบริหารจัดการ โดยให้ครอบคลุมรายละเอียดการคัดเลือก การว่าจ้าง การโยกย้าย การฝึกอบรม และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ ที่เป็นคณะผู้บริหารหรือผู้บริหารระดับสูง โดยมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงานของบริษัทฯ
5. กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
6. มีอำนาจแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการของบริษัทฯ หรือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. ส่งเสริมและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Manual) ของบริษัทฯ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ จริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร ตลอดจนสร้างค่านิยมของ



องค์กรเพื่อถือปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

8. จัดให้มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อรับทราบและ/หรืออนุมัติ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและ/หรือเพื่อทราบอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

กรรมการผู้จัดการ

บทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. จัดทำแผนงานระยะยาว (3 ปี) และแผนงานระยะสั้น (1 ปี) รวมทั้งแผนการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ตลอดจนกลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้แผนงานระยะยาวบรรลุเป้าหมาย
2. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ทางด้านการตลาดและการขาย รวมทั้งแผนการประชาสัมพันธ์ และแผนส่งเสริมการขาย ให้เหมาะสมกับตลาดในประเทศและต่างประเทศ
3. ติดตามและประเมินสถานะการณธุรกิจในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต เพื่อพัฒนาธุรกิจใหม่ และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์
4. การจัดองค์กรและงานโดยมีอำนาจในการกำหนดโครงสร้างองค์กร การออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน การกำหนดสายการบังคับบัญชา แลผังการดำเนินงาน การกำหนดตารางอำนาจอนุมัติปฏิบัติงาน และการกำหนดระดับงาน Job Description และ Job Specification
5. มีอำนาจในการดำเนินธุรกิจใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
6. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
7. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละวันเพื่อเตรียมตัว และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน เพื่อมั่นใจว่าพนักงานทุกระดับในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานของบริษัทถูกต้องและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
8. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องจำเป็น และเป็นการดำเนินธุรกรรมทางการค้าปกติ เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

9. ขออนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท หรือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
10. ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของชุมชนในการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท รวมทั้งสร้างความตระหนักในผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรที่เสนอให้กับชุมชนและสาธารณชนทั่วไป รวมถึงสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และลดประเด็นปัญหาต่าง ๆ จากชุมชนและสาธารณชนทั่วไป
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราว

ทั้งนี้ อำนาจของกรรมการผู้จัดการจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้จัดการมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ขอบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และการมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการผู้จัดการนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3.2 การถ่วงดุลอำนาจ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และเกิดการถ่วงดุลระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดและแยกอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นบุคคลคนละคนกับกรรมการผู้จัดการ และกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแยกจากกันอย่างที่ชัดเจน รวมถึงการถ่วงดุลระหว่างคณะกรรมการบริหารกับกรรมการผู้จัดการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการจะไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในมติที่สำคัญ โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทจะไม่สามารถอนุมัติรายการใด ๆ ที่ตนเอง หรือบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตนเองมีส่วนได้เสียในการทำรายการนั้น



สรุปตารางอำนาจอนุมัติรายการที่สำคัญ

รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง		
	กรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริษัท
1.กำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายลงทุนในสินทรัพย์ประจำปี	-	-	/
2.การอนุมัติเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายการลงทุนในสินทรัพย์ที่อยู่นอกเหนืองบประมาณประจำปี	-	< ร้อยละ 20 ของงบประมาณรวมและรายงานคณะกรรมการบริษัท	> ร้อยละ 20 ของงบประมาณรวม
3.การจำหน่ายสินทรัพย์อื่นที่มีใช้สินค้า	≤ 1,000,000 บาท และรายงานคณะกรรมการบริหาร	≤ 3,000,000 บาท และรายงานคณะกรรมการบริษัท	> 3,000,000 บาท
4.การขออนุมัติซื้อและการจัดซื้อสินทรัพย์ทั่วไป	≤ 500,000 บาท	≤ 1,000,000 บาท	> 1,000,000 บาท
5.การอนุมัติการก่อหนี้หรือกู้ยืมเงินที่ผูกพันต่อบริษัท	-	≤ 100,000,000 บาท	> 100,000,000 บาท
6.การอนุมัติการเลือกโครงการเพื่อทำการประมูลโครงการ	-	/	-
7.การอนุมัติราคาประมูลโครงการในเบื้องต้น	≤ 200,000,000 บาท และรายงานคณะกรรมการบริหาร	≤ 400,000,000 บาท และรายงานคณะกรรมการบริษัท	> 400,000,000 บาท

หมายเหตุ : - อำนาจอนุมัติดังกล่าวเป็นการพิจารณาต่อครั้ง

- ตารางอำนาจอนุมัติข้างต้นได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2559 (ครั้งแรกหลังแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2559

- กรณีบริษัทจะเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อำนาจอนุมัติจะต้องพิจารณาเกณฑ์การทำ "รายการที่เกี่ยวข้องกัน" ตามมาตรา 89/12 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 และประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง รายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ.2546 ควบคู่ด้วย

- กรณีบริษัทจะเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย อำนาจอนุมัติจะต้องพิจารณาเกณฑ์การทำ "รายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์" ตามมาตรา 89/29 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ.20/2551 และประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ.2547 ควบคู่ด้วย

3.3 การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหานักคนมาเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยจะคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ รวมถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น

การสรรหากรรมการบริษัท

บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการสรรหาเป็นการเฉพาะ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่น ๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ เพศ อายุ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง ดังนี้

1. กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
3. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่
4. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่แบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นนอกจากตำแหน่งก่อน กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
5. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเข้ามาตำแหน่งกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการบริษัทจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 6.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ โดยหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งเสียง
 - 6.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 6.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจดำเนินการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีความต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการนั้นจะเหลือน้อย

กว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

8. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การเลือกตั้งและวาระดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้กระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียง เท่ากับ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง
2. ในการเลือกตั้งกรรมการอาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคนหรือคราวละหลาย ๆ คน ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนเสียงที่มีตามข้อ 1 ทั้งหมดจะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการ เพื่อให้ผู้ใดมากน้อยตาม มาตรา 70 วรรคหนึ่งแห่ง พ.ร.บ. มหาชน ฯ ได้ (ลงคะแนนแบบ NON-CUMULATIVE VOTING เท่านั้น)
3. ในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. ให้คณะกรรมการบริษัทมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งตามข้อนี้จะเลือกตั้งให้เข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (ก.) ตาย
 - (ข.) ลาออก
 - (ค.) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน
 - (ง.) ที่ประชุมมีมติให้ออก
 - (จ.) ศาลมีคำสั่งให้ออก
5. เมื่อกรรมการคนใดลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกของตนให้ที่นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้
6. กรรมการของบริษัท ที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระซึ่งคุณสมบัติและหน้าที่ของกรรมการอิสระเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ มีจำนวน 3 คน ได้แก่ 1. นายทศพร จิตตวีระ 2. นายอภิรัช เมืองเกษม 3. นายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงให้กรรมการทั้ง 3 คน กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

การสรรหากรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นกรรมการตรวจสอบโดยกรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์ ด้านบัญชี และ/หรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้สอบบัญชี การพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์และต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี

การสรรหากรรมการผู้จัดการ และ ผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาผู้ที่มีองค์ประกอบและคุณสมบัติที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด ประกอบกับทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการจัดสรรทรัพยากรของบริษัทฯ เข้าใจสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและอุตสาหกรรม มีความเป็นผู้นำ กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่ควรปฏิบัติ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งหมดไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยในปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหาโดยตรง คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและอนุมัติการแต่งตั้ง ทั้งนี้ เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ จะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกับประธานคณะกรรมการบริษัท

3.4 ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทน ค่าเบี้ยประชุม ผลตอบแทนรายปี (เงินโบนัส) ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ผ่านคณะกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการอิสระพิจารณาร่วมกับกรรมการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระและไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจ ทำให้การพิจารณาไม่ได้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยจะพิจารณาจากภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท ความรับผิดชอบ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่านเทียบกับค่าตอบแทนโดยเฉลี่ยของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันตามความเหมาะสมของขนาดธุรกิจ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี

บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด



ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 มีมติอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทประจำปี 2561 ดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าตอบแทนรายไตรมาส (บาท)
ประธานกรรมการ	15,000	25,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000	30,000
กรรมการ	10,000	25,000
กรรมการตรวจสอบ	10,000	25,000

หมายเหตุ :

- สำหรับค่าตอบแทนรายไตรมาสให้จ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งสูงสุดที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว
- บำเหน็จกรรมการ กำหนดจ่ายให้กรรมการทั้งคณะในอัตราไม่เกิน 1,000,000 บาทต่อปี โดยให้คณะกรรมการไปจัดสรรให้แก่กรรมการแต่ละท่านต่อไป
- ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายไตรมาส สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน่วย:บาท

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	ปี 2560				ปี 2561			
จำนวนกรรมการ (คน)	7				8			
ค่าตอบแทนรายไตรมาสและค่าเบี้ยประชุม	1,345,000				1,220,000			
ผลตอบแทนรายปี (เงินโบนัส) กรรมการ	940,000				920,000			
รายชื่อ	ปี 2560 (บาท)				ปี 2561 (บาท)			
	เบี้ยประชุม		ค่าตอบแทนรายไตรมาส	รวม	เบี้ยประชุม		ค่าตอบแทนรายไตรมาส	รวม
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ			กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ		
1. หม่อมหลวงชอุรุทธ์ ไชยันต์ ^{1/}	-	-	-	-	30,000	30,000	30,000	90,000
2. น.ส.สุกัญญา ภัทธมาลัย	60,000	50,000	100,000	210,000	50,000	40,000	100,000	190,000
3. นายบุญชู พัวประเสริฐ	60,000	50,000	100,000	210,000	50,000	40,000	100,000	190,000
4. นายทศพร จิตตวิระ	60,000	-	100,000	160,000	50,000	-	100,000	150,000
5. นายอภิรัช เมื่องเกษม	60,000	-	100,000	160,000	50,000	-	100,000	150,000
6. นายประสิทธิ์ ทิศนสุกาญจน์	60,000	-	100,000	160,000	50,000	-	100,000	150,000
7. น.ส.ลักขมี เลิศศุภกุล	60,000	-	100,000	160,000	50,000	-	100,000	150,000
8. นายสิงหะ นิกรพันธุ์ ^{1/}	90,000	75,000	120,000	285,000	30,000	30,000	90,000	150,000

หมายเหตุ :

- ^{1/} หม่อมหลวงชอุรุทธ์ ไชยันต์ ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2561 ให้ดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยนับอายุวาระดำรงตำแหน่งต่อจากนายสิงหะ นิกรพันธุ์ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561 เป็นต้นมา
- ค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปี อาจมีจำนวนเปลี่ยนแปลงไป ขึ้นอยู่กับมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในแต่ละปี

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -



ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารในรูปแบบเงินเดือนและโบนัส

ค่าตอบแทน	ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวนคน (คน)	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนคน (คน)	ค่าตอบแทน (บาท)
เงินเดือน	5	9,552,000.00	5	9,834,000
โบนัส	5	2,040,000.00	5	1,434,873
รวมทั้งสิ้น		11,592,000		11,268,873

หมายเหตุ: ปี 2560 และ ปี 2561 ผู้บริหาร จำนวน 5 คน ได้แก่ นายทศพร จิตตวิระ, นายอภิรัช เมืองเกษม, นายประสิทธิ์ ทิศนสุกาญจน์, นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล และนางสาวพมลรัตน์ จรัลรุ่งโรจน์

ค่าตอบแทนของผู้บริหารในรูปแบบอื่น ๆ

รายการ	ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวนคน (คน)	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนคน (คน)	ค่าตอบแทน (บาท)
ค่าตอบแทนในรูปแบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5	348,840	5	397,200
รวม		348,840		397,200

หมายเหตุ: ปี 2560 และ ปี 2561 ผู้บริหาร จำนวน 5 คน ได้แก่ นายทศพร จิตตวิระ, นายอภิรัช เมืองเกษม, นายประสิทธิ์ ทิศนสุกาญจน์, นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล และนางสาวพมลรัตน์ จรัลรุ่งโรจน์

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

3.5 การปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน และจะจัดให้มีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น มีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม และในการประชุมประธานคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการเป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่าง ๆ เพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ โดยที่กรรมการทุกท่านสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และมีประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากการประชุม สำหรับการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ และ

ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

นอกจากนี้ รายงานการประชุมจะถูกจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรภายหลังมีการประชุมเสร็จ และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท โดยเอกสารที่จัดเก็บจะมีทั้งในรูปแบบแฟ้มเอกสารที่เป็นต้นฉบับ และการสแกนต้นฉบับจัดเก็บเป็นแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความสะดวกพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุมล่วงหน้าตามข้อบังคับของบริษัทฯ ทุกครั้ง เพื่อให้กรรมการมีเวลาที่จะศึกษาข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ อย่างเพียงพอ และจะมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมด้วยทุกครั้ง โดยเลขานุการคณะกรรมการจะเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิงในภายหลัง

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2561

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม				
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการบริหาร
1. หม่อมหลวงอุษุทธิ์ ไชยยนต์ ¹	2/4	2/4	-	-/1	-
2. นายบุญชู พัวประเสริฐ	4/4	4/4	1/1	1/1	-
3. นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย	4/4	4/4	-	1/1	-
4. นายทศพร จิตตะวีระ	4/4	-	1/1	1/1	4/4
5. นายอภิรัช เมืองเกษม	4/4	-	1/1	1/1	4/4
6. นายประสิทธิ์ ทศนสุกาญจน์	4/4	-	-	1/1	4/4
7. นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล	4/4	-	-	1/1	4/4
8. นายสิงหะ นิกรพันธุ์ ¹	2/4	2/4	-	-/1	-

หมายเหตุ: 1. ¹หม่อมหลวงอุษุทธิ์ ไชยยนต์ ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2561 ให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยนับอายุวาระดำรงตำแหน่งต่อจาก นายสิงหะ นิกรพันธุ์ ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561 เป็นต้นมา

3.6 การกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของ บริษัทย่อยและกิจการอื่น

ปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีบริษัท ย่อยหรือกิจการอื่นที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

3.7 การประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในปีที่ผ่านมา และนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยยึดแนวทางแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ (self-assessment) ที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งบริษัทฯ ได้นำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในแบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำส่ง รวบรวม คำนวณผลคะแนน และสรุปผลการประเมิน เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะทราบ ดังนี้

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ “รายคณะ” (แบบย่อ) มีหัวข้อการประเมินครอบคลุม 4 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมคณะกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และ 4. เรื่องอื่น ๆ

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ “รายบุคคล” (แบบย่อ) มีหัวข้อการประเมินครอบคลุม 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมของคณะกรรมการ 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

เกณฑ์การให้คะแนน	จากผลคะแนน (ร้อยละ)
0 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือ ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น	ช่วงคะแนนมากกว่าร้อยละ 85 = ดีมาก
1 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย	ช่วงคะแนนร้อยละ 75-84 = ดี
2 คะแนน หมายถึง เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร	ช่วงคะแนนร้อยละ 65-74 = ค่อนข้างดี
3 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี	ช่วงคะแนนร้อยละ 50-64 = พอใช้
4 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยอย่างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง	ช่วงคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 49 = ควรปรับปรุง

โดยในปี 2561 ผลการประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ ดี

การประเมินผลกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ทำการประเมิน โดยบริษัทฯ ได้นำเกณฑ์การประเมินผลงานของ CEO ที่จัดทำจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาประยุกต์ใช้หัวข้อการประเมินแบ่งออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ หมวดที่ 1 : ความคืบหน้าของแผนงาน หมวดที่ 2 : การวัดผลการปฏิบัติงาน หมวดที่ 3 :การพัฒนา CEO ควบคู่กับการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานในรูปแบบ KPI (Key Performance Indicators) ของบริษัทฯ ความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง ตามที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานฉบับนี้มาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการด้วย

3.8 การปฏิรูปนิเทศและการพัฒนากรรมการบริษัท

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างความเข้าใจพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่ก่อนเข้าประชุมคณะกรรมการครั้งแรก คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดเตรียมและนำเสนอเอกสาร ฎกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนจรรยาบรรณต่าง ๆ สำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิ โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างเงินทุน ข้อบังคับของบริษัทฯ ลักษณะประกอบธุรกิจ คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น รวมถึงแนะนำภาพรวมขององค์กร ประวัติโดยย่อของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หลักสูตรอบรม/พัฒนากรรมการบริษัทจดทะเบียนที่จำเป็น

ในปี 2561 บริษัทฯ มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 คน คือ หม่อมหลวงอวยุทธ์ ไชยันต์ ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยนางสาวลลิกษมี เลิศศุภกุล ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท ได้ทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่เพื่อชี้แจง ได้แก่ ฎกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ฎกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างเงินทุน ลักษณะประกอบธุรกิจ คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น รวมถึงแนะนำภาพรวมขององค์กร ประวัติโดยย่อของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หลักสูตรอบรม/พัฒนากรรมการบริษัทจดทะเบียนที่จำเป็นอย่างครบถ้วน

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารของบริษัททุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของบริษัทให้สอดคล้องตามแผนธุรกิจของบริษัทระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของบริษัทภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะของผู้บริหารให้เหมาะสมกับทักษะที่ควรจะมีในแต่ละระดับครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ Conceptual Skill (เก่งคิด) Human Skill (เก่งคน) และ Technical Skill (เก่งงาน)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำความรู้ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลไว้ในแบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

■ การเข้าอบรมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้เข้ารับการอบรมสัมมนาในหลักสูตรหรือร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย หรือ องค์การอิสระต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ประสานงานกับ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ทราบและดำเนินการลงทะเบียนเข้าร่วม การอบรมสัมมนาในหลักสูตรหรือร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยรายละเอียดการอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของกรรมการแสดงอยู่ในรายงานฉบับนี้ ในหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัทและประวัติโดยย่อ” และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2561 (แบบ 56-1)

สำหรับปี 2561 กรรมการ กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันอื่น ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ชื่อหลักสูตร	จัดโดย
1. นายทศพร จิตตวิระ	หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท Fundamentals Practice for Corporate Secretaries	ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2. นายอภิรัช เมืองเกษม	CFO in Practice : Certification Program รุ่นที่ 8	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
	Project Investment: Analysis and Management รุ่นที่ 6	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. นางสาวลักษมี เลิศศุภกุล	การทำ Financial Projection เพื่อประเมินมูลค่าบริษัท	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. นางสาวพมลรัตน์ จรัสรุ่งโรจน์	ORIENTATION COURSE CFO FOCUS ON FINANCIAL REPORTING รุ่นที่ 1	สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
	Corporate Finance รุ่นที่ 3/61	
	การวิเคราะห์และบริหารโครงการลงทุน รุ่นที่ 4	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Boardroom Success through Financing and Investment (BFI 3/2018)	สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
	การวางแผนภาษีสวัสดิการพนักงาน	บริษัทฝึกอบรมและสัมมนา ธรรมนิติจำกัด

3.9 การเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับบริษัทประกอบการดำเนินการเกี่ยวกับการทำรายการเกี่ยวโยงซึ่งอาจก่อให้เกิดเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่อง การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

เลขานุการบริษัท

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางสาวลักษมี เลิศศุภกุล ตำแหน่ง กรรมการ เป็น เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หลักเกณฑ์ของสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทที่เหมาะสมพร้อมนี้ได้เปิดเผย คุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทไว้ในแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.floyd.co.th

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

(Ensure Effective CEO and People Management)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคคลมาเป็นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยจะคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ รวมถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น

4.1 แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และกำหนดกระบวนการสรรหาบุคลากรที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจนสอดคล้องกับแผนการสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งในการสรรหาจะพิจารณาจากภายในและภายนอกบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพัฒนา/อบรมเพิ่มทักษะความรู้ให้แก่ผู้บริหารระดับสูงภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน คู่ค้า ตลอดจนพนักงานทุกระดับขององค์กร หากผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งสำคัญว่างลงอย่างกะทันหัน บริษัทฯ จะยังมีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละคราว คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม ในฐานะที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็น/ปัญหาที่น่าเสนอโดยตรงเพื่อชี้แจงสารสนเทศเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทได้ทำความรู้จักผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านและนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณากับแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อไป

4.2 โครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สายงานสนับสนุนธุรกิจร่วมกับผู้บริหารของแต่ละสายงานพิจารณาและประเมินศักยภาพของพนักงาน เพื่อกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนและตรงต่อความต้องการ โดยมุ่งเน้นพนักงานที่มีความสามารถที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมถึงพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน และติดตามประเมินผลพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง

ค่าตอบแทนผู้บริหาร กำหนดเป็นเงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละรายเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

(Nurture Innovation and Responsible Business)

5.1 ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคม และภาครัฐ เป็นต้น บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกในการควบคุมให้

มั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี และฝ่ายบริหารได้ดำเนินธุรกิจตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ขององค์กรอย่างมีจริยธรรมด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และติดตามดูแลว่าจะไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งอาจจะเป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการสร้างประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ และร่วมมือกันต่อต้านการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมายหรือขัดต่อจริยธรรมอันดี ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทฯ อย่างยั่งยืน

5.2 การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรมอย่างเพียงพอและทันเวลา โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์โดยรวม ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ และยังเป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯ ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบิดามารดาของพนักงานหรือคู่สมรสของพนักงานถึงแก่กรรม การตรวจสุขภาพประจำปี ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม เป็นต้น ซึ่งในการกำหนดผลตอบแทนต่อพนักงานและลูกจ้าง บริษัทฯ ได้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าผลตอบแทนของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมเดียวกันได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น ตลอดจนกำหนดแนวทางปฏิบัติและให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ควบคู่ไปกับการสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ดูแลพนักงานใหม่ให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น สร้างระบบพี่เลี้ยงสอนงาน และการส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม โดยมีระบบการดูแลตรวจสอบการควบคุมคุณภาพงาน คุณภาพการติดตั้ง และทดสอบระบบทุกขั้นตอน เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานแผนงาน รวมถึงการส่งมอบงานที่ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ และไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับติดตามผลความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพบริการและ/หรือคุณภาพสินค้าให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกันอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและ/หรือประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนบริหารจัดการการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม

เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และรักษาความเชื่อมั่นเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย

ความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ พร้อมจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่มุ่งโจมตีหรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าหรือไม่เข้าถึงสารสนเทศที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่เหมาะสม

ความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและไม่กระทำการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือยอมเป็นเครื่องมือที่อาจจะก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมให้การสนับสนุนและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเกื้อกูล พัฒนา และสร้างสรรค์ต่อชุมชนและสังคมตามความเหมาะสม ตลอดจนรณรงค์และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดรู้คุณค่า โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติจริงในกระบวนการทำงานของพนักงาน เช่น การนำระบบโปรแกรม ERP มาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานลดความซ้ำซ้อนและควบคุมการเบิกและใช้วัสดุให้เป็นไปตามแผนงาน, การลดปริมาณการใช้กระดาษในสำนักงาน, การกำหนดเวลาเปิด-ปิดไฟในสำนักงาน เป็นต้น

สำหรับกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินในปี 2561 สามารถดูเพิ่มเติมในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในรายงานประจำปี และบนเว็บไซต์ <http://www.floyd.co.th> ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” > “เอกสารเผยแพร่เพื่อนักลงทุน” > “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและมีเจตนาธรรมาภิบาลที่จะป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและการคอร์รัปชันขึ้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ และได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และส่งเสริมให้ กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติ พร้อมทั้งได้จัดการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวเพื่อให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และคณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี รวมถึงจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่าง ๆ และปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ทันต่อสภาพแวดล้อมของธุรกิจ และนำเสนอผลการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสอันเกี่ยวกับการกระทำความผิด พร้อมกำหนดมาตรการคุ้มครองเพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือพบเบาะแสการกระทำความผิดว่าจะได้รับความเป็นธรรม ซึ่งข้อมูลต่าง ๆ จะถูกเก็บเป็นความลับ ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและความเป็นส่วนตัว

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดและอนุมัตินโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญและนำนโยบายไปปฏิบัติปลูกจิตสำนึกจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ระบบบริหารความเสี่ยง รวมถึงสอบทานการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม
3. กรรมการผู้จัดการ และคณะผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ พร้อมให้การส่งเสริมสนับสนุน และควบคุมดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งมีการทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอว่ามีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดตามกฎหมาย
4. ฝ่ายตรวจสอบ หน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติว่าเป็นไปตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติที่บริษัทได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทมีความเหมาะสมเพียงพอ โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตและแนวทางปฏิบัติ

บริษัทฯ กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติและไม่กระทำพฤติกรรมใดอันส่อไปทางทุจริตหรือคอร์รัปชันไม่ว่ารูปแบบใด เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางที่มีชอบ ควบคู่กับการสนับสนุนที่จะสร้างจิตสำนึก ปลูกฝัง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท จะต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบให้ทราบ หรือแจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสตามที่กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ตลอดจนให้ความเป็นธรรมสนับสนุน และคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือผู้ที่แจ้งเบาะแสเรื่องการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยจะไม่มีผลกระทบหรือให้ผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นอาจทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

มาตรการการคุ้มครองและการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว เช่น ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น หรือข้อมูลใด ๆ ของผู้แจ้งซึ่งอาจนำไปสู่การระบุตัวตนของผู้แจ้งได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จำกัดสิทธิ์บุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวไว้อย่างชัดเจนและตรวจสอบได้ ตลอดจนบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูล หลักฐานตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ผู้แจ้งหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับผลกระทบหรือความเสียหายอันเกิดจากการแจ้งข้อมูลดังกล่าว บริษัทจะบรรเทาความเสียหายตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

5.3 การกำกับดูแลการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความต่อเนื่องของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสแข่งขันทางธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ ลูกค้า พนักงานของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) มีความเชื่อมั่นใน ศักยภาพของบริษัทฯ แม้บริษัทฯ ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงและส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ ต้องหยุดชะงัก โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการและประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและสารสนเทศที่สำคัญต่าง ๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน และมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ โดยในการจัดทำสารสนเทศบริษัทฯ จัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ ชัดเจน กะทัดรัด เข้าใจง่าย โปร่งใส และเปิดเผยทั้งในด้านบวกและด้านลบด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อสงสัยในข้อเท็จจริง รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ในการสื่อสารให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ตามหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

(Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิผล และมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกตั้งแต่ปี 2558 เพื่อทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ รวมถึงได้จัดทำและทบทวนระบบการควบคุม ทั้งด้านการดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบนโยบาย และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดการความเสี่ยง และกำหนดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบที่วางไว้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ภายในต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมายที่



เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยรายงานผลการตรวจสอบไปยัง คณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย วางระบบ กำกับ และประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและจากปัจจัยภายในอันเกิดจากการบริหารงานและการปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมทั้งกำหนด แนวทางในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้มีการสื่อสาร จัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่ พนักงานทุกคนให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และถือปฏิบัติจนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของ องค์กร โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง เป็นการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ขอบเขต ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนและทิศทางการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ จะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี และจะดำเนินการจัดทำพร้อมกันกับแผนธุรกิจเพื่อให้เกิดความ สอดคล้องกัน

2. การระบุความเสี่ยง เป็นการระบุความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เช่น จากสภาพแวดล้อม กฎหมาย การเงิน ระบบ สารสนเทศ ระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ความพึงพอใจของนักลงทุน การบริหารเงินลงทุน ทรัพยากรบุคคล ชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ ระบบรักษาความปลอดภัย เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ จะบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจัดลำดับความเสี่ยงก่อน การพิจารณาระบบการควบคุม ซึ่งถ้าอยู่ในเกณฑ์สูงและสูงมากบริษัทฯ จะนำมาความเสี่ยงเหล่านั้นมาวิเคราะห์เพื่อใช้ในการ จัดการก่อน

3. การวิเคราะห์ความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์เพื่อประเมินระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่หลังจากได้ประเมิน ระบบ การควบคุมที่มีอยู่ และการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ซึ่งหากความเสี่ยงที่เหลือยังคงอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก จะต้องกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยงทันที โดยผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบ และหากความเสี่ยงที่เหลืออยู่ใน ระดับปานกลางหรือระดับต่ำให้กำหนดมาตรการจัดการในระดับฝ่ายหรือแก้ไขในกระบวนการปฏิบัติงาน

4. การจัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดวิธีการจัดทำแผนในการจัดการความเสี่ยงที่มีความสำคัญ ตามที่ได้มี การจัดลำดับไว้ในขั้นตอนของการวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงมีได้หลายวิธี เช่น เสนอแนะวิธีป้องกัน การควบคุม การโอนความเสี่ยงการหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การใช้ประโยชน์จากความเสี่ยง หรือการยอมรับความเสี่ยง

5. การติดตามผลและการสอบทาน เป็นขั้นตอนของการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้ง ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะติดตามและรายงานให้ผู้บริหารระดับสูงและ คณะกรรมการตรวจสอบ

การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน เป็นผู้ที่มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ฯ เมื่อกรรมการหรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภริยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและบุคคลที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทาง www.sec.or.th ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ทำการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท และแจ้งให้เลขานุการบริษัท หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ทราบ

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ทั้งต่อบริษัทฯ /ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม/สาธารณชน และสังคม รวมถึงต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องต่าง ๆ ไม่นำข้อมูลภายในไปใช้โดยทางที่มิชอบ และต้องรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ กำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ไปจนถึงส่วนราชการ และสาธารณชน ในขณะที่บริษัทบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ ธรรมภิบาล (Corporate Governance) ตามคำแนะนำของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

1. ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
2. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนด และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ ไม่เปิดเผย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย
5. เปิดให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ
6. เปิดเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน
7. ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อหาทางออกร่วมกัน



การแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยตรง และมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดเรื่องที่แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนด้วยอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้ร้องเรียนไว้วางใจและเชื่อมั่นในกระบวนการสอบสวนที่เป็นธรรม ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทจะเป็นผู้กั้นกรงข้อมูลเบื้องต้นและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ พร้อมชื่อ ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้) มายังช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

1. เว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th>
2. ช่องทางอีเมล: ayuth.j@floyd.co.th และ/หรือ ir@floyd.co.th
3. ช่องทางไปรษณีย์มายังบริษัท:

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ เลขาธิการบริษัท

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก

ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140

โทรศัพท์ 02-191-6258

โทรสาร 02-191-6262

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

(Ensure Disclosure and Financial Integrity)

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงความสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามความเพียงพอทางการเงินและทบทวนแผนบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าพบผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ว่า “ข้อมูลที่ให้เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว”

บริษัทฯ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท www.floyd.co.th ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อาทิเช่น

- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอรวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในงบการเงินและทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน นอกจากนี้

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินคู่กับความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งจะรวบรวมไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1

- บริษัทฯ เปิดเผยและจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (management discussion หรือ MD&A) โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่มีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และพร้อมกับการนำเสนองบการเงินทุกไตรมาสและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น
- บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยและรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ที่ครบถ้วนและถูกต้อง เช่น รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหาร 4 ลำดับแรกครั้งแรก, รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย, รายงานเป็นประจำทุกสิ้นปี, รายงานในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และได้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่โดยต่อเนื่อง กรรมการท่านนั้นไม่ต้องยื่นแบบรายงานใหม่หากไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ เปิดเผยวิธีการสรรหากรรมการ และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนทั้งที่ได้รับจากการเป็นกรรมการและได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะแยกเป็นรายบุคคล
- บริษัทฯ เปิดเผยรายชื่อ กฎบัตรหรือบทบาหน้าที่ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมแยกเป็นรายบุคคล รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของกรรมการ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1
- บริษัทฯ จัดทำนโยบาย แนวทางปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผลในเรื่องสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นคู่มือให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือและนำไปปฏิบัติเพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 และเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส นโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เป็นต้น
- โครงสร้างการจัดการและโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- บริษัทฯ เปิดเผยโครงการลงทุนที่สำคัญต่าง ๆ และผลกระทบที่มีต่อโครงการลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องทั่วถึงและโปร่งใส
- ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ตามสิทธิของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับคัดเลือก



เป็นกรรมการของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและข้อมูลประกอบการประชุม ข้อบังคับของบริษัทฯ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

(Ensure Engagement and Communication with Shareholders)



บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน สามารถแข่งขันพร้อมปรับตัวภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยึดหลักจริยธรรมเป็นสำคัญ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัดอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญต่อสิทธิในการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นควรจะต้องได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา และได้ส่งเสริมให้มีการใช้สิทธิขั้นพื้นฐานและไม่ละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีทุกปี โดยจะจัดภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชีในแต่ละปี และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่จะกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์กฎหมายที่บังคับซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นก็ได้เป็นกรณีไป

ก่อนการประชุมและการจัดส่งเอกสารเชิญประชุม

บริษัทฯ จะดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ที่มีรายละเอียด ครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น เช่น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนและแจ้งผลคะแนนเสียงข้อมูลของกรรมการอิสระหรือกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่บริษัทฯ เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการมอบฉันทะที่ผู้ถือหุ้นต้องแสดงก่อนเข้าประชุม เป็นต้น ซึ่งในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบไปด้วย โดยบริษัทฯ จะส่งหนังสือนัดประชุมทางไปรษณีย์ตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นทุกคนที่มีชื่อในทะเบียนของบริษัทฯ ทราบเป็นการล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 7 วัน เว้นแต่เป็นคำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่เพื่อลงมติพิเศษ บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น (กรณีเร่งด่วน) ไม่น้อยกว่า 14 วัน และลงประกาศหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วันติดต่อกันก่อนวันประชุม และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ บริษัทฯ จะเผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมระเบียบวาระ ความเห็นของคณะกรรมการ และเอกสารประกอบการประชุมที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.floyd.co.th เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 30 วัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งข้อซักถาม เสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับผิดชอบดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ พร้อมเปิดเผยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาข้อมูลเรื่องดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.floyd.co.th และแจ้งเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ไทย และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเสร็จ เลขานุการบริษัทจะดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาให้แก่ผู้ถือหุ้นทราบต่อไป ซึ่งการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งข้อซักถาม เสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับคัดเลือกดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ มายังบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า

ในการประชุม

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อตอบข้อซักถามต่าง ๆ รวมถึงให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นในที่ประชุม ซึ่งประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามระเบียบวาระ กฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงจัดสรรเวลาในแต่ละวาระการประชุมให้มีความเหมาะสม พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น หรือ ตั้งคำถามต่อที่ประชุมในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้อย่างอิสระและเท่าเทียมกัน

หลังการประชุมและการจัดทำรายงานการประชุม

บริษัทฯ จะเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.floyd.co.th ภายในวันทำการถัดไปนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมส่งให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้นที่ครบถ้วน ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายคำตอบแทนการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2560 และปี 2561 เป็นค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด ตามที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 ดังนี้

หน่วย : บาท

คำตอบแทนการสอบบัญชี	ปี 2561	ปี 2560
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี	900,000	900,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล	540,000	450,000
รวม	1,440,000	1,350,000

คำตอบแทนของผู้บัญชี ปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 คิดเป็น 6.67% ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ โดยผู้สอบบัญชีในปี 2561 ได้แก่ นายไกรสิทธิ์ ศิลปมงคล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 9429



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อเบอร์ดีนมาสเตอร์พูล ซึ่งจะจดทะเบียนแล้วภายใต้การจัดการของบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนอเบอร์ดีน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3-5 (ขึ้นอยู่กับอายุการทำงาน) ของเงินเดือนของพนักงานที่เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-5 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย ซึ่งบริษัทฯ ได้เชิญเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลกองทุนดังกล่าวมาให้ความรู้ความเข้าใจในการเลือกนโยบายการลงทุนและการบริหารจัดการเงิน ทั้งนี้ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และเพื่อดูแลให้มีการออมเงินอย่างเพียงพอรองรับการเกษียณของพนักงานในอนาคต

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน



รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน โดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีรายนาม ดังนี้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| 1. นายบุญชู พัวประเสริฐ | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายทศพร จิตตวิระ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายอภิรัช เมืองเกษม | กรรมการบริหารความเสี่ยง |

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2561 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท มีสาระสำคัญสรุปได้ว่าคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงดำเนินการพิจารณาทบทวนเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงของบริษัทเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจำกัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

ในนามของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายบุญชู พัวประเสริฐ

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบควบคุมภายในที่ดีซึ่งจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการตรวจสอบภายในที่เป็นไปตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่ออนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับระบบควบคุมภายในของ บริษัทฯ มีผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยความเหมาะสม เพื่อนำข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณารับทราบ ติดตามความคืบหน้า และหาแนวทางแก้ไขข้อสังเกตเพื่อให้สามารถแก้ไขประเด็นข้อสังเกตได้อย่างทันที่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระจากภายนอก โดยในเดือน มีนาคม 2557 ได้แต่งตั้ง บริษัท สยามวิซ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งดำเนินการโดย น.ส.ปาริชาติ แท่งเงิน ซึ่งมีความรู้ความสามารถในด้านระบบบัญชีและการควบคุมภายในเป็นอย่างดี ให้ดำเนินการเป็นที่ปรึกษาในการวางระบบควบคุมภายในให้แข็งแกร่ง พร้อมทั้งดำเนินการขจัดความเสี่ยงและตรวจสอบรายการที่มีลักษณะผิดปกติ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นแล้วว่าเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จากบริษัท สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด ได้มีการพิจารณาการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยพบข้อสังเกตเพิ่มเติมสำหรับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และแจ้งให้บริษัทฯ ทราบพร้อมกับข้อเสนอแนะเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

โดยในแต่ละส่วนงานดังกล่าวได้มีการนำเสนอออกมาในรูปธรรมซึ่งแสดงถึงข้อสังเกต ข้อเสนอแนะและการติดตามผล ซึ่งจะส่งผลให้การควบคุมภายในช่วยสกัดต้นความสูญเปล่าที่จะเกิดขึ้นแก่องค์กรโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินระบบควบคุมภายใน โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้ง 5 ส่วน คือ

- 1) องค์กรและสภาพแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งบริษัทฯ มีระบบการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานที่จะสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ อันเกิดจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้



โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจเพียงพอได้ รวมถึงมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอในเรื่องของการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้น รายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องดังกล่าว

ข้อสังเกตของระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยผู้สอบบัญชี

บริษัท สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปี 2561 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และได้เสนอรายงานการตรวจสอบ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 โดยในการตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปเพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินนั้นแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยถูกต้อง ตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งทางผู้ตรวจสอบบัญชีไม่พบข้อบกพร่องของการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญและมีได้มีการจัดทำเอกสาร ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นและระบบควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทฯ โดยผู้สอบบัญชีได้รายงานประเด็นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

การประเมินระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัท สยามวิซ ออดิท แอนด์ แอ็ดไวเซอร์ จำกัด ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯได้รับการแต่งตั้งให้ประเมินตรวจสอบและติดตามการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบริษัทฯ ตั้งแต่เดือน มีนาคม 2557 โดยทำการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนการตรวจสอบภายในรายปี ดำเนินการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการปรับปรุงระบบ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการประเมินประสิทธิภาพและความเหมาะสมเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน การปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความเหมาะสมและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ โดยที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันผู้ตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบให้ความเชื่อมั่นต่อระบบควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมถึงการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (COSO) และการประเมินความเสี่ยงจากระบบการควบคุมภายในกระบวนการต่างๆ ได้แก่ ระบบงานขายและประมวลโครงการ ระบบงานบริหารและจัดการโครงการ ระบบงานการจัดทำงบประมาณ ระบบงานการจัดซื้อและจัดจ้าง ระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบงานบัญชี ระบบงานการเงิน ระบบงานเงินสดย่อยและเงินทอนจ่าย ระบบงานการควบคุมทรัพย์สิน ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะการควบคุมทั่วไป) ระบบงาน Mango ERP เป็นต้น โดยในแต่ละครั้งของการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในจะออกรายงานการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำไตรมาสควบคู่กับการออกรายงานการตรวจสอบภายในแบบติดตาม (Follow up Audit) ประเด็นความเสี่ยงที่พบจากการตรวจสอบในครั้งก่อน

รายการระหว่างกัน

ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งต่าง ๆ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้นเป็นการทำรายการกับกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมถึงการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
นายทศพร จิตตวีระ	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ถือหุ้นร้อยละ 13.89 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นกรรมการของบริษัทฯ
นายอภิรัช เมืองเกษม	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ถือหุ้นร้อยละ 14.42 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นกรรมการของบริษัทฯ
นายประสิทธิ์ ทัศนสุกาญจน์	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562 ถือหุ้นร้อยละ 13.89 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นกรรมการของบริษัทฯ
น.ส.ลักษมี เลิศศุภกุล	<ul style="list-style-type: none"> เป็นกรรมการของบริษัทฯ เป็นบุตรของนางสุลัย เลิศศุภกุล
นางสุลัย เลิศศุภกุล	<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย วันที่ 7 มีนาคม 2561 ถือหุ้นร้อยละ 17.22 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นมารดาของน.ส.ลักษมี เลิศศุภกุล

รายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560

คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญ คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
ผลประโยชน์ระยะสั้น	14,301,297	12,182,153
ผลประโยชน์ระยะยาว	992,194	905,938
รวม	15,293,491	13,088,091

คำตอบแทนกรรมการ คำตอบแทนกรรมการเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการบริษัท ตามมาตรา 90 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด โดยไม่รวมเงินเดือนและประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ

คำตอบแทนกรรมการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวนเงิน 2.18 ล้านบาท (ปี 2560: 2.35 ล้านบาท)

ความเห็นของกรรมการตรวจสอบ :

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารับทราบรายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ซึ่งรายการเงินทอนจ่ายเป็นลักษณะปกติของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันนั้น ๆ

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ อาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต โดยหากเป็นรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันที่ระบุไว้ข้างต้นก่อนเข้าทำรายการ กล่าวคือ เป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้วตามที่กำหนดไว้แล้วตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และให้ปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่าง ๆ ให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทประโยชน์

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้แล้วข้างต้น ทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันที่จำเป็นต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกันนั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการให้เงินกู้ยืมแก่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ยกเว้นเป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับการให้สวัสดิการพนักงาน หรือตามระเบียบอำนาจอนุมัติในการบริหารงานหรือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ตามสัดส่วนการถือหุ้น

ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามที่กล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน และในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น



ส่วนที่ 2
รายงานและงบการเงินสำหรับงวดปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561



รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีความรู้ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจทั้งด้านการบัญชี ด้านการเงิน ด้านการตลาด ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ด้านกฎหมาย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1. หม่อมหลวงอยุทธิ์ ไชยันต์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายบุญชู พัวประเสริฐ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางสาวสุกัญญา ภัทรมาลัย | กรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ : หม่อมหลวงอยุทธิ์ ไชยันต์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ, ประธานคณะกรรมการบริษัท, ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยนับอายุวาระต่อเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ นายสิงห์ นิกรพันธุ์ กรรมการอิสระที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561 เป็นต้นมา)

กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน ไม่ได้เป็นผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาใด ๆ ของบริษัทฯ และกรรมการตรวจสอบทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ คือ ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดูแลกรณีที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

สอบทานงบการเงิน

■ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีที่ผ่านมาผ่านการสอบทานตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอก และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ โดยได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหารในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ ซึ่งพบว่า รายงานทางการเงินดังกล่าว มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานทางบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมทั้งมีกระบวนการจัดทำ และเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้ เพียงพอและทันเวลา โดยไม่มีการปรับปรุงรายการที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีเมื่อมีการสอบทานหรือตรวจสอบแล้ว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ซึ่งได้รับการชี้แจงว่าไม่พบปัญหาใด ๆ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความอิสระและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

■ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินประสิทธิผลและความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท มีการว่าจ้างบริษัท Siam Whiz Audit & Advisory จำกัด เป็นบริษัท ที่ให้บริการด้านการตรวจสอบภายในจากภายนอก เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยผลการตรวจสอบภายในประจำปี 2561 ไม่พบสิ่งบ่งชี้ของการกระทำทุจริตหรือข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี

การสอบทานการเปิดเผยข้อมูลบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

■ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าวเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติก่อนเข้าทำรายการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ประจำปี 2562

■ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของค่าตอบแทนแล้ว จึงเห็นควรเสนอแต่งตั้ง บริษัท สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด ตามรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ นายบรรจง พิชญประสาธน์ เลขที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 7147 หรือ ดร.ศิวดา จารุตกานนท์ เลขที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 6995 หรือ นางสาวเขมนันท์ ใจชื่น เลขที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 8260 หรือ นายไกรสิทธิ์ ศิลปมงคลกุล เลขที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 9429 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ต่อไป

การสอบทานระบบประเมินความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง

■ ในการประเมินระบบประเมินความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้ครอบคลุมถึงการควบคุมภายในองค์กร การบริหารความเสี่ยง การควบคุมด้านการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงระบบการติดตาม คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีกรรมการอิสระเป็นประธานทำหน้าที่พิจารณาวางกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการ ตลอดจนการทบทวนและติดตามที่เพียงพอให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลและให้ความสำคัญกับการดูแลกิจการที่ดีตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้มีความโปร่งใส เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ



หม่อมหลวงอยุทธิ์ ไชยรัตน์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

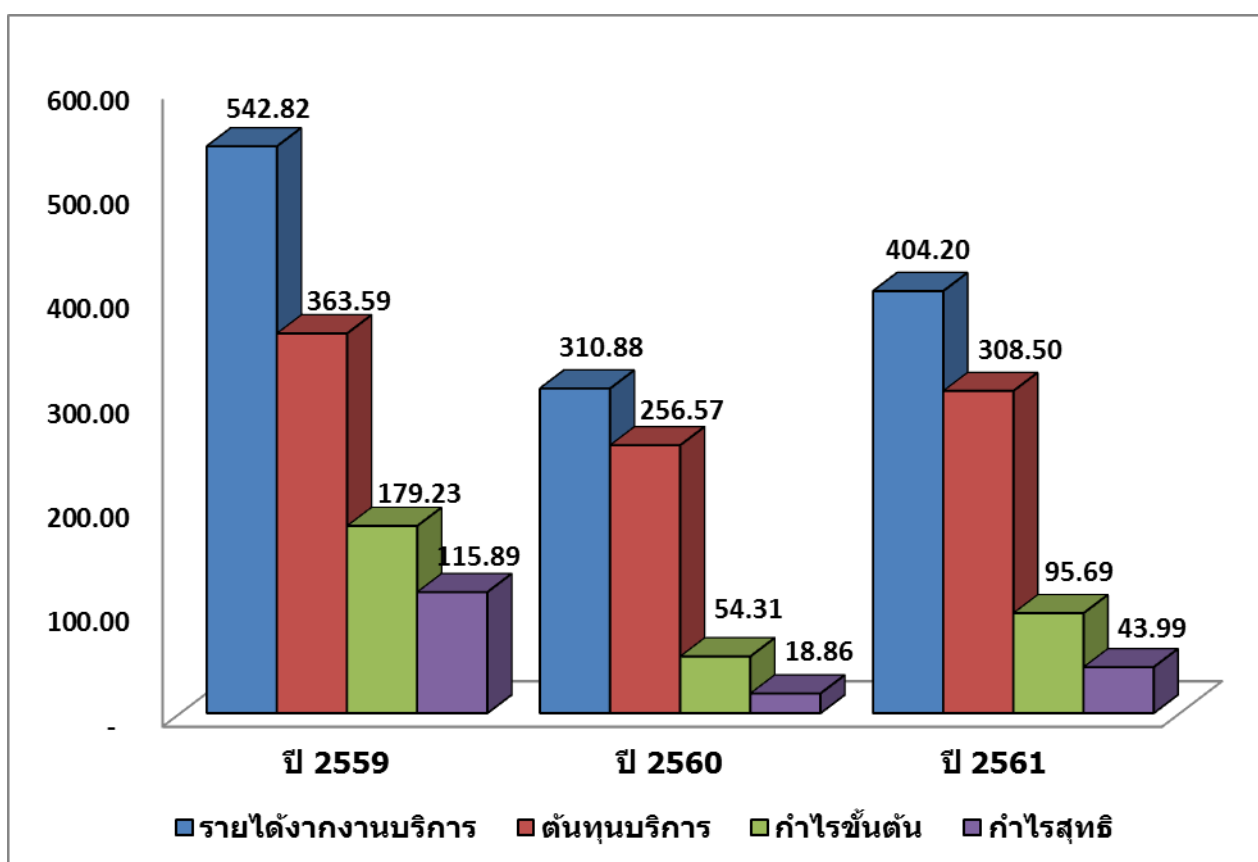
คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน (MD&A)

ภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทฯ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ นั้นจะอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2560 และ 2561 โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนภาพที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 - ปี 2561

หน่วย : ล้านบาท



บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการในปี 2559 - 2561 เป็นจำนวน 542.82 ล้านบาท 310.88 ล้านบาท และ 404.20 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 42.73 ในปี 2560 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.02 ในปี 2561

ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 310.88 ล้านบาท ลดลงจากปี 2559 จำนวน 231.94 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 42.73 โดยการปรับตัวลดลงของรายได้ดังกล่าว มีเหตุผลสำคัญมาจาก

1) ในปี 2560 บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักที่พัฒนาประมาณ 9 โครงการ ลดลงจากปี 2559 ที่มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักประมาณ 10 โครงการ



2) ลูกค้านักของบริษัทฯ บางส่วนมีการชะลอการเปิดตัวโครงการใหม่จากต้นปี 2560 เป็นกลางปี 2560 ในจำนวนนี้มีงานบางส่วนที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560 ส่งผลให้โครงการดังกล่าวยังไม่สามารถรับรู้รายได้เนื่องจากอยู่ในช่วงของเตรียมความพร้อมในงานก่อสร้าง ดังนั้น รายได้จากโครงการที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560 จะถูกทยอยรับรู้รายได้ในปีถัดไปตามขั้นความสำเร็จของงาน

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 404.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 93.32 ล้านบาท หรือร้อยละ 30.02 โดยการปรับตัวสูงขึ้นของรายได้ดังกล่าว มีเหตุผลสำคัญมาจาก

- 1) ในปี 2561 บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักที่พัฒนาประมาณ 11 โครงการเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักประมาณ 9 โครงการ
- 2) โครงการหลักที่ปิดจบในปี 2561 มีสัญญางานเพิ่ม ที่สามารถรับรู้รายได้ปี 2561
- 3) งานที่เริ่มทำสัญญาในไตรมาส 3/2561 ของบริษัทฯ เป็นต้นมา สามารถรับรู้รายได้บางส่วนในปี 2561 ส่วนที่เหลือจะทยอยรับรู้รายได้ในปีถัดไป

ในปี 2559-2560 บริษัทฯ มีต้นทุนบริการจำนวน 363.59 ล้านบาท และ 256.57 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็น ร้อยละ 66.98 และร้อยละ 82.53 ซึ่งการปรับตัวลดลงดังกล่าวเป็นผลมาจากรายได้จากการให้บริการที่ปรับตัวลดลง ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้น สำหรับปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 17.47 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 33.02 ซึ่งการปรับตัวลดลงของอัตรากำไรขั้นต้นดังกล่าวเกิดจากการที่บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้หลักจากฐานลูกค้าในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีอัตรากำไรขั้นต้นเฉลี่ยต่ำกว่าฐานลูกค้าห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

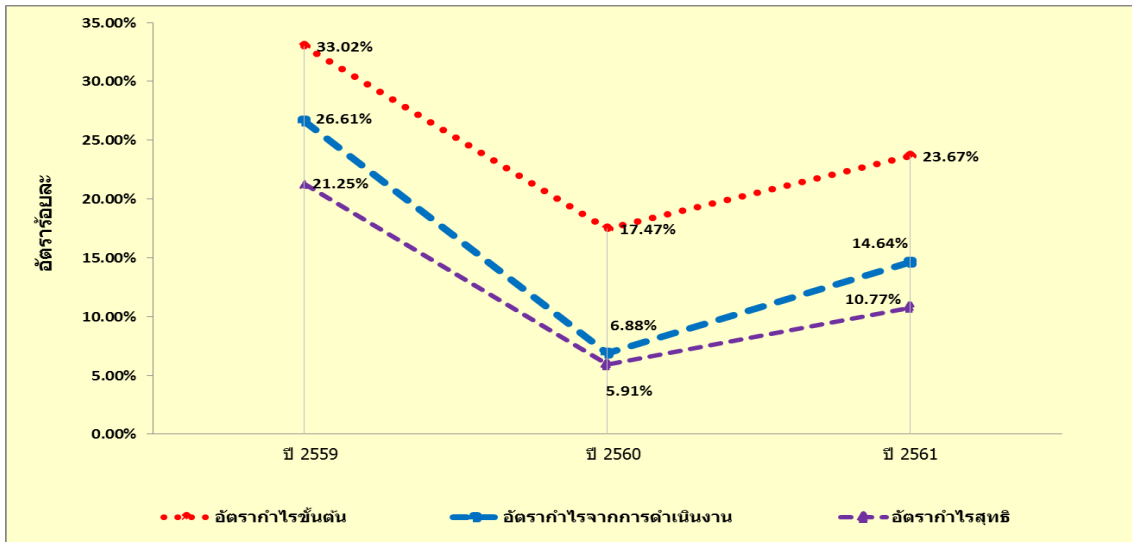
ทั้งนี้ สาเหตุที่บริษัทฯ สามารถควบคุมต้นทุนงานก่อสร้างและสามารถมีอัตรากำไรขั้นต้นจากงานประเภทห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกได้สูงกว่างานประเภทอสังหาริมทรัพย์ เนื่องจากงานประเภทห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกเป็นงานที่มีระยะเวลาในการก่อสร้างในระยะกลางซึ่งใช้ระยะเวลาเฉลี่ยประมาณ 4-8 เดือน จึงทำให้การวางแผนก่อสร้าง การวางแผนการสั่งซื้อวัสดุและอุปกรณ์ตลอดจนการประมาณต้นทุนงานก่อสร้างทำได้ง่ายกว่างานประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาในการก่อสร้างที่ค่อนข้างนาน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากงานประเภทอสังหาริมทรัพย์เป็นงานที่มีมูลค่าสูงและมีระยะเวลาในการก่อสร้างที่นาน ดังนั้น แม้งานประเภทอสังหาริมทรัพย์จะมีอัตรากำไรขั้นต้นเฉลี่ยที่ต่ำกว่างานประเภทห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก แต่เนื่องจากงานประเภทดังกล่าวมีมูลค่าสูงจึงสามารถช่วยขยายฐานงานค้างรับ (Backlog) ให้แก่บริษัทฯ และจะช่วยขยายฐานการเติบโตของรายได้และกำไรของบริษัทฯ ในระยะยาวได้เช่นเดียวกัน

ค่าใช้จ่ายในการบริหารหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับพนักงาน ได้แก่ เงินเดือนพนักงานฝ่ายบริหาร ค่าแรง โบนัส และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอื่น ค่าตรวจสอบบัญชี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันได้แก่ ค่าอบรมสัมมนา ค่าเสื่อมราคา ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2559-2561 มีจำนวน 37.41 ล้านบาท, 41.33 ล้านบาท และ 45.48 ล้านบาท ตามลำดับ เมื่อพิจารณาสัดส่วนของค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้จากการบริการของบริษัทฯ จะพบว่า สัดส่วนดังกล่าวจะอยู่ที่ร้อยละ 6.89, ร้อยละ 13.29 และร้อยละ 11.25 ต่อรายได้จากการบริการตามลำดับ

ในปี 2559 และในปี 2560 ค่าใช้จ่ายในการบริหารมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 3.82 ล้านบาท และ 3.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.38 และร้อยละ 10.48 ตามลำดับ โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน เนื่องจากบริษัทฯ มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายงาน ตลอดจนบริษัทฯ มีการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานประจำ

ในปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 45.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน จำนวน 4.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.04 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในปี 2561 บริษัทฯ ประสานงานกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดการอบรมทั้งหมด 8 หลักสูตร เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานลดความเสี่ยง และอัตราการสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

แผนภาพที่ 2 อัตราความสามารถในการทำกำไรที่สำคัญของบริษัทฯ ปี 2559-2561



บริษัทฯ มีกำไรสุทธิในปี 2559 - 2561 เท่ากับจำนวน 115.89 ล้านบาท, 18.86 ล้านบาท และ 43.99 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 21.25, ร้อยละ 5.91 และร้อยละ 10.77 ตามลำดับ ในขณะที่บริษัทฯ มีอัตรากำไรจากการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ 26.61, ร้อยละ 6.88 และร้อยละ 14.64 ตามลำดับ ทั้งนี้ การลดลงของอัตรากำไรสุทธิและอัตรากำไรจากการดำเนินงาน ในปี 2560 เมื่อเทียบกับปี 2559 มีสาเหตุมาจากลูกค้าขอแผนงานจึงส่งผลให้ผลการดำเนินงานในปี 2560 ลดลง

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจำนวน 43.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนจำนวน 25.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 57.15 โดยมีสาเหตุหลักมาจากโครงการหลักที่สามารถรับรู้รายได้ในปีนี้มีปริมาณมากขึ้น แม้งานที่จะเริ่มทำสัญญาในปลายไตรมาส 3 สามารถทยอยรับรู้รายได้ตามความสำเร็จของงานส่งผลให้รายได้เพิ่มขึ้น เพิ่มโอกาสทางการตลาดในการต่อรองสร้างผลกำไรให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวต่อไป



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้

รายได้ของบริษัทฯ ประกอบด้วย รายได้จากค่าบริการรับเหมางานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร และรายได้อื่น อาทิเช่น ดอกเบี้ยรับ และดอกเบี้ยรับจากการผิदनัดชำระหนี้ของลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการรับเหมางานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร เป็นรายได้หลัก ทั้งนี้ สัดส่วนรายได้ประเภทต่าง ๆ ของบริษัทฯ สามารถจำแนกได้ ดังนี้

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการบริการของบริษัทฯ หมายถึง รายได้จากการบริการรับเหมางานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนเงินเมื่อเริ่มแรกตามที่ตกลงไว้ในสัญญา บวกจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสัญญาอันเกิดจากการดัดแปลงงานการเรียกชดเชยค่าเสียหาย หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะก่อให้เกิดรายได้และสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ เมื่อสามารถประมาณผลของงานบริการตามสัญญาได้อย่างน่าเชื่อถือ โดยรายได้และต้นทุนบริการตามสัญญาจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามสัดส่วนของขั้นความสำเร็จของงาน โดยขั้นความสำเร็จของงานตามสัญญาประมาณอ้างอิงกับอัตราส่วนต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบันกับประมาณการต้นทุนบริการทั้งสิ้น

บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการในปี 2559-2561 เป็นจำนวน 542.82 ล้านบาท, 310.88 ล้านบาท และ 404.20 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 42.73 ในปี 2560 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.09 ในปี 2561

ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 310.88 ล้านบาท ลดลงจากปี 2559 จำนวน 231.94 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 42.73 โดยการลดลงของรายได้ดังกล่าว มีสาเหตุสำคัญมาจาก

- 1) ในปี 2560 บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักที่พัฒนาประมาณ 9 โครงการ ลดลงจากปี 2559 ที่มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักประมาณ 10 โครงการ
- 2) ลูกค้าหลักของบริษัทฯ บางส่วนมีการชะลอการเปิดตัวโครงการใหม่จากต้นปี 2560 เป็นกลางปี 2560 ในจำนวนนี้มีงานบางส่วนที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560 ส่งผลให้โครงการดังกล่าวยังไม่สามารถรับรู้รายได้เนื่องจากอยู่ในช่วงของเตรียมความพร้อมในงานก่อสร้าง ดังนั้น รายได้จากโครงการที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560 จะถูกทยอยรับรู้รายได้ในปีถัดไปตามขั้นความสำเร็จของงาน

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 404.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 93.32 ล้านบาท หรือร้อยละ 23.09 โดยการปรับตัวสูงขึ้นของรายได้ดังกล่าว มีเหตุผลสำคัญมาจาก

- 1) ในปี 2561 บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักที่พัฒนาประมาณ 11 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีการรับรู้รายได้จากโครงการหลักประมาณ 9 โครงการ
- 2) โครงการหลักที่ปิดจบในปี 2561 มีสัญญางานเพิ่มที่สามารถรับรู้รายได้ปี 2561



3) งานที่เริ่มทำสัญญาในไตรมาส 3/2561 ของบริษัทฯ เป็นต้นมา สามารถรับรู้รายได้บางส่วนในปี 2561 ส่วนที่เหลือจะเป็นงานค้างรับ (Backlog) ที่จะทยอยรับรู้รายได้ในปีถัดไปตามขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทฯส่วนใหญ่ ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับจากการผิदनัดชำระหนี้ ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร กำไร (ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุน และการกลับรายการค่าตอบแทนอื่น ๆ (Incentive) เป็นต้น บริษัทฯมีรายได้อื่นในปี 2559-2561 โดยมีจำนวน 2.63 ล้านบาท, 8.40 ล้านบาท และ 4.37 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.48, ร้อยละ 2.70 และร้อยละ 1.08 ของรายได้จากการบริการ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้อื่นจำนวน 4.37 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 4.03 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.98 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการปรับปรุงกลับรายการค่าตอบแทนอื่น (Incentive) เป็นรายได้อื่น

ตาราง 1 โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ แบ่งตามประเภทการให้บริการ ปี 2559-2561

โครงสร้างรายได้	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1) งานให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้าและระบบสื่อสาร	226.25	41.48	151.45	47.43	183.30	44.86
2) งานให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกัน	152.34	27.93	104.85	32.84	107.25	26.25
3) งานให้บริการรับเหมาติดตั้งระบบปรับอากาศและระบบระบายอากาศ	164.23	30.11	54.58	17.09	113.65	27.82
รวมรายได้จากการบริการ	542.82	99.52	310.88	97.37	404.20	93.93
รายได้อื่น ^{1/}	2.62	0.48	8.40	2.63	4.37 ^{2/}	1.07
รายได้รวม	545.44	100.00	319.28	100.00	408.57	100.00

หมายเหตุ:

1/รายได้อื่น ส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ยรับ และดอกเบี้ยรับจากการผิदनัดชำระหนี้ของลูกค้า

2/บริษัทฯได้ปรับปรุงรายการค่าตอบแทนอื่น (Incentive) ของพนักงานที่ลาออกมารับรู้เป็นรายได้เนื่องจากได้สิ้นภาระผูกพันในการจ่ายผลตอบแทนต่อพนักงานดังกล่าว สำหรับปี 2561 มีจำนวน 2.03 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

ต้นทุนบริการ กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

ต้นทุนบริการหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ต้นทุนค่าวัสดุและสินค้า ต้นทุนผู้รับเหมาช่วง เงินเดือนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน และค่าตอบแทนอื่น (Incentive) รวมถึงค่าเสียห่วยต่างๆ

ในปี 2559-2561 บริษัทฯ มีต้นทุนบริการจำนวน 363.59 ล้านบาท, 256.57 ล้านบาท และ 308.50 ล้านบาท ตามลำดับคิดเป็นร้อยละ 66.98, ร้อยละ 82.53 และร้อยละ 76.32 ของรายได้จากการบริการงวดดังกล่าวตามลำดับ ในขณะที่กำไรขั้นต้นในปี 2559-2561 มีจำนวน 179.23 ล้านบาท, 54.31 ล้านบาท และ 95.69 ล้านบาท ตามลำดับ



สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีต้นทุนบริการจำนวน 256.57 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2559 จำนวน 107.02 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.43 ซึ่งการปรับตัวลดลงดังกล่าวเป็นผลมาจากรายได้จากการให้บริการที่ปรับตัวลดลง ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้น สำหรับปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 17.47 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 33.02 ซึ่งการปรับตัวลดลงของอัตรากำไรขั้นต้นดังกล่าวเกิดจากการที่บริษัทฯ มีการรับรู้รายได้หลักจากฐานลูกค้าในกลุ่ม อสังหาริมทรัพย์ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีอัตรากำไรขั้นต้นเฉลี่ยต่ำกว่าฐานลูกค้าทางสรรพสินค้าและค้าปลีกที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

ในปี 2561 การปรับตัวเพิ่มขึ้นของอัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มสูงขึ้นจากปี 2560 มีสาเหตุหลักมาจาก

- 1) บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมการใช้ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้จัดการโครงการสามารถวิเคราะห์ และควบคุมการเบิกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสัดส่วนต้นทุนค่าวัสดุและสินค้าต่อรายได้จากการบริการรวมในปี 2560-2561 อยู่ที่ร้อยละ 53.98 และร้อยละ 48.01 ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง
- 2) ประสิทธิภาพความเชี่ยวชาญจากโครงการลูกค้ากลุ่มอสังหาริมทรัพย์ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ สามารถจัดสรรพนักงาน และคนงานเพื่อใช้ในการก่อสร้างได้อย่างเหมาะสม การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สามารถส่งมอบงานได้ตามเวลาควบคุมต้นทุนได้ตามแผนงาน ส่งผลให้สัดส่วนต้นทุนรวมต่อรายได้จากการบริการรวมในปี 2560-2561 อยู่ที่ร้อยละ 82.53 และร้อยละ 76.33 ตามลำดับ โดยสัดส่วนดังกล่าวเป็นระดับที่ต่ำกว่า หรืออยู่ภายใต้งบประมาณการก่อสร้าง (Budget Cost) ที่กำหนดไว้
- 3) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างทักษะการทำงานพัฒนาบุคลากรขององค์กร ในปี 2561 ได้ประสานงานกับทางศูนย์การศึกษาต่อเนื่องมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดอบรมให้แก่พนักงานรวมทั้งสิ้น 8 หลักสูตร จากการอบรมส่งผลให้พนักงานของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบแบบแผนส่งมอบงานทันเวลา ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 41.39 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.19 เนื่องจากรายได้ที่เพิ่ม จำนวน 93.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.02

ตาราง 2 รายละเอียดหลักของต้นทุนบริการโครงการงานบริการติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารปี 2559-2561

ต้นทุนบริการ	ปี 2559			ปี 2560			ปี 2561		
	ต้นทุน บริการ (ล้านบาท)	ร้อยละต่อ ต้นทุน บริการ	ร้อยละต่อ รายได้จาก การบริการ	ต้นทุน บริการ (ล้านบาท)	ร้อยละต่อ ต้นทุน บริการ	ร้อยละต่อ รายได้จาก การบริการ	ต้นทุน บริการ (ล้านบาท)	ร้อยละต่อ ต้นทุน บริการ	ร้อยละต่อ รายได้จาก การบริการ
ต้นทุนค่าวัสดุและสินค้า	220.71	60.70	40.66	167.81	65.41	53.98	194.07	62.91	48.01
ต้นทุนผู้รับเหมาช่วง	64.35	17.70	11.85	44.11	17.19	14.19	59.87	19.41	14.81
เงินเดือนและค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวกับพนักงาน	31.52	8.67	5.81	25.86	10.08	8.32	36.60	11.86	9.05
ค่าตอบแทนอื่น (Incentive) ^{2/}	28.95	7.96	5.33	8.04	3.13	2.59	7.49	2.43	1.85
ค่าไฟฟ้าประปาโทรศัพท์	1.98	0.54	0.36	1.65	0.64	0.53	1.26	0.41	0.31
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	1.18	0.32	0.22	0.64	0.25	0.21	0.66	0.21	0.16
ค่าเสื่อมราคา	0.43	0.12	0.08	0.09	0.04	0.03	0.17	0.06	0.04
ต้นทุนบริการอื่นๆ ^{1/}	14.47	3.98	2.67	8.37	3.26	2.69	8.39	2.72	2.07
รวม	363.59	100.00	66.98	256.57	100.00	82.53	308.51	100.00	76.33
กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)	179.23			54.31			95.69		
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	33.02			17.47			23.67		

หมายเหตุ

- 1/ ต้นทุนบริการอื่น ๆ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าขนส่ง ค่าธรรมเนียม และค่าซ่อมแซม เป็นต้น
- 2/ ค่าตอบแทนอื่น (Incentive Expense) หมายถึง ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานที่ร่วมปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายของบริษัท โดยการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นการจ่ายจากกำไรส่วนเพิ่มนอกเหนือจาก Budget Cost ที่บริษัทกำหนดซึ่งไม่ได้เกิดผลกระทบจากประมาณการกำไรที่บริษัทกำหนดไว้ และเป็นแรงจูงใจพนักงานที่มีความสามารถทำงานอยู่กับบริษัท ต่อไป

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารหลักของบริษัทประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับพนักงาน ได้แก่ เงินเดือนพนักงานฝ่ายบริหาร ค่าแรง โบนัส และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอื่น ค่าตรวจสอบบัญชี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันได้แก่ ค่าอบรมสัมมนา ค่าเสื่อมราคา ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2559 – 2560 มีจำนวน 37.41 ล้านบาท, 41.33 ล้านบาท และ 45.48 ตามลำดับ ในขณะที่เมื่อพิจารณาสัดส่วนของค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้จากการบริการของบริษัท จะพบว่า สัดส่วนดังกล่าวอยู่ที่ร้อยละ 6.89 ร้อยละ 13.29 และ 11.25 ต่อรายได้จากการบริการ ตามลำดับ

ในปี 2560 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน จำนวน 3.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.48 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน เนื่องจากบริษัท มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายงาน ตลอดจนบริษัท มีการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานประจำ

ในปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 45.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนจำนวน 4.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.04 โดยมีสาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าฝึกอบรมสัมมนา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมภายในเพื่อขยายงานในปีต่อไป

ตาราง 3 ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2559-2561

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน						
เงินเดือนและค่าแรง	16.59	44.34	22.77	55.09	20.72	45.55
โบนัส	7.39	19.75	4.31	10.43	9372	21.38
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานอื่น ^{1/}	1.68	4.50	3.58	8.66	4.28	9.41
รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	25.66	68.6	30.66	74.18	34.72	76.33
ค่าตรวจสอบบัญชี	1.91	5.12	1.71	4.14	1.59	3.51
ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนอื่นของ	1.16	3.1	1.35	3.27	1.18	2.59
ค่าใช้จ่ายอื่น ^{2/}	8.67	23.19	7.61	18.41	7.99	17.57
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร	37.41	100.00	41.33	100.00	45.48	100.00
อัตราส่วนร้อยละค่าใช้จ่ายบริหารต่อรายได้	6.89		13.29		11.25	

หมายเหตุ

1/ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับพนักงานอื่น ประกอบด้วย ค่าต้นทุนบริการผลประโยชน์พนักงาน ต้นทุนดอกเบี้ยผลประโยชน์พนักงาน เงินจ่ายสมทบประกันสังคม เงินจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทน เป็นต้น

2/ ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย ค่าอบรมสัมมนา ค่าเสื่อมราคา ค่าน้ำค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบภายใน เป็นต้น

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทฯ ไม่มีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือสถาบันการเงิน เนื่องจากบริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินจากการดำเนินงาน และการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ

กำไรสุทธิ

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิในปี 2559-2561 เท่ากับจำนวน 115.89 ล้านบาท, 18.86 ล้านบาท และ 43.99 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 21.25, ร้อยละ 5.91 และร้อยละ 10.77 ตามลำดับ ในขณะที่บริษัทฯ มีอัตรากำไรจากการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ 26.61, ร้อยละ 6.88, และ ร้อยละ 14.64 ตามลำดับ ทั้งนี้ การลดลงของอัตรากำไรสุทธิและกำไรจากการดำเนินงานในปี 2560 เมื่อเทียบกับปี 2559 มีสาเหตุมาจากมาตรการส่งเสริมด้านภาษีส่งผลให้ลูกค้าส่งมอบงานหลักในปี 2559 ประกอบกับปี 2560 ลูกค้ามีการเปลี่ยนแปลงแผนการก่อสร้าง เป็นเหตุให้ผลการดำเนินงานปี 2560 ลดลง



สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจำนวน 43.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนจำนวน 25.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 57.15 โดยมีสาเหตุหลักมาจากบริษัทฯ สามารถบริหารจัดการต้นทุนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปริมาณการใช้วัสดุ อุปกรณ์ ค่าแรงผู้รับเหมา ให้อยู่ในประมาณการที่บริษัทฯ ควบคุม พนักงานได้รับการเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเกิดความเชี่ยวชาญในการให้บริการแก่ลูกค้า ส่งมอบงานภายในกำหนดเวลาส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

กำไรสุทธิต่อหุ้น

ในปี 2559-2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิต่อหุ้นเท่ากับ 0.43 บาทต่อหุ้น, 0.07 บาทต่อหุ้น และ 0.12 บาทต่อหุ้น ตามลำดับ

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน 403.39 ล้านบาท, 491.61 ล้านบาท และ 571.06 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์รวมในปี 2560 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมในปี 2559 จำนวน 88.22 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากบริษัทฯ ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 252.00 ล้านบาท แต่เนื่องจากในระหว่างปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลจำนวน 121.50 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ที่ประชุมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560 ส่งผลให้สินทรัพย์รวมของบริษัทเพิ่มขึ้น 88.22 ล้านบาท สำหรับสินทรัพย์รวมในปี 2561 ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมในปี 2560 จำนวน 79.45 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากการส่งมอบงานวางบิลลูกค้าในช่วงปลายปี รวมทั้งการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่ ส่งผลให้สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 79.45 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทฯ จะรับรู้รายการลูกหนี้การค้าตามใบแจ้งหนี้ที่ออกเพื่อเรียกเก็บตามงวดงานที่แล้วเสร็จภายหลังการส่งมอบซึ่งโดยทั่วไปบริษัทฯ มีนโยบายให้เครดิตเทอมให้แก่ลูกค้าประมาณ 15-45 วัน ดังนั้น หากพิจารณาจากตารางแสดงอายุลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ จะพบว่าลูกหนี้ส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จะเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระหรือมีอายุการชำระน้อยกว่า 3 เดือน ทั้งนี้ สำหรับลูกหนี้การค้าสุทธิของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 - 2561 มีจำนวน 6.77 ล้านบาท, 23.34 ล้านบาท และ 74.29 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนเทียบกับสินทรัพย์รวมทั้งมอดอยู่ที่ร้อยละ 1.68, ร้อยละ 4.75 และร้อยละ 13 ตามลำดับ

ลูกหนี้การค้าสุทธิของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 16.57 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 244.76 ซึ่งลูกหนี้การค้าสุทธิที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นผลโดยตรงมาจากจำนวนโครงการที่บริษัทฯ ให้บริการเริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติทั้งฐานลูกค้าในกลุ่มห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกและกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2559 ซึ่งเป็นช่วงที่บริษัทฯ เร่งส่งมอบงานให้แก่ลูกค้าตามที่กล่าวในข้างต้น



ลูกหนี้การค้าสุทธิของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 50.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 213.63 ลูกหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นผลมาจากการส่งมอบงานโครงการที่แล้วเสร็จ พร้อมวางบิลเรียกเก็บเงินได้ในสิ้นงวดปี 2561 จึงทำให้ลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ สิ้นงวดปี 2561 มีจำนวน 74.29 ล้านบาท

ตาราง 4 ตารางแสดงอายุลูกหนี้

อายุลูกหนี้การค้า	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	6.77	49.52	0.76	2.51	50.04	61.67
เกินกำหนดชำระ						
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	-	-	22.58	74.67	24.20	29.82
มากกว่า 3 - 6 เดือน	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 6 - 12 เดือน	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	6.90	50.48	6.90	22.82	6.90	8.50
รวมลูกหนี้การค้า	13.67	100.00	30.24	100.00	81.14	100.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(6.90)	(50.48)	(6.90)	(22.82)	(6.90)	(8.50)
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	6.77	49.52	23.34	77.18	74.27	91.50
สัดส่วนลูกหนี้การค้าต่อสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)	1.68		4.75		13.00	

สำหรับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญนั้น ฝ่ายบริหารจะใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้าง และสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น ประกอบในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 ได้ผ่านการพิจารณาจากฝ่ายบริหารดังที่กล่าวไว้ข้างต้นแล้วถึงความเป็นไปได้ในการเรียกเก็บเงิน

โดยในปี 2559-2561 อัตราหมุนเวียนลูกหนี้การค้าของบริษัทอยู่ที่ระดับ 15.55 เท่า, 8.09 เท่า และ 4.25 เท่า ซึ่งคิดเป็นระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยที่ 24 วัน, 45 วัน และ 85 วัน ตามลำดับ

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ คือ วัสดุและอุปกรณ์ที่รอการติดตั้ง อาทิเช่น แอร์ Fire Alarm ท่อเหล็กดำ ท่อ HDPE สายไฟ และ ท่อ PVC เป็นต้น โดยบริษัท มีวัสดุและอุปกรณ์ที่รอการติดตั้งคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 จำนวน 3.64 ล้านบาท, 4.94 ล้านบาท และ 14.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.90 ร้อยละ 1.00 และร้อยละ 2.55 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ

มูลค่างานที่เสร็จและยังไม่เรียกเก็บ

มูลค่างานที่เสร็จและยังไม่เรียกเก็บ คือ มูลค่างานที่เสร็จและส่งงานให้กับผู้ว่าจ้างตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่ได้อัดเงินเรียกชำระเงินกับผู้ว่าจ้าง ซึ่งประกอบไปด้วย ต้นทุนค่าวัสดุและสินค้า ต้นทุนค่าผู้รับเหมาช่วง และเงินเดือน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับพนักงาน ค่าเสียต่าง ๆ รวมทั้งกำไรจากการดำเนินงานโครงการหักด้วยจำนวนเงินที่เรียกเก็บ



จากลูกค้าแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 มีจำนวน 4.53 ล้านบาท, 41.58 ล้านบาทและ50.48 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 1.12, ร้อยละ 8.46 และร้อยละ 8.84 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ

เงินฝากสถาบันการเงินติดภาวะค่าประกัน

เงินฝากสถาบันการเงินติดภาวะหลักประกัน คือ บัญชีเงินฝากประจำที่มีอยู่กับสถาบันการเงิน ซึ่งบริษัทฯใช้เป็นหลักประกันวงเงินหนังสือค้ำประกัน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 มีจำนวน 10.54 ล้านบาท, 0.00 ล้านบาท และ 0.00 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเทียบกับสินทรัพย์รวมทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.61 และ ร้อยละ 0.00 และร้อยละ 0.00 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่สำคัญได้แก่ ที่ดินและอาคารสำนักงาน รถยนต์และรถบรรทุก รวมถึงอุปกรณ์ตรวจวัดในงานวิศวกรรมประกอบอาคาร เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2560 ของบริษัทฯมีจำนวน 63.90 ล้านบาท, 64.30 ล้านบาท และ 66.31 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนเทียบกับสินทรัพย์รวมทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 15.84, ร้อยละ 13.08 และ ร้อยละ 11.61 ตามลำดับ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในปี 2560 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจำนวนเล็กน้อย 0.04 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ซึ่งเกิดจากบริษัทฯได้พิจารณาจำหน่ายยานพาหนะคันเก่าเนื่องจากฝ่ายบริหารพิจารณา พบว่า ต้นทุนส่วนเพิ่มในการซ่อมแซมไม่คุ้มค่ากับประโยชน์การใช้งานที่คาดว่าจะได้รับ จึงพิจารณาจำหน่ายยานพาหนะดังกล่าวและซื้อยานพาหนะคันใหม่ทดแทน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในปี 2561 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจำนวน 2.02 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งเกิดจากการก่อสร้างอาคารสำนักงานและศูนย์อบรม เพื่อรองรับการขยายงานของบริษัทฯ ในอนาคต

ลูกหนี้เงินประกันผลงาน

ลูกหนี้เงินประกันผลงาน เป็นเงินที่บริษัทฯถูกลูกค้าหักเงินเป็นค่าประกันผลงานตามอัตราที่ตกลงในสัญญาของมูลค่างานบริการที่บริษัทฯเรียกเก็บสำหรับโครงการซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยบริษัทฯจะได้รับเงินประกันผลงานคืนเมื่องานแล้วเสร็จและเป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญา ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 บริษัทฯมีลูกหนี้เงินประกันผลงานสุทธิเท่ากับจำนวน 33.49 ล้านบาท, 12.57 ล้านบาท และ 22.12 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเทียบกับสินทรัพย์รวมทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 8.30 ร้อยละ 2.56 และ ร้อยละ 3.88 ตามลำดับ

ลูกหนี้เงินประกันผลงานสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ลดลงจากลูกหนี้เงินประกันผลงานสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 20.92 ล้านบาท เป็นผลมาจากบริษัทฯได้รับเงินคืนจากลูกหนี้เงินประกันผลงานจำนวน 33.67 ล้านบาท และในขณะเดียวกันบริษัทฯ ถูกลูกค้าหักเงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น 12.75 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาบริการ



ลูกหนี้เงินประกันผลงานสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้เงินประกันผลงานสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 9.55 ล้านบาท เป็นผลมาจากบริษัทฯ ได้รับเงินคืนจากลูกหนี้ประกันผลงานจำนวน 8.51 ล้านบาท ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ ถูกลูกค้าหักเงินประกันผลงานในปีเพิ่มขึ้น 18.07 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาบริการ

ตาราง 5 ตารางแสดงอายุลูกหนี้เงินประกันผลงาน

อายุลูกหนี้เงินประกันผลงาน	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	33.49	91.54	12.57	82.00	22.12	88.91
เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไป	3.09	8.46	2.76	18.00	2.76	11.09
รวม	36.59	100.00	15.33	100.00	24.88	100.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(3.09)	(8.46)	(2.76)	(18.00)	(2.76)	(18.00)
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน - สุทธิ	33.49	91.54	12.57	82.00	22.12	88.91

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 บริษัทฯมีหนี้สินรวมจำนวน 129.35 ล้านบาท, 82.07 ล้านบาท และ 139.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.07, ร้อยละ 16.69 และร้อยละ 24.36 ของยอดหนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้น ตามลำดับ การลดลงของหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 30.45 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ชำระเงินแก่เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นดังกล่าวเมื่อถึงกำหนดชำระเงิน ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รายละเอียดของรายการหนี้สินที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ มีดังนี้

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นของบริษัทฯประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าค่าวัสดุ ค่าผู้รับเหมาช่วง ค่าตอบแทนอื่น (Incentive) สำรองค่าใช้จ่ายความเสียหายจากการให้บริการ (Defect) หลังส่งมอบงาน เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเป็นจำนวน 101.35 ล้านบาท, 70.90 ล้านบาท และ 115.28 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.12, ร้อยละ 14.42 และร้อยละ 20.19 ของหนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้น ตามลำดับ

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับเจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 30.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.04 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของเจ้าหนี้การค้าค่าวัสดุ

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 44.37 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 65.57 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าค่าวัสดุ ค่าตอบแทนอื่นค้างจ่าย (Incentive) และโบนัสค้างจ่าย ตามการขยายงานของ



บริษัทฯ เป็นหลัก ในขณะที่ ระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560-2561 อยู่ที่ 121 วัน และ 109 วัน ตามลำดับ

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

งบการเงินของบริษัทฯ ไม่ปรากฏรายการเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 หากบริษัทฯ มีความจำเป็นในการทำรายการประเภทนี้เพิ่มเติม บริษัทฯ จะดำเนินการอย่างยุติธรรม และขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ได้แก่ ภาษีมูลค่าเพิ่มรอไปกำกับ ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง และเงินกองทุนประกันสังคม ค้างจ่าย เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 หนี้สินหมุนเวียนอื่นของบริษัทฯ มีจำนวน 11.11 ล้านบาท, 3.19 ล้านบาท และ 5.57 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนเทียบกับหนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 2.75, ร้อยละ 0.65 และร้อยละ 0.98 ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2561 ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีจำนวน 274.04 ล้านบาท, 409.54 ล้านบาท และ 431.94 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.93, ร้อยละ 83.31 และร้อยละ 75.64 ของหนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้น ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นนั้น เป็นผลโดยตรงมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิของแต่ละปีและการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีจำนวน 409.54 ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2559 จำนวน 135.50 ล้านบาท โดยการเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าว เป็นผลโดยตรงมาจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 90,000,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 2.80 บาท ได้รับเงินเพิ่มทุนทั้งสิ้น 238.14 ล้านบาท (สุทธิจากค่าธรรมเนียมในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องจำนวน 13.86 ล้านบาท) อย่างไรก็ตาม เนื่องจากช่วงไตรมาส 1/2560 บริษัทฯ มีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 121.50 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2560 จำนวน 18.86 ล้านบาท จึงส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2559 จำนวน 135.50 ล้านบาท

สำหรับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในปี 2561 มีจำนวน 431.94 ล้านบาท ในช่วงไตรมาส 2/2561 บริษัทฯ มีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 21.60 ล้านบาท มีกำไรจากการดำเนินงานจำนวน 43.99 ล้านบาท จึงส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 22.40 ล้านบาท



การจ่ายเงินปันผล

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 121.50 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 15 มีนาคม 2560 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังต่อไปนี้

1. หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีภาระจากการให้สถาบันการเงินออกหนังสือค้ำประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงาน จำนวน 12.67 ล้านบาท

2. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญา ซึ่งประกอบด้วย สัญญาจ้างผู้รับเหมา และสัญญาซื้อวัสดุอุปกรณ์ รวมเป็นจำนวนเงิน 105.72 ล้านบาท และสัญญาเช่าและบริการ และสัญญาจ้างรักษาความปลอดภัย โดยมีอัตราค่าบริการเดือนละ 1.13 ล้านบาท

3. คดีฟ้องร้อง

- ไม่มี -

4. ค่าปรับงานล่าช้า

- ไม่มี -

ตารางที่ 6 การวิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสด	ปี 2559 (ล้านบาท)	ปี 2560 (ล้านบาท)	ปี 2561 (ล้านบาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)	202.66	(52.15)	14.87
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน (ลดลง)	(3.66)	(2.01)	(2.95)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(0.05)	116.64	(21.59)
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น	198.95	62.48	(9.67)



กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปี 2559 บริษัทฯ สามารถสร้างกระแสเงินสดในส่วนของกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์และหนี้สินโดยมีจำนวน 147.50 ล้านบาท จากการให้บริการงานติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารทั้งจำนวนสัญญาบริการและมูลค่าสัญญาบริการที่เพิ่มขึ้นตามที่กล่าวในหัวข้อการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 52.15 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากช่วงปลายปี 2559 บริษัทฯ ได้ส่งมอบงานหลักให้แก่ลูกค้าห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกและกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ และลูกค้าบางส่วนชะลอการเปิดตัวโครงการใหม่จากต้นปีเป็นกลางปี 2560 ในจำนวนนี้มีงานบางส่วนที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560 ส่งผลให้บางโครงการอยู่ระหว่างการรอเรียกเก็บเงิน จึงทำให้บริษัทฯ จำเป็นต้องมีการใช้กระแสเงินสดเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจกรรมดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิ จำนวน 14.87 ล้านบาท จากการให้บริการติดตั้งระบบวิศวกรรมประกอบอาคารในส่วนของสัญญาหลัก และงานเพิ่มทั้งจำนวนสัญญาบริการที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุนในปี 2559-2561 เท่ากับ 3.66 ล้านบาท, 2.01 ล้านบาท และ 2.95 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ รายการลงทุนหลักของบริษัทฯ ได้แก่ การซื้ออุปกรณ์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และโปรแกรมสำหรับการเขียนแบบ เพื่อสนับสนุนงานบริการลูกค้า สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 2.01 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ่ายซื้อยานพาหนะคันใหม่เพื่อมาทดแทนคันเก่าที่มีต้นทุนส่วนเพิ่มไม่คุ้มค่ากับประโยชน์ใช้งานที่คาดว่าจะได้รับ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เริ่มก่อสร้างอาคารสำนักงานศูนย์ฝึกอบรม ซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ และโปรแกรมเขียนแบบ 3 D (Revit 2019) เป็นการลงทุนเพื่อรองรับการขยายงานในอนาคตเป็นจำนวนทั้งสิ้น 2.95 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2559-2561 โดยในปี 2559 มีกระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 0.05 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายชำระเงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงินทั้งจำนวน สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 116.64 ล้านบาท เกิดจากในระหว่างปีบริษัทฯ มีกระแสเงินสดรับจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 238.14 ล้านบาท (สุทธิจากค่าธรรมเนียมในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องจำนวน 13.86 ล้านบาท) ในขณะที่ปีดังกล่าวบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจ่ายเงินปันผลจำนวน 121.50 ล้านบาท

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 21.60 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2560 ทั้งจำนวน



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2560 อัตราส่วนสภาพคล่องซึ่งคำนวณจากงบการเงินของบริษัทฯ อยู่ที่ 2.35 เท่า และ 5.42 เท่า ตามลำดับ มีอัตราการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559-2560 ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ที่เท่ากับ 2.32 เท่า และ 5.35 เท่า ตามลำดับ

การเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนสภาพคล่องและอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2560 มีสาเหตุสำคัญมาจาก การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียน โดยเฉพาะเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่มาจากผลกำไรจากการดำเนินงาน ตลอดจนเงินสดรับจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 238.14 ล้านบาท (สุทธิจากค่าธรรมเนียมในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องจำนวน 13.86 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 อัตราส่วนสภาพคล่องซึ่งคำนวณจากงบการเงินของบริษัทฯ อยู่ที่ 3.59 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 3.48 เท่า ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2560 การลดลงดังกล่าวมีสาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 55.87 ล้านบาท เนื่องมาจากการเร่งส่งมอบงานส่งผลให้เจ้าหน้าที่การค้า เจ้าหน้าที่ผู้รับเหมามีมูลค่าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 75.31

ทั้งนี้ ในส่วนของระยะเวลาการเก็บหนี้ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมประกอบอาคาร ซึ่งปกติจะมีขั้นตอนการเบิกงวดงานและตรวจรับงานระยะเวลา 15 วันและใกล้เคียงกับนโยบายการให้เครดิตเทอมแก่ลูกค้าประมาณ 15-30 วัน ทำให้มีระยะเวลาเก็บหนี้ตามนโยบายรวม 30-45 วัน โดยระหว่างปี 2559 ถึง 2561 มีระยะเวลาเก็บหนี้ที่ 24 วัน, 45 วัน และ 85 วัน ตามลำดับ

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ปี 2560 บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 5.52 ลดลงจากปี 2559 ที่มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 53.65 ซึ่งเป็นผลโดยตรงมาจากกำไรจากการดำเนินงานสำหรับปี 2560 ที่มีจำนวน 18.86 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนร้อยละ 83.73 และผลจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ในระหว่างปี 2560 ส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ยเพิ่มขึ้น

ปี 2561 บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 10.46 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 5.52 ซึ่งเป็นผลโดยตรงมาจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 133.24 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์

ปี 2560 บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 4.21 ลดลงจากปี 2559 ที่มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ร้อยละ 36.02 ซึ่งเป็นผลกำไรจากการดำเนินงานที่ลดลงอันเนื่องมาจากช่วงปลายปี 2559 บริษัทฯ ได้ส่งมอบงานหลักให้แก่ลูกค้าห้างสรรพสินค้าและค้าปลีกและกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ และลูกค้าบางส่วนชะลอการเปิดตัวโครงการใหม่จากต้นปีเป็นกลางปี 2560 ในจำนวนนี้มีงานบางส่วนที่มีการเซ็นสัญญาในช่วงไตรมาส 4/2560



ปี 2561 บริษัท มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 8.28 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ร้อยละ 4.21 ซึ่งเป็นผลโดยตรงมาจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 133.24 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559-2560 บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.47 เท่า และ 0.20 เท่า ตามลำดับ ทั้งนี้ การลดลงของหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เมื่อเทียบกับปี 2559 เกิดจากส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจำนวน 135.50 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49.45 ของส่วนผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2559 การเพิ่มขึ้นเกิดจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ในระหว่างปี 2560 ส่งผลให้บริษัท มีทุนหุ้นสามัญและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญเพิ่มขึ้น 238.14 ล้านบาท ในขณะที่ในระหว่างปีบริษัท จ่ายเงินปันผล 121.50 ล้านบาท และมีกำไรจากการดำเนินงาน 18.86 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.32 เท่า เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 เกิดจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินรวม จำนวน 57.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69.51 ของหนี้สินรวม ณ สิ้นปี 2560 และการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 21.60 ล้านบาท

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต (Forward Looking)

ปัจจัยและอิทธิพลที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท นอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในข้อ 3 ปัจจัยความเสี่ยง

- ไม่มี -

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
งบการเงินและรายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้และต้นทุนจากสัญญาก่อสร้าง</p> <p>บริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาว่าจ้างติดตั้งระบบวิศวกรรม ประกอบอาคารตามสัดส่วนขั้นความสำเร็จของงานเป็นรายการบัญชีที่มีมูลค่าสูงเป็นนัยสำคัญ การประเมินขั้นความสำเร็จของงานตามวิธีอัตราส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นกับยอดรวมประมาณการ ต้นทุนแต่ละโครงการตามข้อมูลทางบัญชี รวมทั้งเปรียบเทียบกับ การประเมินขั้นความสำเร็จของงานทางวิศวกรรม และประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 รายได้และต้นทุนจากสัญญาก่อสร้างมีมูลค่าตามบัญชี จำนวนเงิน 404.21 ล้านบาท และ 308.51 ล้านบาท ตามลำดับ ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16</p> <p>ข้าพเจ้าเห็นว่ารายการบัญชีรายได้และต้นทุนจากสัญญา ก่อสร้าง เป็นเรื่องความสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากเป็น รายการบัญชีที่มีมูลค่าสูงเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินและการ จัดทำยอดรวมประมาณการต้นทุนแต่ละโครงการและการ ประเมินขั้นความสำเร็จของงานทางวิศวกรรมต้องใช้ดุลยพินิจที่ มีนัยสำคัญของผู้บริหาร รวมทั้งความน่าจะเป็นของโอกาสที่จะ เกิดผลขาดทุนและการวัดมูลค่าผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง รอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้และประมาณการผล ขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>วิธีการตรวจสอบรายได้และต้นทุนจากสัญญาก่อสร้าง นอกจากการสอบถามเพื่อทำความเข้าใจ ยังรวมถึงการ สุ่มทดสอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินประสิทธิภาพและทดสอบระบบการควบคุม ภายในเกี่ยวข้องกับวงจรการจัดซื้อและจัดจ้าง - ประเมินและทดสอบกระบวนการในการจัดทำยอด รวมประมาณการต้นทุนแต่ละโครงการ การ ปรับเปลี่ยนประมาณการต้นทุน การประเมินขั้น ความสำเร็จของงาน - ทดสอบยอดรวมประมาณการต้นทุนแต่ละโครงการ เกี่ยวกับปริมาณและราคา ระหว่างแบบก่อสร้างกับ รายงานแสดงปริมาณวัสดุ ราคาและค่าแรงงาน - สอบทานสัญญาเกี่ยวกับเงื่อนไขและความเสี่ยง ตามสัญญาที่มีผลกระทบต่อ การรับรู้รายได้และ ความเพียงพอของสำรองผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคต - ทดสอบการเปรียบเทียบระหว่างการประเมินขั้น ความสำเร็จของงานตามวิธีต้นทุนที่เกิดขึ้นกับ รายงานที่จัดทำโดยวิศวกรและผู้บริหาร - ตรวจสอบต้นทุนที่เกิดขึ้นแต่ละโครงการกับเอกสาร ประกอบรายการและเอกสารการส่งมอบงาน หลักฐานการเรียกเก็บเงินและการรับชำระเงิน - สังเกตการณ์โครงการก่อสร้างเพื่อพิจารณาลักษณะ ทางกายภาพมีความสัมพันธ์กับมูลค่าตามบัญชี

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงาน ของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น) ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีนั้นจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของ ผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มี สาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

การจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องและการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

การตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลการแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้า และมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(นายไกรสิทธิ์ ศิลปมงคล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 9429

บริษัท สยาม ทูธ สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพฯ 21 กุมภาพันธ์ 2562

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

บาท

	หมายเหตุ	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	320,117,963	329,801,815
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6	74,298,885	23,688,805
สินค้าคงเหลือ		14,542,458	4,949,336
มูลค่างานเสร็จยังไม่ได้เรียกเก็บ	16	50,489,796	41,581,144
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,883,057	1,250,144
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		466,332,159	401,271,244
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8	66,313,447	64,295,837
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	2,083,710	2,278,900
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	10	22,127,042	12,568,486
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี	11	4,486,354	3,991,976
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,720,155	7,209,481
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		104,730,708	90,344,680
รวมสินทรัพย์		571,062,867	491,615,924

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

บาท

	หมายเหตุ	2561	2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4, 13	115,276,962	70,903,975
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	16	9,043,841	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	14	5,566,713	3,191,585
รวมหนี้สินหมุนเวียน		129,887,516	74,095,560
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15	9,233,432	7,974,884
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		9,233,432	7,974,884
รวมหนี้สิน		139,120,948	82,070,444
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น	17		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 360,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท		180,000,000	180,000,000
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 360,000,000 หุ้น ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	17	193,144,175	193,144,175
กำไรสะสม	18, 19		
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย		14,763,736	12,563,914
ยังไม่ได้จัดสรร		44,034,008	23,837,391
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		431,941,919	409,545,480
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		571,062,867	491,615,924

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

6

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บาท

	หมายเหตุ	2561	2560
รายได้จากการบริการ		404,205,948	310,878,626
ต้นทุนบริการ	21	(308,509,261)	(256,573,537)
กำไรขั้นต้น		95,696,687	54,305,089
รายได้อื่น		4,376,192	8,400,107
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4, 21	(45,482,986)	(41,330,232)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		54,589,893	21,374,964
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22	(10,593,454)	(2,516,496)
กำไรสำหรับปี		43,996,439	18,858,468
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น		-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		43,996,439	18,858,468
กำไรต่อหุ้น	3		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.12	0.07
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		360,000,000	287,013,699

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

	หมายเหตุ	บาท				รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2560		135,000,000	-	10,718,259	128,324,578	274,042,837
เพิ่มทุนหุ้นสามัญ	17	45,000,000	193,144,175	-	-	238,144,175
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	-	(121,500,000)	(121,500,000)
สำรองตามกฎหมาย	18, 19	-	-	1,845,655	(1,845,655)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	18,858,468	18,858,468
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560		180,000,000	193,144,175	12,563,914	23,837,391	409,545,480
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	-	(21,600,000)	(21,600,000)
สำรองตามกฎหมาย	18	-	-	2,199,822	(2,199,822)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	43,996,439	43,996,439
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		180,000,000	193,144,175	14,763,736	44,034,008	431,941,919

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บาท

	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนภาษีเงินได้	54,589,893	21,374,964
ปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน		
กิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	2,542,775	2,239,001
กลับรายการหนี้สงสัยจะสูญ	-	(331,035)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(445,233)	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	-	(312,407)
ดอกเบี้ยรับ	(1,139,847)	(662,357)
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน	55,547,588	22,308,166
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(50,610,080)	(16,756,917)
สินค้าคงเหลือ	(9,593,122)	(1,314,107)
มูลค่างานเสร็จยังไม่ได้เรียกเก็บ	(8,908,652)	(37,054,926)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,632,913)	4,559,129
เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระหลักประกัน	-	10,536,934
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	(9,558,556)	21,255,520
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(111,400)	34,500
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	43,411,442	(30,445,202)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	9,043,841	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,375,128	(7,920,888)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	1,258,548	1,124,687
เงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน	27,221,824	(33,673,104)
รับดอกเบี้ย	1,139,847	800,608
จ่ายภาษีเงินได้	(13,487,106)	(19,281,441)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	14,874,565	(52,153,937)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

9

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บาท

	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
ซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(252,000,000)	-
จำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	252,445,233	-
ซื้ออาคารและอุปกรณ์	(3,230,195)	(2,284,334)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(175,000)	(38,400)
จำหน่ายสินทรัพย์	-	312,411
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(2,959,962)	(2,010,323)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เพิ่มทุนหุ้นสามัญ	-	238,144,175
จ่ายเงินปันผล	(21,598,455)	(121,500,000)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(21,598,455)	116,644,175
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(9,683,852)	62,479,915
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	329,801,815	267,321,900
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	320,117,963	329,801,815

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีสำนักงานจดทะเบียนตั้งอยู่ที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการให้บริการรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร ประกอบด้วย ระบบสาธารณูปโภคและระบบดับเพลิง

งบการเงินได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (“มาตรฐานการรายงานทางการเงิน”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (“สภาวิชาชีพบัญชี”) และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศสภาวิชาชีพบัญชีให้ใช้มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2560) และแนวปฏิบัติทางการบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561

ระหว่างปี บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจน การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินกับผู้ใช้งบการเงิน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

งบการเงินจัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและนำเสนอเพื่อวัตถุประสงค์ของการรายงานเพื่อใช้ในประเทศไทยโดยจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

การจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่าง ๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สภาวะแวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้น ๆ ดังนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคตหากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ แต่ยังไม่มียกบังคับใช้

ระหว่างปี สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) และฉบับใหม่ รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชี จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจน การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินกับผู้ใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

หลักการสำคัญของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 และมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน จำนวน 5 ฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มีหลักการสำคัญสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 มีหลักการสำคัญโดยรวมในการรับรู้รายได้ ด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่บริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการ โดยรายได้จะรับรู้เมื่อ (หรือ ณ วันที่) บริษัทส่งมอบการควบคุมสินค้าหรือบริการให้แก่ลูกค้าด้วยมูลค่าของรายได้ที่กิจการคาดว่าจะได้รับ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้นำมาใช้แทนมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ดังต่อไปนี้

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง รายได้
- การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วย มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32 เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19 เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่า เครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณ การตัดยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ดังกล่าวข้างต้นนำมาใช้แทนมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชี ดังต่อไปนี้

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 101 เรื่อง หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 103 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกัน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 104 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง การบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 105 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 106 เรื่อง การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 107 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน
- การตีความมาตรฐานการบัญชี เรื่อง สินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้
- แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน
- แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับธุรกิจประกันภัยในการกำหนดให้เครื่องมือทางการเงินเป็นเครื่องมือทางการเงินที่แสดงมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบต่องบการเงินในปีที่เริ่มใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าว

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

เกณฑ์การวัดค่าในการจัดทำงบการเงิน

นอกจากที่เปิดเผยไว้ในหัวข้ออื่น ๆ ในสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่น ๆ เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินใช้ราคาทุนเดิม

รายได้

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ตามสัญญาบริการ

รายได้ตามสัญญาบริการ ประกอบด้วย จำนวนเมื่อเริ่มแรกตามที่ตกลงไว้ในสัญญาบวกจำนวนที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสัญญาอันเกิดจากการดัดแปลงงานการเรียกร้องค่าเสียหายหรือการจ่ายเงินเพื่อจูงใจหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะก่อให้เกิดรายได้และสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ เมื่อสามารถประมาณผลของงานบริการตามสัญญาได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้และต้นทุนบริการตามสัญญาจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามสัดส่วนของขั้นความสำเร็จของงาน

ขั้นความสำเร็จของงานตามสัญญาประมาณโดยอ้างอิงกับอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบันกับประมาณการต้นทุนบริการทั้งสิ้น

หากไม่สามารถประมาณผลของงานบริการตามสัญญาได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้ตามสัญญาบริการจะถูกรับรู้ได้ไม่เกินกว่าต้นทุนบริการตามสัญญาที่เกิดขึ้นและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับต้นทุนนั้นคืน

เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ต้นทุนบริการทั้งสิ้นจะสูงกว่ารายได้ตามสัญญาบริการทั้งสิ้นจะรับรู้ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากงานบริการตามสัญญาในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จทันที และรับรู้ต้นทุนค่ารับประกันคุณภาพสินค้าและค่าปรับตามเกณฑ์คงค้าง

จำนวนเงินทั้งสิ้นที่บริษัทมีสิทธิเรียกร้องจากผู้จ้างโดยพิจารณาจากต้นทุนที่เกิดขึ้นบวกกำไรที่รับรู้ (หักด้วยขาดทุนที่รับรู้) ในส่วนที่เกินกว่าเงินงวดที่เรียกเก็บแสดงไว้ใน “มูลค่างานเสร็จยังไม่ได้เรียกเก็บ” ในงบแสดงฐานะการเงิน ส่วนจำนวนเงินทั้งสิ้นที่ผู้จ้างมีสิทธิเรียกร้องจากบริษัทโดยพิจารณาจากเงินงวดที่เรียกเก็บในส่วนที่เกินกว่าต้นทุนที่เกิดขึ้น บวกกำไรที่รับรู้ (หักด้วยขาดทุนที่รับรู้) แสดงไว้ใน “เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า” ในงบแสดงฐานะการเงิน

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยถือเป็นเงินได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง

สัญญาเช่าดำเนินงาน

รายการภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ประโยชน์ที่ได้รับตามสัญญาเช่าจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นส่วนหนึ่งของค่าเช่าทั้งสิ้นตามสัญญา ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในรอบบัญชีที่มีรายการดังกล่าว

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขายได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืม ประกอบด้วย ดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืม

ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

บริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากทั้งพนักงานและบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานและส่วนที่บริษัทกำหนดเพิ่มเติมบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงาน of พนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับบริษัทในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามวิธีเส้นตรงตามอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง บริษัทรับรู้ผลกำไร(ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

บริษัทรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างเป็นหนี้สินและค่าใช้จ่าย เมื่อบริษัทยกเลิกการจ้างพนักงานก่อนวันเกษียณตามปกติ **ภาษีเงินได้**

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบันและ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่บันทึกใน ส่วนของผู้ถือหุ้นให้รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำงวดที่ต้อง เสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ตลอดจนการ ปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐาน ภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้ อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

การกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นและมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ บริษัทเชื่อว่าได้บันทึกภาษี เงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษีและจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อ สมมติฐานและอาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจทำให้บริษัทเปลี่ยนการ ตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อบริษัทมีสิทธิตาม กฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วย ภาษีต่างกันั้นบริษัทมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจ จะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมี จำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสด เงินฝากธนาคารกระแสรายวันและออมทรัพย์ เงินฝากธนาคารที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงโดยไม่รวมเงินฝากธนาคารติดภาระหลักประกัน

เงินลงทุนชั่วคราว

เงินลงทุนในหน่วยลงทุนจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนและแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยอ้างอิงราคาจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ณ วันที่รายงาน กำไรหรือขาดทุนจากการตีราคามูลค่ายุติธรรมได้บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนรับรู้เมื่อมีการจำหน่าย โดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของหลักทรัพย์ที่จำหน่าย

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้

การประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต วิเคราะห์อายุของหนี้ที่ค้างค้างและภาวะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อจำนวนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดังนั้น การปรับปรุงค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอาจมีขึ้นได้ในอนาคต

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือเป็นวัสดุอุปกรณ์แสดงในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้า ประกอบด้วย ต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลง หรือต้นทุนอื่น เพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

บริษัทบันทึกค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและค้างนาน

เงินลงทุน

เงินลงทุนระยะยาวที่เป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ซึ่งบริษัทถือเป็นเงินลงทุนทั่วไป แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจะบันทึกในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ

ราคาทุนของหลักทรัพย์ที่จำหน่ายใช้วิธีถัวเฉลี่ย

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ

ที่ดิน แสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง ซึ่งรวมต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรีดถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ และต้นทุนการกู้ยืม สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่ต่างกัน ต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากหากต่างกัน

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่าตามบัญชี

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากจำนวนที่คิดค่าเสื่อมราคาของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วย ราคาทุนของสินทรัพย์หรือมูลค่าอื่นที่ชี้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของส่วนประกอบของสินทรัพย์แต่ละรายการ ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

	ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	10
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	20, 28 และ 30
เครื่องมือและอุปกรณ์	5
อุปกรณ์สำนักงาน	5
ยานพาหนะ	5

บริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทซื้อเข้ามาและมีอายุการให้ประโยชน์ทราบได้แน่นอนแสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

รายการจ่ายภายหลังการรับรู้รายการ

รายการจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตโดยรวมเป็นสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้ที่เกี่ยวข้องนั้น รายการอื่นรวมถึงค่าความนิยมและตราผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นในรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หรือมูลค่าอื่นที่ชี้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์

ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ปี

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์

5 และ 10

บริษัทไม่ได้คิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

การด้อยค่า

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ของบริษัทได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมให้ประโยชน์จะถูกประมาณทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันกับที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

เมื่อมีการลดลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขายซึ่งได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีความชัดเจนว่าสินทรัพย์ดังกล่าวมีการด้อยค่า ผลขาดทุนซึ่งเคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ถึงแม้ว่าจะยังไม่มี การตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ผลขาดทุนที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมในปัจจุบันของสินทรัพย์กับราคาทุนที่ซื้อหักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ๆ ซึ่งเคยรับรู้แล้วในกำไรหรือขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า การประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ประมาณจากกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

การกลับรายการด้อยค่า

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมินในรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ผลขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมหรือค่าตัดจำหน่ายสะสม เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อบริษัทมีภาระหนี้สินเกิดขึ้นจากข้อพิพาททางกฎหมายหรือภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว โดยจำนวนภาระหนี้สินดังกล่าวสามารถประมาณจำนวนเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ ถ้าผลกระทบดังกล่าวมีจำนวนที่เป็นสาระสำคัญ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญมีดังนี้

ประมาณการต้นทุนบริการ

บริษัทประมาณการต้นทุนบริการของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบก่อสร้างและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุก่อสร้างที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าโชห่วย ที่ต้องใช้ในการให้บริการก่อสร้างจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ บริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ

สำรองเมื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการ

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการให้บริการ ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุอุปกรณ์ ค่าแรงงาน และสภาพการณ์ปัจจุบัน

เงินปันผลจ่าย

เงินปันผลจ่ายและเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลบันทึกในงบการเงินในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีของบริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วในระหว่างปี

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 แสดงได้ดังนี้

	<i>บาท</i>	
	2561	2560
กำไรสำหรับปี	43,996,439	18,858,468
หุ้นสามัญตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		
หุ้นสามัญ ณ วันต้นปี	360,000,000	270,000,000
ผลกระทบจากการออกหุ้นสามัญ	-	17,013,699
หุ้นสามัญตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	360,000,000	287,013,699
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.12	0.07

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหารราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กลุ่มบริษัทประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

4. **รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

บริษัทมีรายการบัญชีส่วนหนึ่งกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบุคคลหรือกิจการเหล่านี้เกี่ยวข้องกับกันโดยการถือหุ้นและ/หรือมีกรรมกร่วมกันหรือเป็นสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด รายการระหว่างกันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญที่รวมไว้ในงบการเงินใช้ราคาตามปกติธุรกิจโดยถือตามราคาตลาดทั่วไป หรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญาหากไม่มีราคาตลาดรองรับ

ยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

	<i>บาท</i>	
	2561	2560
เจ้าหนี้อื่น		
กรรมกร	8,460	218,829

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	<i>บาท</i>	
	2561	2560
ผลประโยชน์ระยะสั้น	14,301,297	12,182,153
ผลประโยชน์ระยะยาว	992,194	905,938
รวม	15,293,491	13,088,091

ค่าตอบแทนกรรมกร

ค่าตอบแทนกรรมกรเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมกรบริษัท ตามมาตรา 90 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด โดยไม่รวมเงินเดือนและประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมกรซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมกรสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวนเงิน 2.18 ล้านบาท (ปี 2560: 2.35 ล้านบาท)

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
เงินสด	564,717	414,201
เงินฝากธนาคาร	319,553,246	329,387,614
รวม	<u>320,117,963</u>	<u>329,801,815</u>

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
ลูกหนี้การค้า	81,147,866	30,242,586
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(6,904,597)	(6,904,597)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	74,243,269	23,337,989
ลูกหนี้อื่น	55,616	350,816
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	<u>74,298,885</u>	<u>23,688,805</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 บริษัทมียอดลูกหนี้การค้า โดยแยกตามจำนวนเดือนที่ค้างชำระได้ดังนี้

	บาท	
	2561	2560
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	50,039,305	755,205
เกินกำหนดชำระ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	24,203,964	22,582,784
มากกว่า 12 เดือน	6,904,597	6,904,597
รวม	<u>81,147,866</u>	<u>30,242,586</u>

7. เงินลงทุนระยะยาว

เงินลงทุนระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
เงินลงทุนในตราสารทุน	528,559	528,559
หัก ค่าเผื่อการค้ำยค่า	(528,559)	(528,559)
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ	-	-

บริษัทมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เคเทค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 ศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการ

8. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

							<i>บาท</i>
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือ และอุปกรณ์	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	49,106,754	13,045,856	1,752,732	3,812,426	5,728,366	222,325	73,668,459
เพิ่มขึ้น/โอนเข้า	-	97,335	408,350	602,873	1,398,101	33,540	2,540,199
จำหน่าย/โอนออก	-	-	-	-	(815,832)	(255,865)	(1,071,697)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	49,106,754	13,143,191	2,161,082	4,415,299	6,310,635	-	75,136,961
เพิ่มขึ้น/โอนเข้า	-	52,950	395,968	706,195	-	3,035,082	4,190,195
จำหน่าย/โอนออก	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	49,106,754	13,196,141	2,557,050	5,121,494	6,310,635	3,035,082	79,327,156
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	506,043	2,523,488	1,130,579	2,100,973	3,510,312	-	9,771,395
ค่าเสื่อมราคา	230,594	432,566	184,480	513,668	524,249	-	1,885,557
จำหน่าย/โอนออก	-	-	-	-	(815,828)	-	(815,828)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	736,637	2,956,054	1,315,059	2,614,641	3,218,733	-	10,841,124
ค่าเสื่อมราคา	230,594	445,225	247,154	650,273	599,339	-	2,172,585
จำหน่าย/โอนออก	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	967,231	3,401,279	1,562,213	3,264,914	3,818,072	-	13,013,709
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	48,370,117	10,187,137	846,023	1,800,658	3,091,902	-	64,295,837
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	48,139,523	9,794,862	994,837	1,856,580	2,492,563	3,035,082	66,313,447

	บาท	
	2561	2560
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
แสดงไว้ใน		
ต้นทุนบริการ	204,212	91,606
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,968,373	1,793,951
รวม	<u>2,172,585</u>	<u>1,885,557</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอุปกรณ์ได้ตัด		
ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่	<u>8,477,997</u>	<u>7,316,497</u>

บริษัทได้จัดจ้างช่างที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างเพื่อใช้เป็นหลักประกันวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

9. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

	บาท
	<u>โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	3,260,384
เพิ่มขึ้น	38,400
จำหน่าย/โอนออก	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	<u>3,298,784</u>
เพิ่มขึ้น	175,000
จำหน่าย/โอนออก	-

	บาท
	<u>โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	666,441
ค่าตัดจำหน่าย	353,443
จำหน่าย/โอนออก	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	<u>1,019,884</u>
ค่าตัดจำหน่าย	370,190
จำหน่าย/โอนออก	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	<u>1,390,074</u>
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	<u>2,278,900</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	<u>2,083,710</u>

	บาท	
	2561	2560
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
แสดงไว้ใน		
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	<u>370,190</u>	<u>353,443</u>

10. ลูกหนี้เงินประกันผลงาน

ลูกหนี้เงินประกันผลงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	24,889,671	15,331,115
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(2,762,629)	(2,762,629)
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน - สุทธิ	<u>22,127,042</u>	<u>12,568,486</u>

ลูกหนี้เงินประกันผลงานเกิดจากการถูกลูกค้าหักเงินประกันผลงานไว้ในอัตราร้อยละ 5 ของมูลค่างานบริการที่บริษัทเรียกเก็บสำหรับโครงการซึ่งอยู่ระหว่างการติดตั้ง ทั้งนี้ บริษัทจะได้รับเงินประกันผลงานคืนเมื่องานแล้วเสร็จและเป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดในสัญญา

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ มีรายการเคลื่อนไหว ดังนี้

	บาท
ยอดยกมา	3,093,664
หัก กลับรายการหนี้สงสัยจะสูญ	(331,035)
ยอดคงเหลือ	<u>2,762,629</u>

11. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	4,583,274	4,063,505
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(96,920)	(71,529)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	<u>4,486,354</u>	<u>3,991,976</u>

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีมีดังนี้

	บาท				
	ณ วันที่ 1	กำไร	ณ วันที่ 31	กำไร	ณ วันที่ 31
	มกราคม 2560	(ขาดทุน)	ธันวาคม 2560	(ขาดทุน)	ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,323,849	-	1,323,849	-	1,323,849
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	610,575	(58,049)	552,526	-	552,526
ประมาณการหนี้สิน	1,175,986	(583,833)	592,153	268,060	860,213
ภาระผูกพันผลประโยชน์					
พนักงาน	1,370,040	224,937	1,594,977	251,709	1,846,686
รวม	<u>4,480,450</u>	<u>(416,945)</u>	<u>4,063,505</u>	<u>519,769</u>	<u>4,583,274</u>
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(46,139)	(25,390)	(71,529)	(25,391)	(96,920)

12. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

บริษัทมีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	ล้านบาท		ร้อยละ
	วงเงิน		
	2561	2560	
เงินเบิกเกินบัญชี	7	2	MOR
หนังสือค้ำประกัน	400	200	-

บริษัทได้จดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างเพื่อใช้เป็นหลักประกันวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุ 8)

บริษัทได้นำบัญชีเงินฝากประจำไปจดทะเบียนเป็นหลักประกันทางธุรกิจกับสถาบันการเงิน โดยบริษัทต้องใช้เงินฝากธนาคารเป็นหลักประกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 32.50 ของวงเงินสินเชื่อที่เบิกใช้ ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้เบิกใช้วงเงินกู้ยืมดังกล่าว

13. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
เจ้าหนี้การค้า	84,912,234	35,518,741
เจ้าหนี้อื่น		
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	29,114,759	35,232,255
อื่น ๆ	1,249,969	152,979
รวม	30,364,728	35,385,234
รวมทั้งหมด	115,276,962	70,903,975

14. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอนำส่ง/รอใบกำกับภาษี	4,523,813	2,010,506
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	684,668	447,580
อื่น ๆ	358,232	733,499
รวม	5,566,713	3,191,585

15. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน		
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน	9,233,432	7,974,884
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	9,233,432	7,974,884

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

	บาท	
	2561	2560
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน		
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	7,974,884	6,850,197
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	1,052,004	947,267
ต้นทุนดอกเบี้ย	206,544	177,420
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,233,432	7,974,884

บริษัทกำหนดโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามการจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานซึ่งให้สิทธิแก่พนักงานที่เกษียณอายุและทำงานครบระยะเวลาที่กำหนด เช่น พนักงานทำงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย 300 วัน หรือ 10 เดือน

ข้อสมมติฐาน หลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ในการประมาณการผลประโยชน์พนักงาน เนื่องจากเกษียณอายุ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) มีดังต่อไปนี้

อัตราคิดลด	2.59%
อัตรากำไรเงินเดือน	5.00%
อัตรากำไรลาออก	0.00% - 19.00%
อัตรามรณะ	ตารางมรณะไทยปี 2551

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 สรุปได้ดังนี้

	บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลง 1%)	(742,890)	886,663
อัตรากำไรเงินเดือน (เปลี่ยนแปลง 1%)	1,005,341	(857,574)
อัตรากำไรลาออก (เปลี่ยนแปลง 1%)	(787,665)	235,401

16. สัญญาติดตั้งงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ข้อมูลโครงการงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร แสดงดังต่อไปนี้

	บาท	
	2561	2560
มูลค่างานตามสัญญา	888,699,050	643,605,239
ต้นทุนที่เกิดขึ้นจนถึงปัจจุบัน	438,127,881	262,682,806
ประมาณการกำไรรับรู้จนถึงปัจจุบัน	113,050,895	54,835,072
ต้นทุนและประมาณการกำไรรับรู้จนถึงปัจจุบัน	551,178,776	317,517,878
หัก เงินงวดเรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน	(509,732,821)	(275,936,734)
มูลค่างานเสร็จยังไม่ได้เรียกเก็บ	50,489,796	41,581,144
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	9,043,841	-

17. **ทุนเรือนหุ้น**

ระหว่างวันที่ 18 – 20 ตุลาคม 2560 บริษัทได้นำหุ้นสามัญ จำนวน 90 ล้านหุ้น เปิดให้ประชาชนทั่วไปจองซื้อหุ้น โดยเสนอขายในราคาหุ้นละ 2.80 บาท

บริษัทได้รับชำระเงินค่าจองซื้อหุ้นดังกล่าวเป็นจำนวนเงินรวม 252 ล้านบาท (บริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุน จำนวนเงิน 13.86 ล้านบาท เป็นรายการหักในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ)

เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 บริษัทได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ จากการรับชำระเงินเพิ่มทุนหุ้นสามัญดังกล่าวจากเดิมจำนวนเงิน 135 ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน 180 ล้านบาท

18. **สำรองตามกฎหมาย**

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

19. **การจ่ายเงินปันผล**

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผล อัตราหุ้นละ 0.06 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผล อัตราหุ้นละ 0.45 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 121.50 ล้านบาท และจัดสรรสำรองตามกฎหมาย จำนวนเงิน 0.90 ล้านบาท

20. **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ**

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ ปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อเบอร์ดีน จำกัด และจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ลาออกจางานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท ในปี 2561 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นจำนวนเงิน 0.94 ล้านบาท (ปี 2560: 0.77 ล้านบาท)

21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามลักษณะที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ประกอบด้วย

	บาท	
	2561	2560
ซื้อสินค้า	194,066,899	167,807,736
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	80,349,978	66,848,011
ค่าแรงงานผู้รับเหมา	58,325,980	44,109,033
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงานและอุปกรณ์	4,405,473	3,680,892
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	2,511,027	2,234,770
ค่าสาธารณูปโภค	2,307,720	2,839,404

22. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 คำนวณขึ้นในอัตราที่กำหนดโดยกรมสรรพากรจากกำไรทางบัญชีหลังปรับปรุงเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในประมวลรัษฎากร บริษัทบันทึกภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในแต่ละปีบัญชีและบันทึกภาระส่วนที่ค้างจ่ายเป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

	บาท	
	2561	2560
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน		
สำหรับปีปัจจุบัน	11,087,832	2,074,161
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
การเปลี่ยนแปลงผลแตกต่างชั่วคราว	(494,378)	442,335
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	10,593,454	2,516,496

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง

	2561		2560	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	บาท	อัตราภาษี (ร้อยละ)	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้		54,589,893		21,374,964
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	10,917,979	20	4,274,993
รายจ่ายที่ไม่ให้ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี		1,334,042		1,149,256
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น		(1,164,189)		(3,350,088)
ภาษีเงินได้สำหรับปีปัจจุบัน	20	11,087,832	10	2,074,161
การเปลี่ยนแปลงผลแตกต่างชั่วคราว		(494,378)		442,335
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	10,593,454	12	2,516,496

23. ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

23.1 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อใช้ในการค้ำประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงาน จำนวนเงิน 12.68 ล้านบาท

23.2 ภาวะผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญา มีดังต่อไปนี้

23.2.1 สัญญาเช่าและบริการ โดยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่ายชำระในอนาคตดังนี้

	ล้านบาท
ไม่เกิน 1 ปี	0.34
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.19

23.2.2 สัญญาว่าจ้างรักษาความปลอดภัยเดือนละ 0.04 ล้านบาท

23.2.3 สัญญาบริการด้านโฆษณาประชาสัมพันธ์เดือนละ 0.02 ล้านบาท

23.2.4 สัญญาว่าจ้างผู้รับเหมา จำนวนเงิน 24.06 ล้านบาท

23.2.5 สัญญาซื้อวัสดุอุปกรณ์ จำนวนเงิน 45.48 ล้านบาท

23.2.6 สัญญาบริการ จำนวนเงิน 0.64 ล้านบาท

24. การจำแนกข้อมูลตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานสอดคล้องกับรายงานภายในสำหรับใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงาน และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานของผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัท คือ กรรมการบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับรับเหมาติดตั้งงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่า บริษัทมีส่วนงานธุรกิจเพียงส่วนงานเดียว

บริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศไทย ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่าบริษัทมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์เพียงส่วนงานเดียว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2561 บริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ จำนวน 4 ราย รวมเป็นจำนวนเงิน 401.10 ล้านบาท (ปี 2560 จำนวน 4 ราย รวมเป็นจำนวนเงิน 269.40 ล้านบาท)

25. การเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

25.1 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือ การรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนของเงินทุน ซึ่งบริษัทพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

25.2 นโยบายการบัญชี

รายละเอียดของนโยบายการบัญชีที่สำคัญและวิธีปฏิบัติทางบัญชี การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินรวมถึงการวัดมูลค่า การรับรู้รายได้ และค่าใช้จ่ายได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 3

25.3 นโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญา บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ดังต่อไปนี้

25.3.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากมีเงินฝากธนาคาร ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด โดยบริษัทมิได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้

25.3.2 ความเสี่ยงด้านสินเชื่อที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับลูกหนี้การค้า

บริษัทมีนโยบายป้องกันความเสี่ยงด้านสินเชื่อที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับลูกหนี้การค้า โดยบริษัทมีนโยบายการให้สินเชื่อที่ระมัดระวังและการกำหนดวิธีการชำระเงินจากการให้บริการ ดังนั้น บริษัทจึงคาดว่าจะไม่ได้รับความเสียหายจากการเรียกชำระหนี้จากลูกหนี้เหล่านั้นเกินกว่าจำนวนที่ได้บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว

25.4 มูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินโดยส่วนใหญ่เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และหนี้สินทางการเงินโดยส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จึงทำให้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินดังกล่าวไม่แตกต่างกับมูลค่ายุติธรรมอย่างเป็นสาระสำคัญ

26. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล อัตราหุ้นละ 0.10 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 36 ล้านบาท



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2561



www.floyd.co.th



FLOYD Public Company Limited
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานคณะกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการ	2
1. ธุรกิจของ “ฟลอยด์”	3
โครงสร้างผู้ถือหุ้น	5
วิสัยทัศน์ และ พันธกิจองค์กร	6
โครงสร้างองค์กร	9
2. การพัฒนาอย่างยั่งยืน	
นโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน	10
3. ผู้มีส่วนได้เสีย	11
กิจกรรมการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม	16
กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process)	25
สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	25



สารจากคณะกรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นหนึ่งในผู้รับเหมาติดตั้งงานวางระบบครบวงจร ที่ได้รับการยอมรับทั้งในเรื่องคุณภาพงานและการบริการที่รวดเร็วด้วยทีมงานวิศวกรที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในธุรกิจดำเนินธุรกิจการให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ และดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งยังส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงาน รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการสร้างจิตสำนึกของพนักงานให้รักและห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่น และดำรงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัย สุขอนามัย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อดูแลพนักงานของบริษัทฯ และได้มีตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ระดับความดังของเสียง และป้องกันอุบัติเหตุหรือผลกระทบต่าง ๆ รวมถึงมีการป้องกันอย่างรอบคอบไม่ให้เกิดขึ้นกับชุมชนรอบโครงการและประชาชนทั่วไป

สำหรับกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานด้วยความสมัครใจเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกโครงการ มีการประชุมและออกความเห็นกับผู้บริหาร และการลงมือปฏิบัติงานอย่างตั้งใจ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพราะเราเองก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคมด้วยเช่นกัน

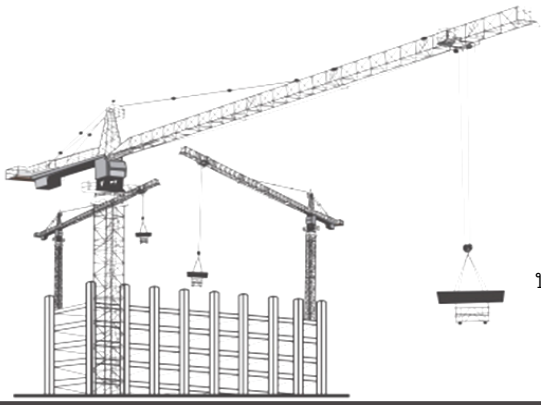
ในการนี้ ผมในนามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน พันธมิตร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ความร่วมมือร่วมใจและการสนับสนุนที่มีให้กับบริษัทฯ เสมอมาในการร่วมกันพัฒนาองค์กร สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของการดำเนินงานที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมไทยสืบไป



T. Jittavee

นายทศพร จิตตวีระ

ประธานคณะกรรมการบริหารและ
กรรมการผู้จัดการ





ธุรกิจของ “FLOYD”

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) หรือ FLOYD Public Company Limited ขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2531 และเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) และทำการซื้อขายวันแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 โดยใช้ชื่อย่อว่า “FLOYD” มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ภายในอาคาร หรือ เรียกว่า “MEP” (Mechanical, Electrical and Plumbing Engineering) โดยขอบเขตการให้บริการของบริษัทฯ จะครอบคลุมตั้งแต่งานรายละเอียดทางวิศวกรรม (Detailed Engineering) การจัดหาวัสดุ (Procurement) และงานรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ (Construction) โดยผู้รับเหมาที่มีความชำนาญมีคุณภาพ และมีมาตรฐานในการดำเนินงานด้วยประสบการณ์ทำงานมายาวนานกว่า 30 ปี

บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินการก่อสร้างในหลายโครงการด้วยกัน ตั้งแต่งานก่อสร้างศูนย์การค้าและห้างสรรพสินค้า คอนโดมิเนียม อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย โรงงานอุตสาหกรรม และอาคาร Data Center ซึ่งครอบคลุมทั้งภายในกรุงเทพฯ และจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศไทย ทั้งจากภาครัฐและเอกชนโดยสามารถแบ่งตามลักษณะงานและระบบที่ติดตั้งเป็น 3 ประเภทหลัก ดังนี้

1. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบวิศวกรรมสื่อสาร

(Electrical & Communication System)

- งานติดตั้งระบบไฟฟ้าแรงสูงเข้าอาคาร
- งานระบบสายดิน
- งานระบบรักษาความปลอดภัย
- งานระบบเชื่อมโยงเครือข่ายใยแก้ว
- งานระบบไฟฟ้าสำรองและไฟฟ้าฉุกเฉินกรณีระบบไฟฟ้าขัดข้อง
- งานระบบจ่ายไฟฟ้าและระบบแสงสว่าง
- งานระบบโทรศัพท์และโทรศัพท์ไร้สาย
- งานระบบเสียงและระบบภาพในอาคาร
- งานระบบควบคุมอาคารอัจฉริยะ

2. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย

(Sanitary & Fire Protection system)

- งานระบบลำเลียงน้ำดี
- งานระบบระบายน้ำและบำบัดน้ำเสีย
- งานระบบติดตั้งระบบสุขภัณฑ์
- งานระบบดับเพลิงและหัวฉีดโปรยน้ำ
- งานติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง
- งานระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน
- งานระบบจ่ายน้ำและระบายน้ำในสระว่ายน้ำ
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม



3. การให้บริการงานรับเหมาก่อสร้างระบบปรับอากาศและระบายอากาศ

(Air Conditioning & Ventilation system)

- งานระบบปรับอากาศขนาดใหญ่
- งานระบบเครื่องทำน้ำเย็น
- งานระบบท่อระบายความร้อนและระบบหล่อเย็น
- งานระบบระบายอากาศ
- งานระบบปรับอากาศในห้องทำความเย็น
- งานระบบท่อส่งลมปรับอากาศและระบายอากาศ
- งานระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น
- งานระบบปรับอากาศในอาคาร
- งานระบบปรับอากาศในห้องสะอาด
- งานระบบอัดอากาศในบันไดหนีไฟ



“เราให้บริการด้านวิศวกรรมตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่กำหนด”

We provide Engineering Services to match Your Satisfaction With in a Given Time”



โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 180,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 180,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 360,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ตามข้อมูล ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นางสุลัย เลิศศุภกุล	62,000,000	17.222
2.	นายอภิรัช เมืองเกษม	51,880,000	14.411
3.	นายประสิทธิ์ ทิศนสุกาญจน์	49,999,800	13.889
4.	นายทศพร จิตตวีระ	49,999,400	13.889
5.	นายอภิรักษ์ เมืองเกษม	9,130,000	2.536
5.	นายอภิรักษ์ เมืองเกษม	8,999,800	2.500
6.	นายศมภัทร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
6.	นางสาวศมาพร จิตตวีระ	8,750,200	2.431
7.	นายธาม เลิศศุภกุล	8,125,000	2.257
8.	นายธนภัทร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นายธีรภัทร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
8.	นางสาวปณยาพร ทิศนสุกาญจน์	5,833,400	1.620
9.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,421,869	1.228
10.	นายกนก จันทนโรจน์	3,220,000	0.894
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 ลำดับแรก		282,776,469	78.548
ผู้ถือหุ้นอื่น		77,223,531	21.452
รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด		360,000,000	100.00

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 2,266 ราย





วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ



วิสัยทัศน์ Vision

FLOYD มุ่งสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารที่สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยคุณภาพและความเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ Mission

1. ให้บริการงานก่อสร้างงานระบบวิศวกรรม ประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใส่ใจ และมีมาตรฐาน
2. พัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้า เกิดความพึงพอใจสูงสุด
3. พัฒนาการให้บริการควบคุมการใส่ใจความปลอดภัย ของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ค่านิยมองค์กร CoreValue

Quality	การให้บริการด้วยคุณภาพ
Time	การส่งมอบงานที่ตรงเวลา
Engineering	การให้บริการงานที่ถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรม



Be smart 


Focus

Leadership

Organization

Yield

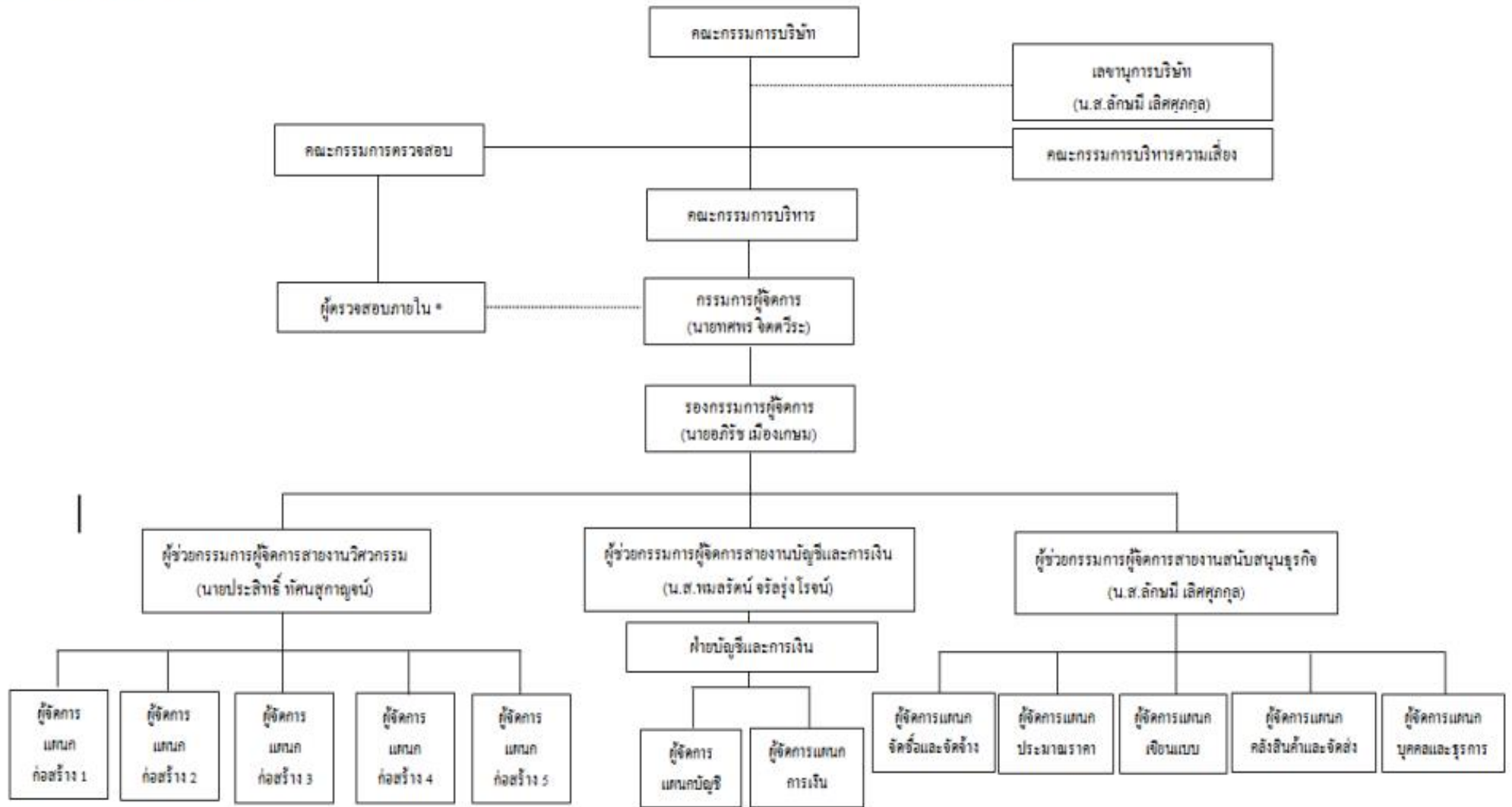
Develop

The background of this section is a vibrant green, slightly blurred image of pine branches, creating a natural and fresh aesthetic.

“เราให้บริการด้านวิศวกรรมตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่กำหนด”
“We provide Engineering Services to match Your Satisfaction With in a Given Time”

โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561





2. การพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้านเป็นสำคัญ พร้อมทั้งสนับสนุนการนำใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาสินค้าและบริการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกันทำหน้าที่ติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

“เป้าหมายหลัก “ฟลอยด์” จะก้าวสู่การเป็นผู้นำในการให้บริการในธุรกิจวิศวกรรมประกอบอาคารภายใต้กลยุทธ์การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกิจการด้วยระบบการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ การใส่ใจในทุกรายละเอียดการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจในคุณภาพของบริการโดยอาศัยทีมงานที่มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเข้าใจ

ในระยะเวลา 3-5 ปี บริษัทมุ่งเน้นรักษาสถานลูกค้าเก่าพร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างมาตรฐานการให้บริการงานวิศวกรรมระบบประกอบอาคารอย่างมืออาชีพ”

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ (Corporate Social Responsibility : CSR) ที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (หลักการ 8 ข้อ) มาปรับใช้ในการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการจัดทำรายงาน ประกอบด้วย

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม ซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายดังกล่าว เพื่อให้มีความเหมาะสมอย่างเป็นรูปธรรมสรุปได้ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งยังส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ การเจริญเติบโตของบริษัทจะควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชนและสังคมโดยได้วางแนวปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้รับผลตอบแทนสูงสุด
- คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานการบริการ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม
- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย
- ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการบริหารองค์กรบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรมภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการปลูกฝัง สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่พนักงานในทุกระดับ ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติและควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน และจากการกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสาย



การบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจน ทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม

บริษัทยังได้กำหนดช่องทางในการรับแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแสหากพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือเมื่อพบว่ามีกรกระทำการใดที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำนั้นเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือร่วมกันทุจริตคอร์รัปชันอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบ สอบสวนข้อเท็จจริง และบทลงโทษทั้งทางวินัยและตามกฎหมายแล้วแต่กรณี ตลอดจนกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสดว่าจะได้รับความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลหรือเบาะแสของผู้แจ้งบริษัทจะเก็บเป็นความลับ

ช่องทางสำหรับแจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่

1. เว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th>
2. ช่องทางอีเมล: ir@floyd.co.th
3. ช่องทางไปรษณีย์ตอบรับมายังบริษัท พร้อมระบุข้อมูลการติดต่อที่บริษัทสามารถติดต่อกลับได้:

ตัวอย่างการเจ้าหน้าที่ของ



เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 31/4 หมู่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก
ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140
โทรศัพท์ 02-191-6258

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายที่สำคัญของบริษัท ซึ่งครอบคลุมนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการกระทำความผิดกล่าวเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นประจำทุกปี รายละเอียดได้แสดงในแบบรายงานประจำปี 2561 (แบบ 56-1) "หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ" และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th/ir>

โดยในปี 2561 บริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนและ/หรือข้อมูล เบาะแสนั้นเกี่ยวกับการกระทำความทุจริตคอร์รัปชันจากการกระทำของพนักงานของบริษัทแต่ประการใด

นอกจากนี้ ในปี 2561 บริษัทยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ-การให้ของขวัญ ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน พร้อมสื่อสารไปยังพนักงาน คู่ค้า และบุคคลภายนอกที่ติดต่อกิจการกับบริษัท เพื่อเป็นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องกับแนวทางของ CAC เรื่อง ประกาศนโยบาย No Gift Policy

3. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมุ่งพัฒนาคุณภาพการให้บริการตามหลักมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดและการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ตลอดจนใส่ใจความปลอดภัยของพนักงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

☒ ไม่เลือกปฏิบัติ

☒ ไม่เปิดเผยข้อมูลจากการดำเนินธุรกิจของลูกค้าเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมาย นอกจากนี้จะปฏิบัติตามข้อตกลงตามข้อกำหนดในสัญญาตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและหากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้จะต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบอย่างทันท่วงทีเพื่อหาทางออกร่วมกัน

☒ ส่งมอบงานตรงเวลาที่กำหนด

☒ ให้บริการงานที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม

☒ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ



บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทกับลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภค เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภคได้แสดงความคิดเห็น คำติชม ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การบริหารงานของผู้บริหาร และการให้บริการของพนักงานบนเว็บไซต์ของบริษัท ทำให้บริษัทได้รับทราบและนำความคิดเห็น คำติชม หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวมาเป็นภาพสะท้อนประกอบการพิจารณาทบทวนการบริหารจัดการและปรับปรุงการให้บริการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม



<http://www.floyd.co.th/ir> > เลือกเมนู “ติดต่อบริษัท” และกรอกข้อมูล



หน้าหลัก เกี่ยวกับบริษัท ธุรกิจและบริการ ผลงานบริษัท ข่าวสารกิจกรรม นักลงทุนสัมพันธ์ ร่วมงานกับบริษัท ติดต่อบริษัท



ข้อมูลติดต่อบริษัท

ที่อยู่:
31/4 หมู่ 2 ซอย รัตสิมเกลียง ถนน กาญจนภิเษก ตำบล
บางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัด นนทบุรี 11140

โทรศัพท์:
02-191-6258, 02-191-6261

โทรสาร:
02-191-6262

Email:
office@floyd.co.th

ส่งข้อความถึงบริษัท

Name (*):

Email (*):

Phone :

Subject



4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องของการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพในความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล โดยบริษัทได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งในข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัท ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่กระทำการใดอันจะเป็นการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานผู้อื่น และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็น เรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นกลางทางการเมืองหรือไม่ฝักใฝ่ผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่งและยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย พร้อมส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญอย่างเสรี และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้จัดช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็น สำหรับพนักงานหรือผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกำหนดมาตรการดำเนินการเยียวยาตามสมควรแล้วแต่กรณี

ในปี 2561 บริษัทไม่มีการรับแจ้งข้อร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงการดูแลเอาใจใส่และรักษาพนักงานอันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนและช่วยเพิ่มมูลค่าและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง และได้กำหนดนโยบายการดูแลสิทธิและการปฏิบัติที่ดีต่อบุคลากรเป็นสำคัญเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงานและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่และต่อเนื่อง รวมทั้งให้ความเอาใจใส่ต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ลักษณะวิธีการทำงานจัดสภาพแวดล้อมในการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน และจัดหาอุปกรณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และเครื่องป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากการทำงานอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสากลให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานไทยอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก หรือกีดกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมเกี่ยวกับเชื้อชาติ ศาสนา สีมืด เพศ อายุ (ไม่ขัดต่อกฎหมาย) ความทุพพลภาพ

- จัดให้มีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและความคุ้มครองสภาพการทำงานตามที่พนักงานพึงจะได้รับ อาทิ วันหยุดพักผ่อน ค่าล่วงเวลา วันลาสำหรับพนักงานหญิงตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงคลอดบุตร เครื่องแบบพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเยี่ยมพนักงานในยามป่วย เป็นต้น

โดยบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของบริษัทมาตั้งแต่ปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานในการออมและสร้างหลักประกันในอนาคต ทำให้พนักงานมีเงินก่อนเมื่อต้องออกจากงานหรือเมื่อเกษียณอายุจากงาน และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาวด้วย ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดจ่ายเงินสมทบให้พนักงานในอัตรา 3-15% ของค่าจ้างตามอายุงานของพนักงาน

- กำหนดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

- จัดให้มีการปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานเป็นองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทไปในทิศทางเดียวกัน

- กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง และการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และ ความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ

- ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้พนักงานได้เข้าร่วมการอบรมและ/หรือสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกบริษัท

- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัท: www.floyd.co.th และ/หรือ อีเมลของเลขานุการบริษัท หรือ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ: ir@floyd.co.th
- สร้างความเข้าใจและดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

สุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน โดยผู้บริหารระดับสูงทุกคนยึดถือและปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพราะตระหนักดีว่าความปลอดภัยความมั่นคง สุขภาวะที่ดีทั้งทางกายและใจของพนักงานมีความสำคัญอย่างยิ่ง

บริษัทได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และจัดเตรียมอุปกรณ์พื้นฐานที่จำเป็นในการปกป้องสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน



ในปี 2561 บริษัทได้ปรับปรุงรายชื่อและแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 7 คน ประกอบด้วย ประธานฯ 1 คน เลขานุการฯ 1 คน กรรมการผู้แทนฝ่าย นายจ้าง 2 คน และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยนอกงาน ป้องกันและ ลดการเกิดอุบัติเหตุ เจ็บป่วย หรือเกิดเหตุเดือดร้อนอันเกิดจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน พร้อมปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสอดคล้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น จัดให้มีอบรมส่งเสริมให้ความรู้และจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกการทำงานด้วยความไม่ประมาทมีความรับผิดชอบ และนำตัวอย่างอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่เกิดจากการ



ทำงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลของการเกิดอุบัติเหตุมาใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อให้พนักงานรับรู้และตระหนัก พร้อมย้ำเตือนให้ความรู้เรื่องการแต่งกายโดยจะต้องสวมใส่ชุดอุปกรณ์ที่ปลอดภัยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บริษัทได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ของบริษัท เช่น อีเมล, โลงน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเกี่ยวกับความเสี่ยงอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน



การอบรม และพัฒนาทักษะ

ในปี 2561 บริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะในด้านต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรอบรมที่จัดภายในบริษัท และหลักสูตรอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งหวังให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ แบ่งประเภทหลักสูตร ได้แก่ การอบรมภายใน In house training, การอบรมภายนอก Public training และ OJT

ประมวผลภาพการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ในปี 2561

การอบรมการใช้เครื่องมือ Scan&coring



การอบรมการใช้เครื่องมือ Thermos can



การอบรมความปลอดภัย



งานสัมมนา INNOCON BANGKOK 2018



การอบรมซ้อมดับไฟประจำปี



การอบรมหลักสูตรการติดตั้งและตรวจสอบระบบไฟฟ้า



สุขภาพของบุคลากร

ในปี 2561 บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัท ในช่วงเดือนตุลาคม 2561 มีพนักงานจำนวน 142 คน เข้ารับการตรวจจำนวน 141 คน เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของพนักงานในองค์กร และหาความผิดปกติเพื่อเป็นแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพต่าง ๆ และส่งเสริมให้พนักงานได้ดูแลรักษาสุขภาพของตนเองอย่างถูกต้อง

ซึ่งผลการตรวจสุขภาพทั่วไปของพนักงานพบว่าไม่เป็นไปตามที่บริษัทคาดหวังเนื่องจากผลค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ของพนักงานส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ที่สูงกว่า ค่ามาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ 64.54



โดยในปี 2562 บริษัทได้วางแผนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานได้ กระตือรือร้นในการหันมาใส่ใจสุขภาพของตนเองตามความสนใจของพนักงานต่อไป เช่น ฟุตบอล, แอโรบิคเพื่อสุขภาพ, ยืดเส้น 5 นาที เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม การมีสุขภาพดีของพนักงานไม่ได้หมายถึงการมีน้ำหนักตัวอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเพียงอย่างเดียว แต่หมายถึงการที่พนักงานสามารถดูแลตัวเองได้อย่างถูกต้อง ตั้งแต่เรื่องการรับประทานอาหารครบ 5 หมู่ การออกกำลังกาย จนถึงการลด ละ เลิก สิ่งที่เป็นโทษสุขภาพ เช่น งดการสูบบุหรี่, งดการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เป็นต้น ควบคู่กับการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการออกกำลังกายและโทษภัยต่าง ๆ ที่กระทำแล้วอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงต่อไป

กิจกรรม Floyd Sport Day

ร่วมกับพันธมิตรเพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี





กิจกรรมเสริมสุข คู่คุณธรรม

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายที่ดีแล้วยังส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพจิต ปัญญาและสังคมที่ดีด้วย บริษัทจึงจัดกิจกรรมเสริมสุขคู่คุณธรรมให้พนักงานเกิดความรู้สึกผ่อนคลายและได้ทำความรู้จักเพื่อร่วมงานระหว่างหน่วยงานมากขึ้น รวมถึงเสริมสร้างให้พนักงานเรียนรู้การทำงานเป็นทีมการวางแผนในการดำเนินงานแต่ละขั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี รู้แพ้รู้ชนะและรู้จักให้อภัยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและในบางกิจกรรมอาจมีการมอบรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจให้พนักงานเข้าร่วมทำกิจกรรมดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายจัดกิจกรรมหลักที่ดำเนินการในทุกปีอยู่ 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรม Company Outing, กิจกรรมกีฬา และกิจกรรมงานเลี้ยงประจำปี โดยงบประมาณในการอยู่ในงบประมาณประจำปีที่กำหนดให้

กิจกรรม Company Outing ประจำปี 2561



กิจกรรม open mind เปิดใจ / ละครสะท้อนปัญหา / เกมสาคิดดี / creative thinking /



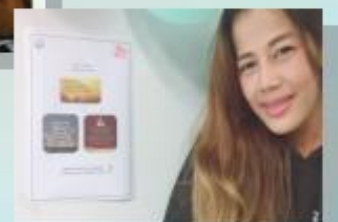
Scenical world ที่เยาวชนปลูกพลังแห่งความสามัคคี / สร้างสวนสนุกให้กลายเป็น "ฐานฝึกคิด ฝึกปฏิบัติ ฝึกความรัก ความสามัคคี ร่วมกัน"



นมัสการหลวงพ่อบุญ วัดพระขาว



สะสมบุญ





กิจกรรมกีฬาประจำปี 2561
ณ สนามกีฬาไทยร่มเกล้า



กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์
ส่งท้ายปีเก่า 2561 ต้อนรับปีใหม่



มันส์รักลูกทุ่ง



การดำเนินงานด้านพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักเสมอว่าชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งมีการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความสำคัญยิ่งในฐานะเป็นปัจจัยเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้เข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ควบคู่กับส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานอาสาสมัคร และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับชุมชน สร้างจิตสำนึกรักและห่วงใยในทรัพยากรธรรมชาติของตนเอง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล

กิจกรรมปันสุข ปันยิ้ม

ร่วมบริจาคปฏิทินไม้ไผ่แล้วให้กับมูลนิธิคนตาบอด เพื่อนำไปทำอักษรเบรลล์



ร่วมบริจาคผ้าอ้อมนิเียม-ลวดเย็บกระดาษ เพื่อทำขาเทียม



การดำเนินงานด้านดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทเล็งเห็นและให้ความสำคัญถึงผลกระทบต่อที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจ บริษัทการค้าดำเนินธุรกิจไม่ก่อผลกระทบต่อสังคมและชุมชนที่อยู่รอบข้าง พร้อมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งในส่วนของ After Process และ In Process ตามโอกาสและความเหมาะสม ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความรักและห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติ-สิ่งแวดล้อมของชุมชนและประเทศชาติ

- บริษัทได้ปฏิบัติและดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โดยรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงาน การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพยายามหาสิ่งทดแทนทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้โดยคำนึงถึงสภาวะแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น
- การใช้กระดาษรีไซเคิล (Re-used) การเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศระหว่างช่วงพัก



ภาพกิจกรรมส่งเสริมนโยบายและปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน
รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด



- ส่งเสริมพนักงานของบริษัทให้หาวิธีนำของที่ใช้แล้วจากสถานประกอบการมาปรับปรุงใช้อีกครั้ง
 - สนับสนุนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับความเจริญเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กรเป็นประจำทุกปี

สร้างชาติ มีน้ำใจ เป้าหมายเดียวกัน



ภาพกิจกรรม "สร้างชาติ มีน้ำใจ เป้าหมายเดียวกัน" ภารกิจเพื่อสังคมโดยการปฏิบัติ
ความดีทำความสะอาดลานวัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม (วัดหลวงพ่อขาว) เป็นต้น



กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After process)

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทุกด้านทั้งที่มีความข้องกับผู้มีส่วนได้เสียและไม่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจของบริษัทตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานบริษัทในการให้ความสำคัญและช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีจัดการป้องกันสิ่งแวดล้อมภายในบริษัท เช่น การปลูกต้นไม้รอบ ๆ บริษัทและคลังสินค้า เพื่อใช้ประโยชน์จากร่มเงาและยังช่วยดูดซับสารพิษพร้อมฟอกอากาศ, มีการกวาดลานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ฝุ่นหรือเศษใบไม้อุดตันท่อน้ำทิ้ง เป็นต้น

สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทมีนโยบายให้สรุปผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดให้มีกรอบแนวทางการทำงาน งบประมาณและความเหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัท โดยจะเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท

ในปี 2561 บริษัทได้รับความร่วมมือจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นอย่างดี มีการดำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่าง ๆ กับผู้ที่เกี่ยวข้อง นำมาซึ่งการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาธุรกิจให้เติบโต และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืนตลอดไป

